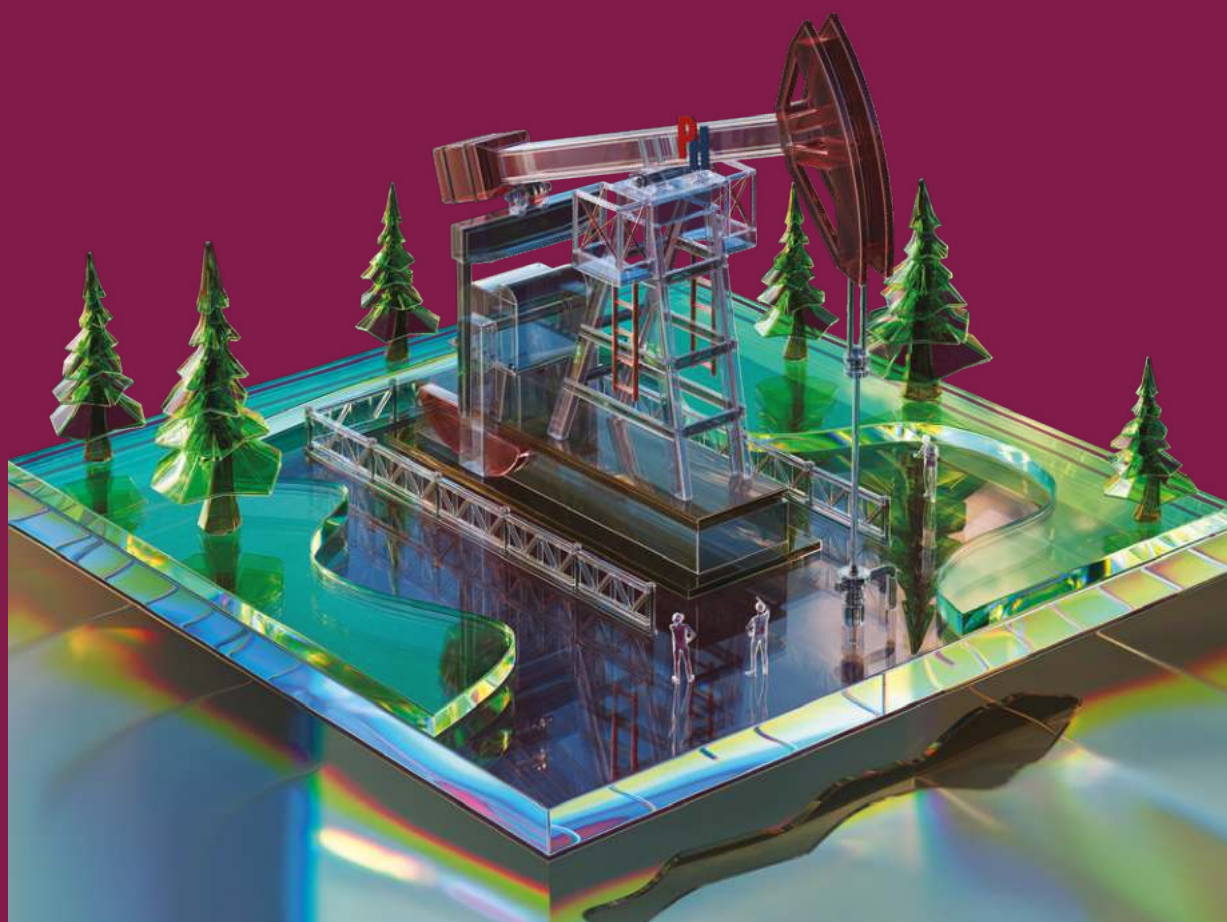




ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2025

АБСОЛЮТНАЯ ПРОЗРАЧНОСТЬ

ПАО НК «РУССНЕФТЬ»



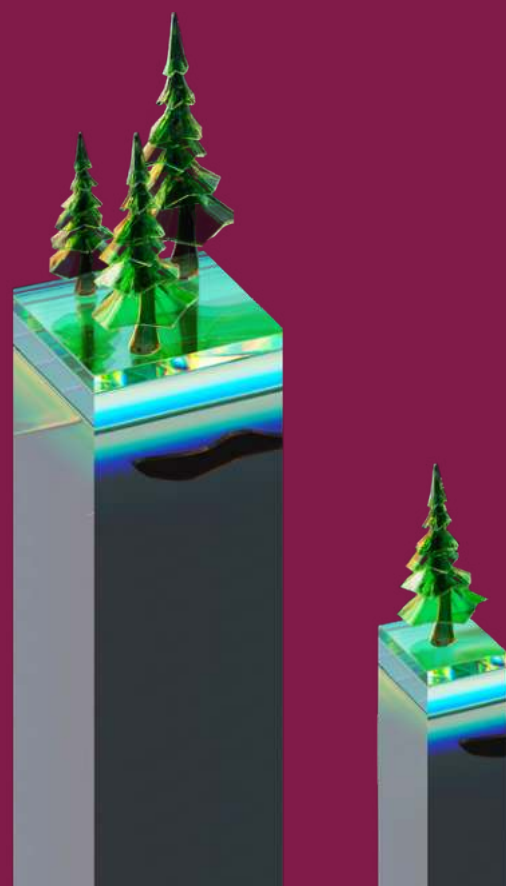
ИНТРО

У современного мира аллергия на правду.

Объективным фактам он предпочитает эмоции и предубеждения. Верит фейковым новостям и проплаченным блогерам. Использует искусственный интеллект, чтобы подменять реальность и убаюкивать сознание.

Да, постправда сегодня в моде — но это вовсе не значит, что старая добрая истина растеряла силы. Нельсон Мандела однажды сказал, что честность — это компас, который всегда указывает верное направление. И мы в «РуссНефти» много лет прокладываем курс через геополитические штормы и экономические ураганы, руководствуясь именно этим инструментом.

Мы смотрим правде в глаза. Честно оцениваем собственные силы и внешний рынок. Позволяем делам проявлять суть наших намерений. И даже если используем AI — то лишь для того, чтобы настоящая реальность становилась от этого еще эффективнее. И лишний раз доказывала правоту Даниила Багрова, отлившего нашу идентичность в золотой афоризм: «У кого правда — тот и сильней».



СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1. СМОТРИ ПРАВДЕ В ГЛАЗА 6

ИСТОРИЯ 8

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ 14

СТРАТЕГИЯ И ЦЕЛИ КОМПАНИИ В 2025 ГОДУ 16

ОБЗОР АКТИВОВ 18

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ 28

СООТВЕТСТВИЕ ЦЕЛЕЙ КОМПАНИИ ЦЕЛЯМ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 30

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА 32

ГЛАВА 2. ГОВОРИ ЛЮДЯМ ПРАВДУ.....34

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ 36

РАЗРАБОТКА И ДОБЫЧА 40

РЕАЛИЗАЦИЯ НЕФТИ И ГАЗА 56

ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ «РУССНЕФТИ» ПО ИТОГАМ 2025 ГОДА 58

ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ МСФО 72

ДОЛГОВОЙ ПОРТФЕЛЬ 73

ГЛАВА 3. ПОЗВОЛЬ ПРАВДЕ МЕНЯТЬ ТЕБЯ 74

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ 76

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ 78

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ 86

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ 88

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО 92

ГЛАВА 4. СДЕЛАЙ ПРАВДУ КОНКУРЕНТНЫМ ПРЕИМУЩЕСТВОМ98

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 100

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО НК «РУССНЕФТЬ» 102

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ 103

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ 105

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ 107

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ 110

ПОЛИТИКА КОМПАНИИ 111

ПРЕЗИДЕНТ КОМПАНИИ 113

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ 113

ИНФОРМАЦИЯ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ (АКЦИОНЕРАМИ) 114

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТИТОРОВ 115

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ 125

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ 132

1

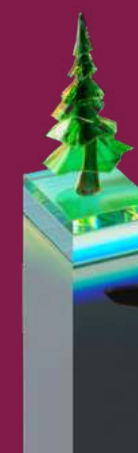
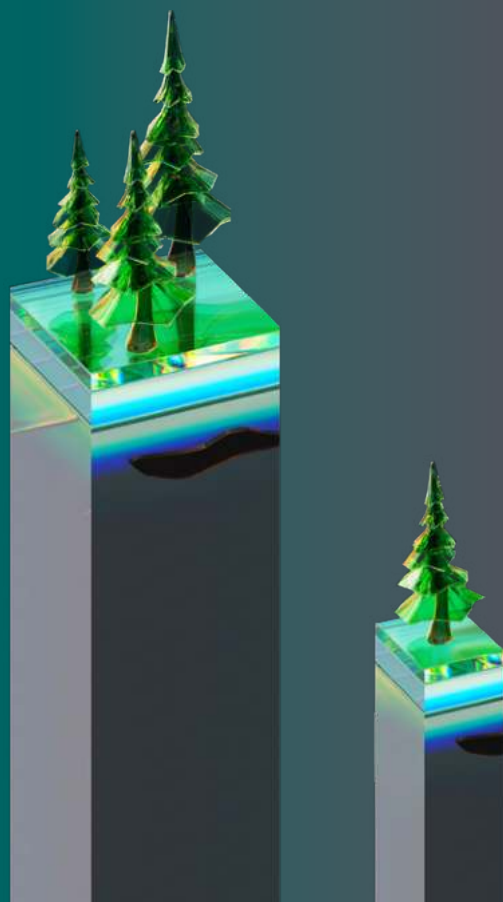
СМОТРИ
ПРАВДЕ В ГЛАЗА

24 марта 1997 года в США выпустили первый фильм на DVD. Всего полгода спустя, 29 августа, калифорнийские предприниматели Марк Рэндольф и Рид Хастингс основали Netflix — первый в мире DVD-прокат в Интернете. Они претендовали на амбициозную долю в 16-миллиардной прокатной индустрии и быстро нащупали рабочую модель: безлимитную подписку с фиксированной платой.

Бизнес рос, приносил прибыль и выглядел устойчивым. Но Хастингс смотрел на ситуацию трезво. Он понимал: физические носители — временная технология. Рано или поздно фильмы перестанут отправлять по почте. Их будут смотреть онлайн.

Netflix стал инвестировать в стриминг, хотя Интернет начала 2000-х был слишком медленным для массового потокового видео. Многие считали это рискованной ставкой. Но расчет оказался верным. Сегодня компания стоит 168 млрд долларов — в десять раз больше того рынка, на который она претендовала на старте.

История Netflix напоминает: успех приходит не к тем, кто защищает вчерашние победы, а к тому, кто честно смотрит на завтрашние изменения. Именно такой взгляд помогает «РуссНефти» ориентироваться в турбулентной экономической среде и вовремя пользоваться новыми возможностями для роста.



1.1. ИСТОРИЯ



2002–2005:

Экстенсивный рост

Формирование основной ресурсной базы обеспечило рост добычи на 70% за 3 года.

«РуссНефть» входит в топ-10 российских нефтегазовых компаний по объему добычи.

Партнерство с Glencore через участие в акционерном капитале дочерних компаний «РуссНефти».

2006–2007:

Органическое развитие

Быстрый рост объемов бурения.

Увеличение ресурсной базы.

Стабилизация объемов добычи и рост объемов переработки нефти.

Компания внедряет комплекс ГТМ на зрелых активах в Поволжье.

2008–2009:

Антикризисное развитие

Компания снижает издержки, стабилизирует себестоимость добычи и значительно приращивает ресурсную базу.

Рост розничных продаж нефти составляет около 11%.

2010–2012:

Возобновление экспансии

Рост инвестиций на 60% в сравнении с планами 2009 года.

Открытие новых месторождений и доразведка запасов.

Наращивание объема добычи углеводородов.

2013–2016:

Оптимизация портфеля активов

Существенное сокращение долговой нагрузки.

Долг Glencore конвертируется в акционерный капитал: доля Glencore снижается до 25%.

В результате успешной реализации газовой программы уровень утилизации ПНГ достиг 95%.



2016:

IPO на Московской бирже

Первое IPO нефтяной компании в России с 2006 года.

Обыкновенные акции «РуссНефти» включены в Первый котировальный список.

Цена размещения составила 550 рублей за акцию.

Объем спроса превысил предложение более чем на 30%.

Более 2000 заявок подали физические лица.

В свободном обращении находятся 15% уставного капитала Компании.

2017:

Включение акций в биржевые индексы

С 22 сентября 2017 года ценные бумаги «РуссНефти» включены в состав индексов ММВБ и РТС, индекса акций широкого рынка и индекса нефти и газа Московской биржи.

2018:

Новые технологии

Значительный прирост ресурсной базы.

Внедрение новых технологий добычи.

Оптимизация фонда скважин при снижении издержек.

2019:

Экологичность как фактор лидерства

Масштабирование экологических технологий в производственных процессах.

Реализация среднесрочной программы развития.

Лидерство по доле рентабельных запасов.

2020:

Социо-логичная «РуссНефть»

Устойчивость Компании в период экстраординарного давления внешних негативных факторов.

Успешное масштабирование антикризисных мер по всей вертикали управления.



2021:

Динамичная компания

Масштабирование лучших практик управления.

Реализация антикризисных мероприятий.

Стремительный рост финансовых показателей в логике прироста добычи в коридоре ОПЕК+.

2022:

История успеха 2:0

Интенсивное расширение бизнес-горизонтов.

Устойчивость к давлению внешних негативных факторов.

Масштабирование лучших управленческих практик.

2023:

Вызов принят!

Рациональный подход к ресурсам.

Эффективное управление финансами.

Устойчивость к геополитическим флуктуациям.

2024:

Как закалялась «РуссНефть»

Структурные изменения в производственном блоке: начало внедрения искусственного интеллекта.

Рост экономической эффективности: технологии, новаторы и рачительный подход.

2025:

Мы стали сильнее

Сохранение экономической устойчивости.

Продолжение инвестиционной активности.

1.2.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уважаемые акционеры!

«РуссНефть» завершила 2025 год со значимыми производственными результатами: проект освоения Восточно-Каменного месторождения на финишной прямой.

Несмотря на внешние вызовы и макроэкономическую неопределенность, отчетный год подтвердил устойчивость выбранной нами бизнес-модели.

В 2025 году Компания создала корпоративный центр компетенций по применению технологий искусственного интеллекта (ИИ). Здесь нашей целью является повышение эффективности добычи и разработки нефтяных месторождений. Первый результат — сокращение темпов падения базовой добычи на 1 процентный пункт. Следующей задачей для центра ИИ станет масштабирование успешных проектов по всей производственной цепочке Компании.

В отчетном году «РуссНефть» запустила климатический проект на Тагринском месторождении: выработку электроэнергии на базе утилизации попутного нефтяного газа. Проект, рассчитанный на 10 лет, уже внесен в Реестр углеродных единиц после его валидации Российским энергетическим агентством.

Впереди у нас новый важный этап: выход Восточно-Каменного месторождения на проектную добычу. Уверен, что коллектив «РуссНефти» успешно решит поставленные задачи и воплотит в жизнь все цели корпоративной стратегии.

Председатель
совета директоров



1.3. СТРАТЕГИЯ И ЦЕЛИ КОМПАНИИ В 2025 ГОДУ

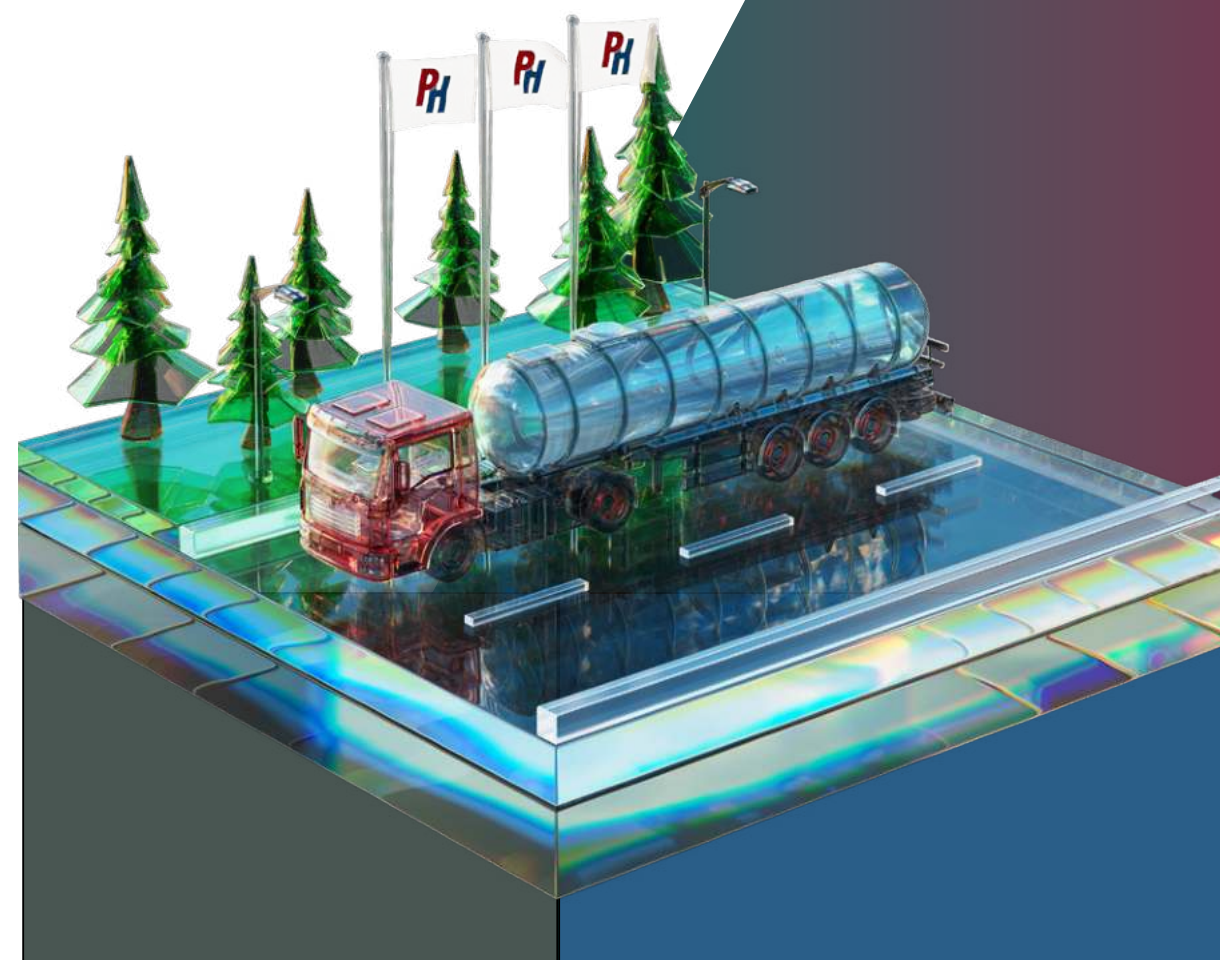
Для реализации стратегии компания:

- увеличивает производство на существующих месторождениях, применяя инновационные методы стимулирования нефтеотдачи пластов;
- внедряет искусственный интеллект для мониторинга и управления производственными процессами;
- разрабатывает ЗР запасы;
- продолжает разработку флагманского актива — Восточно-Каменного месторождения;
- проводит планомерное импортозамещение оборудования и программного обеспечения, используемых в производственной деятельности;
- наращивает операционную эффективность за счет оптимизации производственных затрат;
- снижает экологическое воздействие на окружающую среду;
- улучшает условия труда и жизни местных сообществ, участвует в социальных проектах.

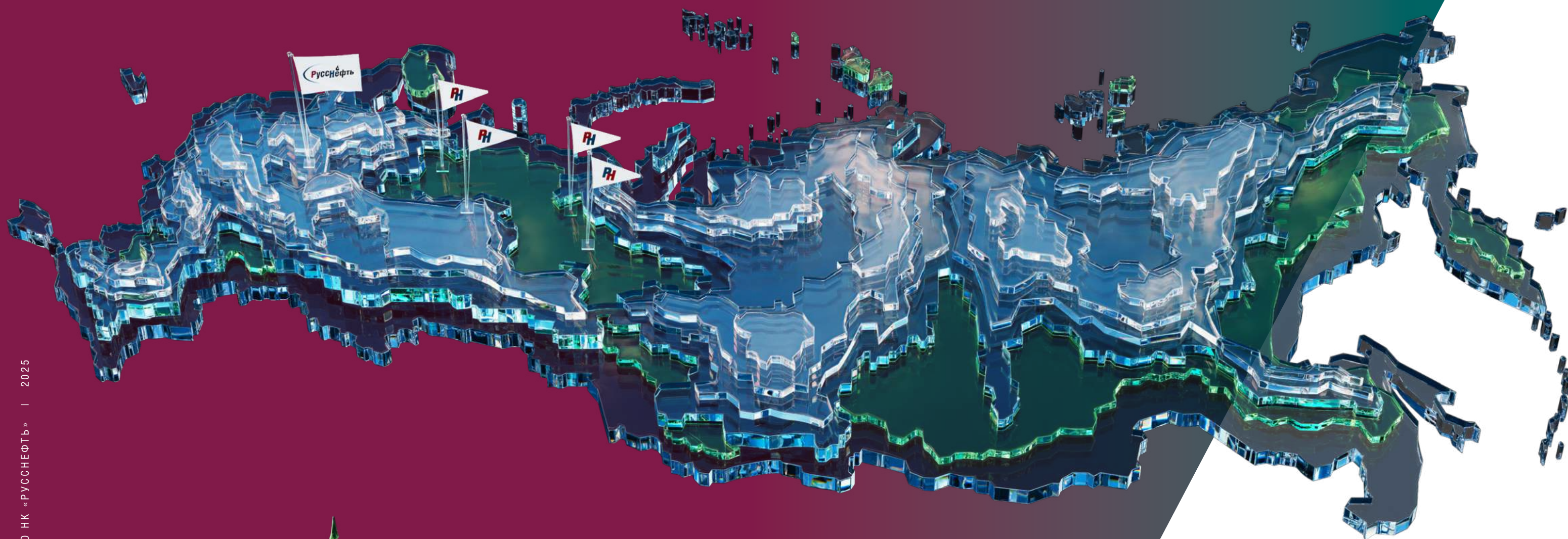
Стратегией «РуссНефти» является достижение баланса между эффективной монетизацией запасов, интеграцией ESG-повестки в бизнес-процессы и заботой о природе.

Общая цель стратегии ориентирована на долгосрочное устойчивое развитие и успешную адаптацию к меняющимся условиям рынка.

Из-за высокой волатильности на энергетических рынках и трансформации конкурентного окружения Компания фокусируется на поддержании базовой добычи в ближайшем периоде — и сохраняет потенциал восстановления запланированных объемов добычи нефти в долгосрочной перспективе.



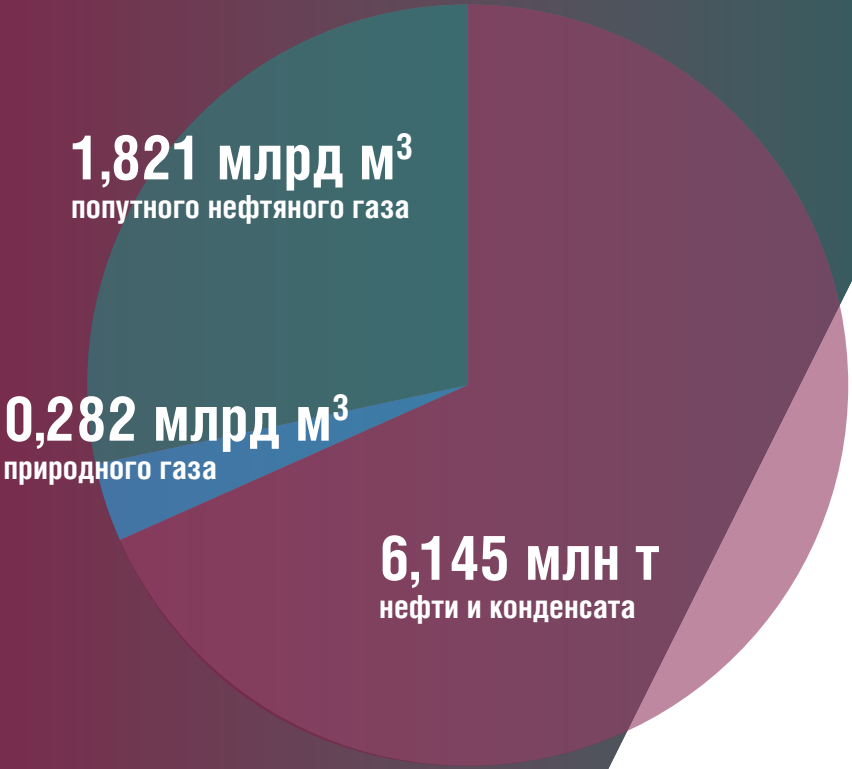
1.4. ОБЗОР АКТИВОВ



ДОБЫЧА

В 2025 году «РуссНефть» добывала углеводородное сырье на 87 месторождениях.

Суммарно добыто 6,145 млн тонн нефти и конденсата, природного газа — 0,282 млрд м³, попутного нефтяного газа — 1,821 млрд м³.



НЕФТЬ, СВОБОДНЫЙ ГАЗ, ПОПУТНЫЙ ГАЗ (ПНГ)
ДИНАМИКА ДОБЫЧИ

Группа	2023			2024			2025		
	Нефть (млн т.)	Газ (млрд м³)	ПНГ (млрд м³)	Нефть (млн т.)	Газ (млрд м³)	ПНГ (млрд м³)	Нефть (млн т.)	Газ (млрд м³)	ПНГ (млрд м³)
Западно-Сибирская	5,191	0	1,773	4,910	0	1,673	4,987	0	1,768
Поволжская	1,066	0,269	0,042	1,037	0,277	0,039	1,038	0,282	0,041
Центрально-Сибирская	0,173	0,001	0,018	0,145	0	0,015	0,120	0	0,012
Итого	6,430	0,270	1,833	6,093	0,277	1,727	6,145	0,282	1,821

СРЕДНЕСУТОЧНАЯ ДОБЫЧА НЕФТИ, Т / СУТКИ

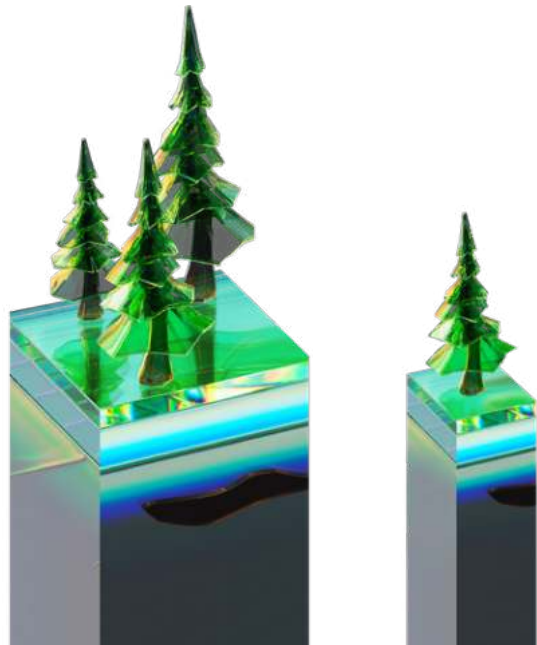
Группа	2023	2024	2025
Западно-Сибирская	14 222	13 415	13 663
Поволжская	2 920	2 834	2 844
Центрально-Сибирская	475	397	329



ДИНАМИКА ДОБЫЧИ НЕФТИ, МЛН Т

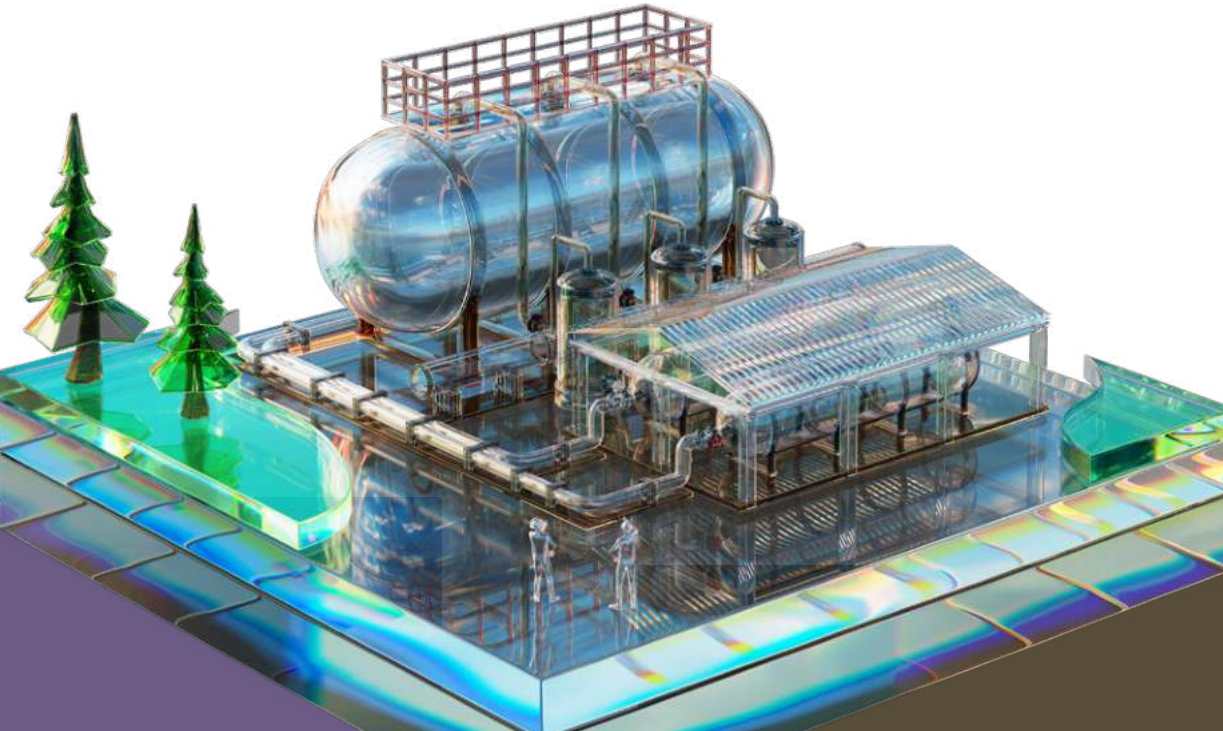
ЗАПАДНО-СИБИРСКАЯ ГРУППА

Филиал	2023	2024	2025
Нижневартовский	2,433	2,364	2,220
Ханты-Мансийский	2,758	2,546	2,767
Всего	5,191	4,910	4,987



ДИНАМИКА ДОБЫЧИ НЕФТИ, млн т

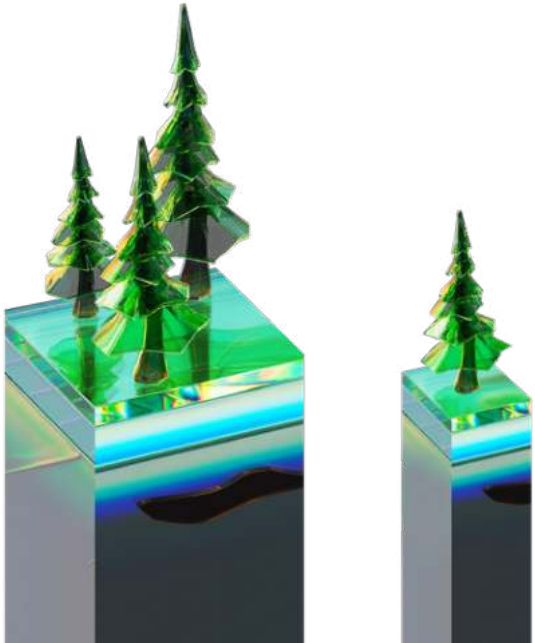
Показатель	2023	2024	2025
Базовая добыча	4,455	4,104	3,942
Добыча от ГТМ	0,207	0,277	0,189
Добыча от ввода новых скважин из бурения	0,529	0,529	0,856
Всего	5,191	4,910	4,987



ПОВОЛЖСКАЯ ГРУППА

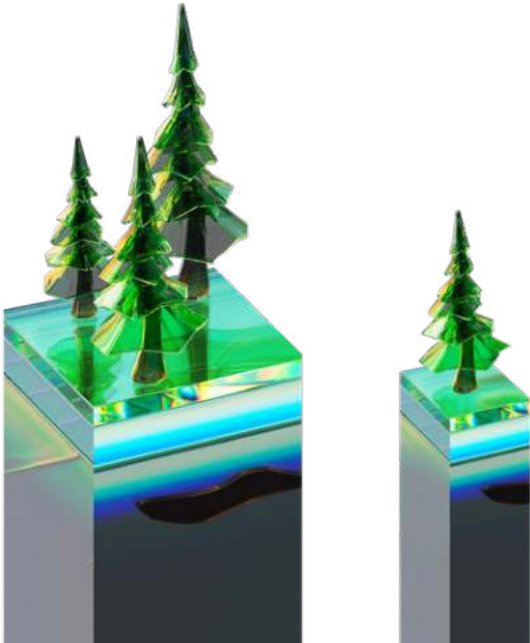
ДИНАМИКА ДОБЫЧИ, млн т

Филиал	2023	2024	2025
Саратовский	0,525	0,481	0,467
Ульяновский	0,541	0,556	0,571
Всего	1,066	1,037	1,038



ДИНАМИКА ДОБЫЧИ НЕФТИ, млн т

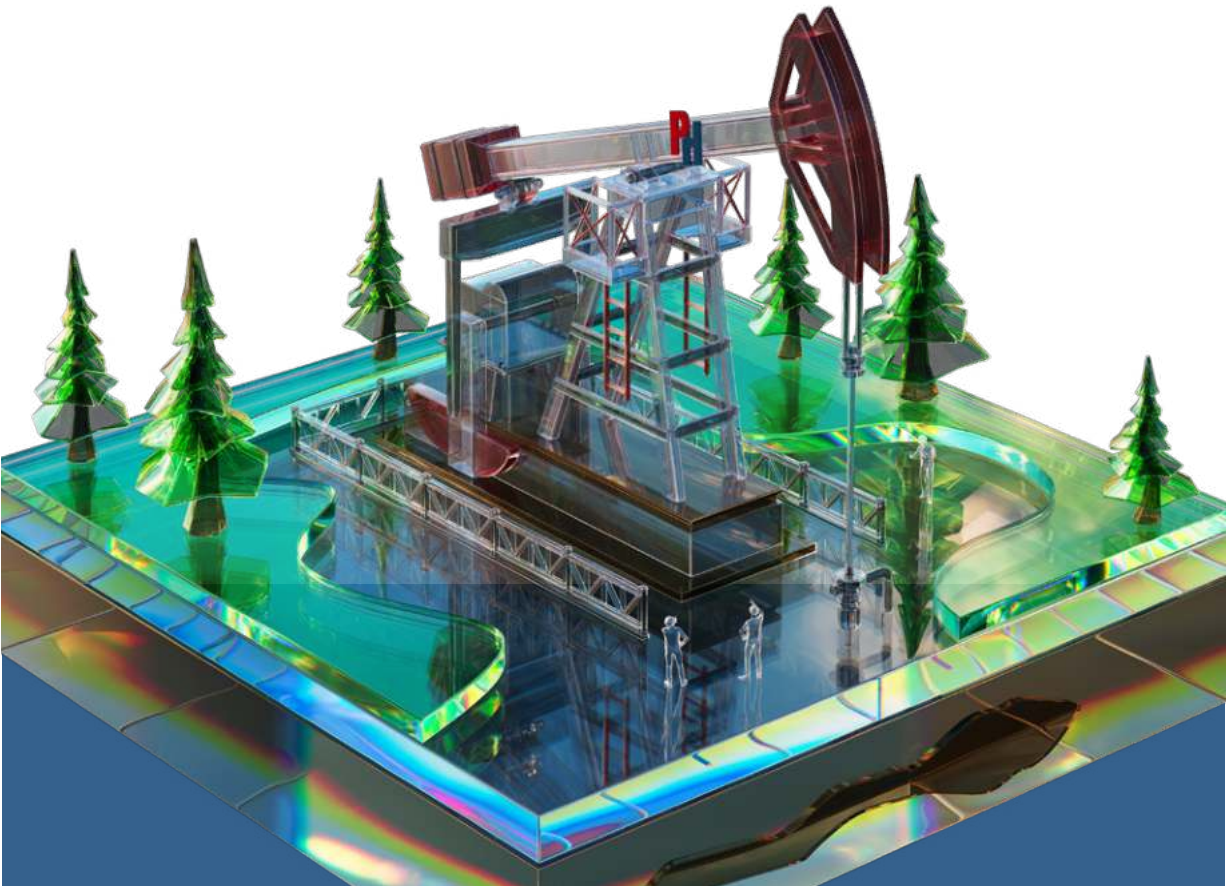
Показатель	2023	2024	2025
Базовая добыча	1,007	0,941	0,946
Добыча от ГТМ	0,053	0,063	0,067
Добыча от ввода новых скважин из бурения	0,006	0,034	0,025
Всего	1,066	1,037	1,038



ЦЕНТРАЛЬНО-СИБИРСКАЯ ГРУППА

ДИНАМИКА ДОБЫЧИ НЕФТИ, млн т

Показатель	2023	2024	2025
Базовая добыча	0,172	0,145	0,119
Добыча от ГТМ	0,001	0	0,001
Добыча от ввода новых скважин из бурения	0	0	0
Всего	0,173	0,145	0,120



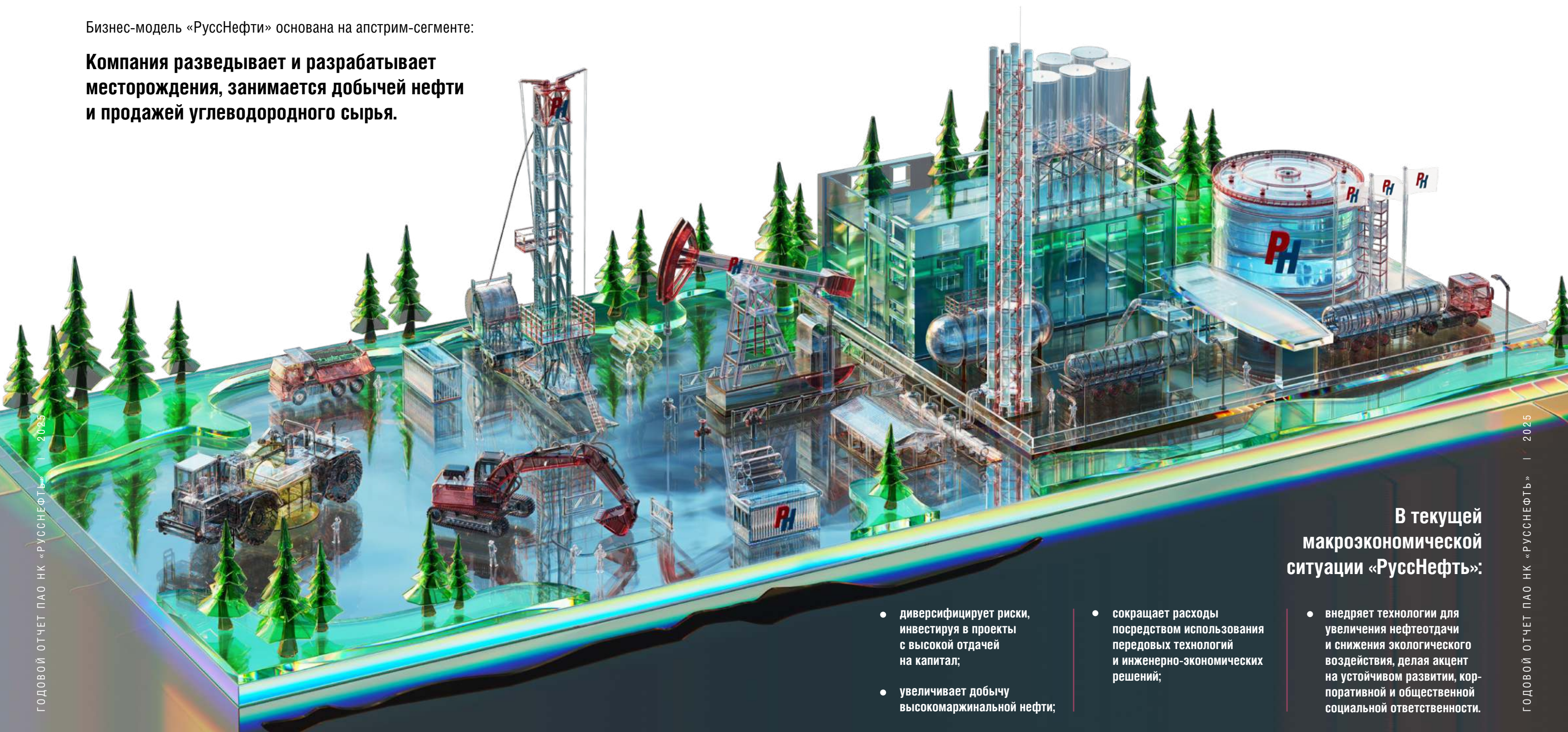
1.5. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Бизнес-модель «РуссНефти» основана на апстрим-сегменте:

Компания разведывает и разрабатывает месторождения, занимается добычей нефти и продажей углеводородного сырья.

В среднесрочной перспективе

Компания фокусируется на поддержании темпов добычи и увеличении объемов производства.

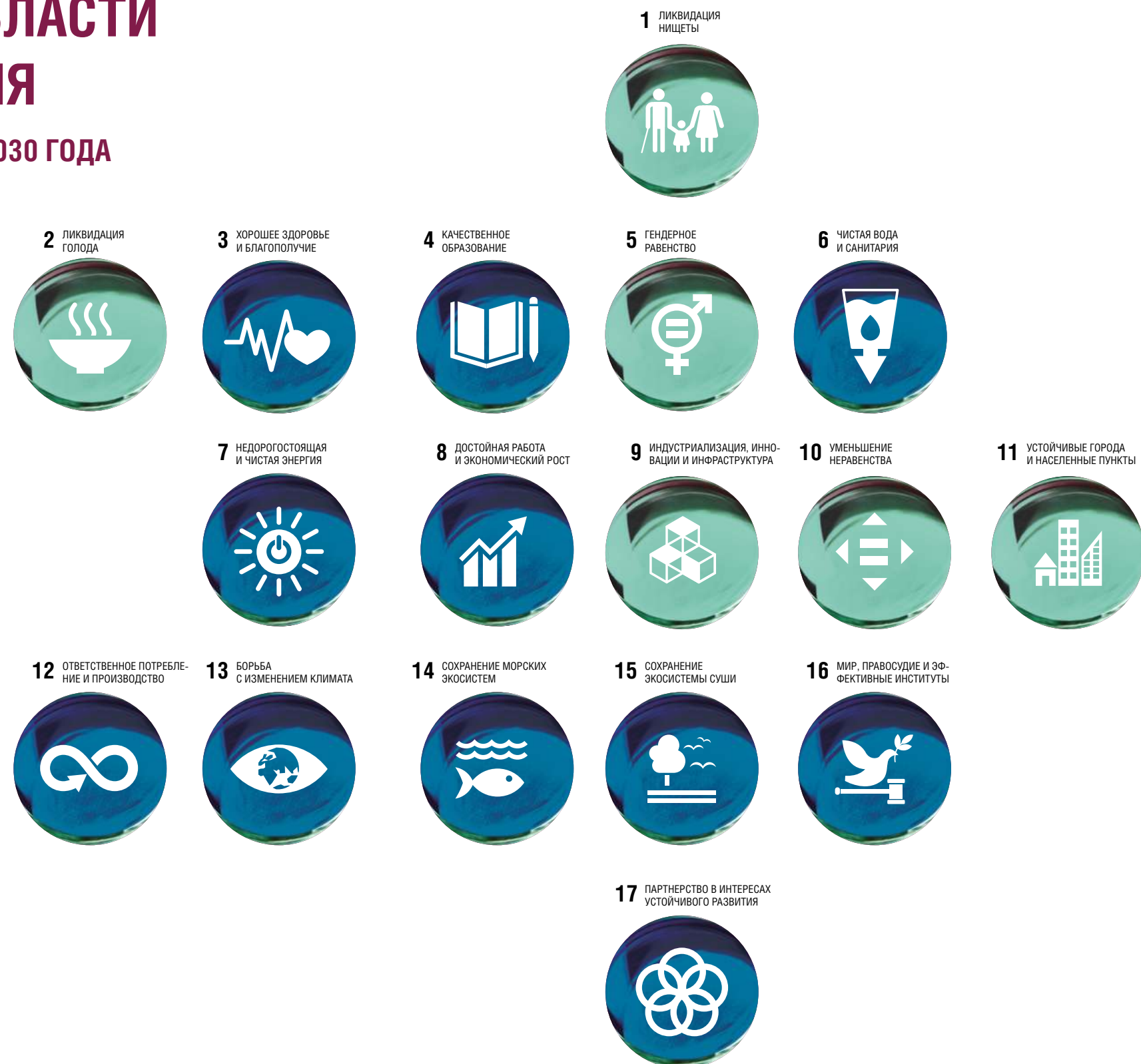


В текущей макроэкономической ситуации «РуссНефть»:

- диверсифицирует риски, инвестируя в проекты с высокой отдачей на капитал;
- увеличивает добычу высокомаржинальной нефти;
- сокращает расходы посредством использования передовых технологий и инженерно-экономических решений;
- внедряет технологии для увеличения нефтеотдачи и снижения экологического воздействия, делая акцент на устойчивом развитии, корпоративной и общественной социальной ответственности.

1.6. СООТВЕТСТВИЕ ЦЕЛЕЙ КОМПАНИИ ЦЕЛЯМ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ ДО 2030 ГОДА



1.7. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА

Уважаемые акционеры!

Мы стали сильнее — вот главный итог 2025 года. Несмотря на сложные макроэкономические условия, санкции, нарастающую геополитическую неопределенность, коллектив «РуссНефти» добился в отчетном году существенных результатов.

Продолжилось полномасштабное освоение Восточно-Каменного месторождения. Для нашего гринфилда, находящегося на удалении от «большой земли», мы оптимизировали план его освоения. Благодаря ускорению сроков строительства инфраструктуры кустовых площадок мы ушли от сезонности в бурении, ритмично распределив его объемы по году. Как результат — строительство 50 эксплуатационных скважин, где мы прошли бурением более 162 тыс. м. Годовая добыча на месторождении за 2025 год выросла в три раза до 554 тыс. т нефти, что позволяет нам выйти в конце текущего года на показатель в 1 млн т.

Важным событием года стало завершение строительства трубопровода с месторождения до нефтепроводной системы «Транснефти», что существенно снижает затраты на транспортировку нефти с Восточно-Каменного месторождения.

В отчетном году наши специалисты разработали и успешно реализовали инициативы, направленные на снижение удельной стоимости бурения, в ряде случаев экономия достигала 6,5%.

В рамках программы снижения операционных затрат на электроэнергию реализуется проект строительства собственных объектов локальной генерации. В третьем квартале на Тагринском месторождении запущен в эксплуатацию энергоцентр с установленной мощностью 62 млн кВт/ч.

Важным экологическим итогом 2025 года стал проект усовершенствования системы очистки при бурении скважин на Мордовоозерском месторождении, здесь также получен ощутимый экономический эффект. Минимизация влияния производственного цикла на экологию находится в фокусе непрерывного внимания Компании.

В 2025 году показатель EBITDA «РуссНефти» составил 41 млрд рублей, освоено 30 млрд рублей капитальных вложений. При более благоприятной макроэкономической ситуации показатели, безусловно, были бы выше, но в сложившейся конъюнктуре они выглядят достойно.

Уверен: опыт и профессионализм — залог будущих достижений Компании.

Президент Компании

Е.В. Толочек

**КРИЗИС —
ВРЕМЯ
ДЛЯ ЗАКАЛКИ
ХАРАКТЕРА!**



2

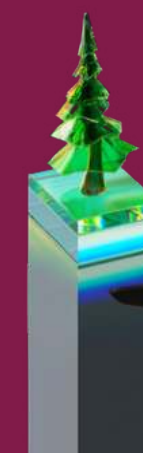
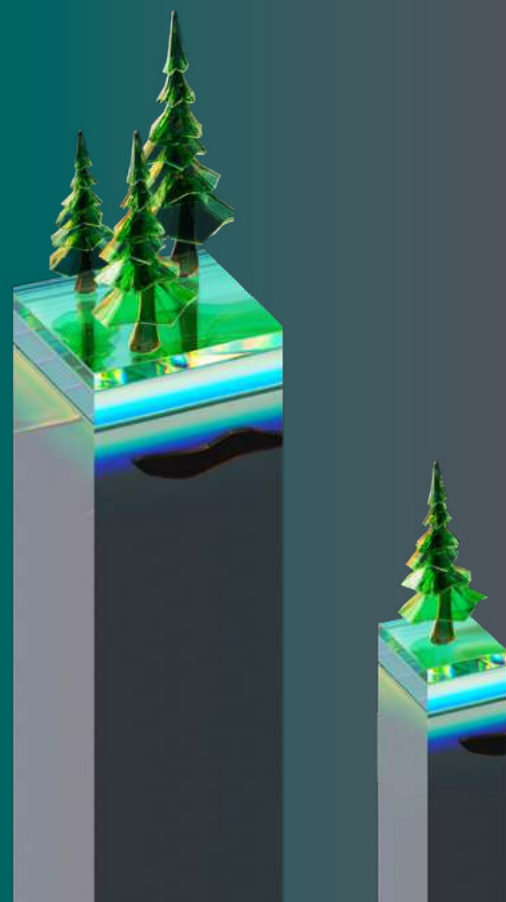
ГОВОРИ ЛЮДЯМ
ПРАВДУ

В 1969 году буровое судно компании Phillips Petroleum открыло в Северном море месторождение «Экофиск» — одно из крупнейших в истории морской нефтедобычи. Эта находка изменила судьбу Норвегии: страна, веками жившая рыболовством и морской торговлей, стала одним из крупнейших экспортеров углеводородов.

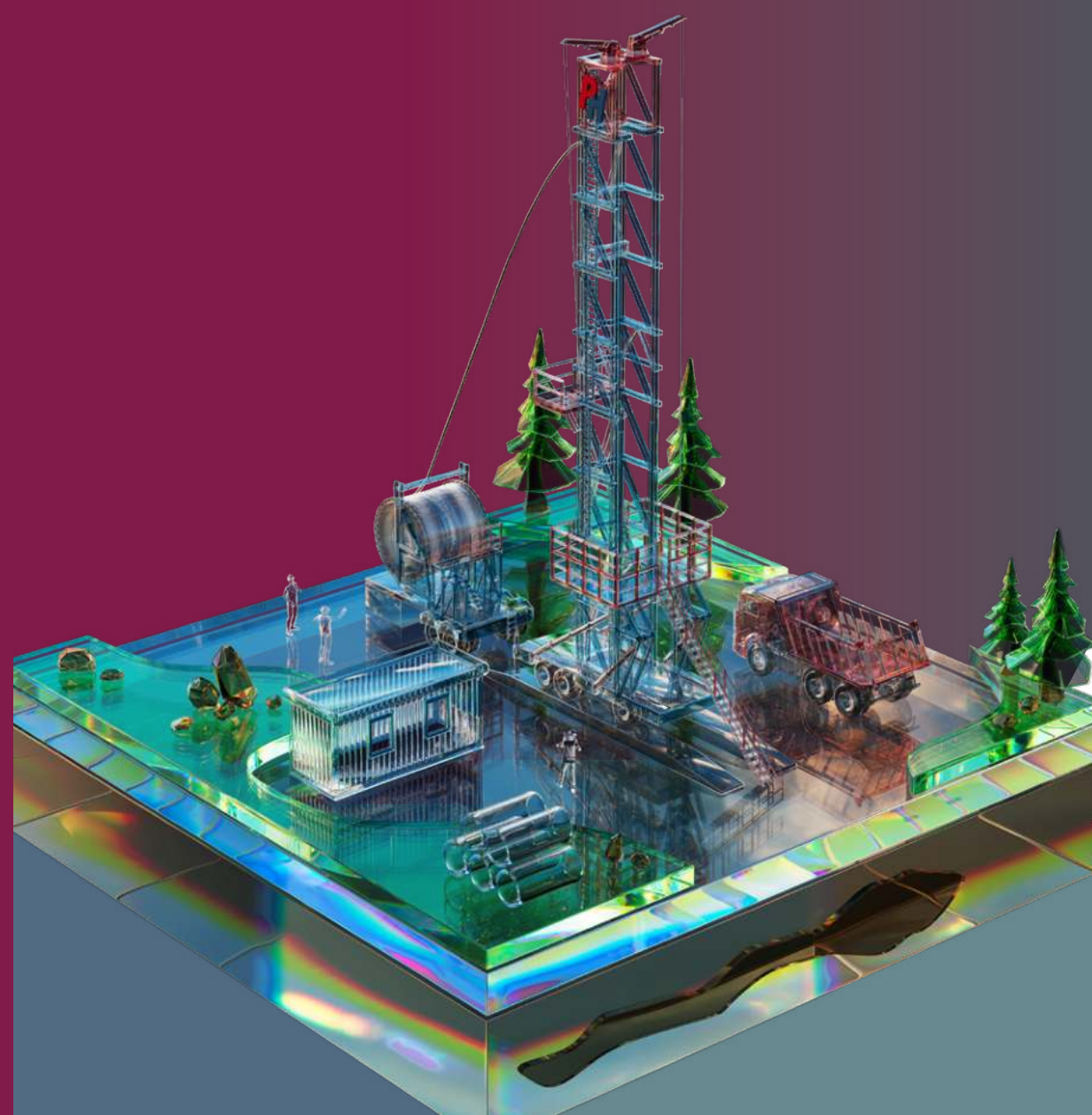
Но вместе с богатством пришел и главный вопрос: как распорядиться нефтяными доходами? Норвегия выбрала путь прозрачности, направив нефтяную ренту в специальный фонд национального благосостояния. Сегодня это Government Pension Fund Global — крупнейший суверенный фонд мира с активами почти в два триллиона долларов.

Его отличает не только масштаб. Фонд придерживается принципа полной открытости: публикует состав инвестиционного портфеля, отчеты о доходности и этические стандарты инвестирования. Его деятельность подотчетна парламенту и обществу, а инвестиционные решения можно проверить в открытых источниках. Так нефтяное богатство превратилось не просто в капитал, а в общественный ресурс доверия.

История норвежского фонда показывает: прозрачность — это не формальность и не имиджевый жест. Это управленческий принцип, который делает природные ресурсы фактором долгосрочной устойчивости. Именно такой подход помогает «РуссНефти» превращать честность и открытость в один из ключевых инструментов эффективности.



2.1. ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ



В 2025 году российская экономика осталась устойчивой. По мнению главы Минэкономразвития Максима Решетникова, это и есть главный итог года.

«Экономика сохранила положительные темпы роста, снижающуюся инфляцию, стабильную бюджетную ситуацию, низкий уровень государственного долга и крепкий рубль», — подчеркнул министр.

Главным сюрпризом 2025-го, безусловно, стал укрепившийся рубль. Правительство закладывало в базовый сценарий развития российской экономики курс доллара на уровне 98,7 рубля за доллар, аналитики — 106 рублей за доллар. Однако из-за ужесточения денежно-кредитной политики ЦБ рубль дошел до отметки 80 рублей за доллар, чего никто не мог спрогнозировать.

По данным Bloomberg, в 2025 году российский рубль показал самое сильное укрепление с 1994 года, обогнав по динамике к доллару основные мировые валюты. Этот факт стал ключевым негативным драйвером денежно-кредитной политики российских экспортеров — наряду с высокой процентной ставкой, которую начали незначительно снижать лишь к середине 2025 года, и внешними вызовами: нарастающей геополитической нестабильностью, инфраструктурными и прямыми санкциями.

В своих среднесрочных прогнозах глава Минэкономразвития отмечает, что «крепкий рубль с нами надолго, и компаниям надо выстраивать бизнес-планы исходя из этого понимания». Консенсус-прогноз аналитиков, опрошенных в конце 2025 года «Интерфаксом», предполагает курс доллара к концу 2026 года на уровне 94 рубля за доллар. Поэтому нефтяной отрасли вряд ли стоит ждать курсовой поддержки и по итогам 2026 года.

Усиление санкционного давления на нефтегазовую отрасль РФ опосредованно влияет и на мировую отрасль в целом, отмечает в статье для журнала «Энергетическая политика» вице-премьер правительства РФ Александр Новак.

«Дополнительным дестабилизирующим фактором для мирового нефтяного рынка стали санкции США против отдельных российских нефтяных компаний. Попытки ограничить круг импортеров российской нефти неизбежно ведут к нарушению устойчивости мировых поставок энергоресурсов и усиливают глобальную волатильность на энергетических рынках. С начала года еще одним источником турбулентности для мирового нефтяного рынка становятся геополитические события в Венесуэле и Иране», — уверен зампред правительства.

А. Новак напоминает, что дефицит инвестиций в мировую нефтяную отрасль сохраняется: в 2025 году он предварительно составил около 420 млрд долларов.

«Сокращение инвестиций ведет к снижению добычи. Без стимулирования новых вложений глобально растущий спрос на нефть не будет обеспечен предложением. Особенно с учетом того, что все больше стран переходят к добыче трудноизвлекаемых запасов, что требует еще больших затрат», — резюмирует он.

Вице-премьер отмечает, что в 2025 году мировой нефтяной рынок продемонстрировал умеренный рост, увеличившись примерно на 1 млн баррелей в сутки по сравнению с предшествующим годом. Основным драйвером спроса остается Азиатско-Тихоокеанский регион: в отчетном году он обеспечил около половины прироста мирового потребления нефти.

Международное энергетическое агентство в своем декабрьском докладе повысило прогноз мирового спроса на нефть в 2026 году до 105 млн баррелей в сутки.

«Прогнозируется, что мировой спрос на нефть вырастет в среднем на 930 тыс. баррелей в сутки в 2026 году», — отмечается в докладе.

Более оптимистична ОПЕК, которая сохранила прогноз роста мирового спроса на нефть в текущем году на уровне 1,38 млн баррелей в сутки. В своем январском докладе организация ожидает спрос на уровне 106,52 млн баррелей в сутки. А в 2027 году, по расчетам ОПЕК, спрос достигнет 107,86 млн баррелей в сутки.

Подводя страновой результат ТЭК, А. Новак сообщил, что добыча нефти в России составила около 512 млн тонн, что на 0,8% ниже уровня предшествующего года. Тем не менее «российская нефтяная отрасль демонстрирует стабильность, обеспечивая около 10% мировой добычи», — отмечает он. «Доля поставок в дружественные страны в 2025 году превысила 90 процентов. Около 80 процентов поставок нефти направляется в Азию. В 2021 году эта доля была вдвое ниже», — указывает вице-премьер.

Углеводороды останутся основными в мировом энергобалансе на ближайшие десятилетия, уверен А. Новак. «Углеводороды никуда не денутся. И они являются основой, скажем так, энергобаланса, по крайней мере, в ближайшие десятилетия», — заявил вице-премьер в интервью телеканалу «Россия 24».

Добыча «РуссНефти» в 2025 году составила 6,145 млн тонн нефти и 2,103 млрд кубометров газа (уровень утилизации ПНГ 96,8%). Добыча на разрабатываемом Восточно-Каменном месторождении достигла 554,163 тыс. тонн.

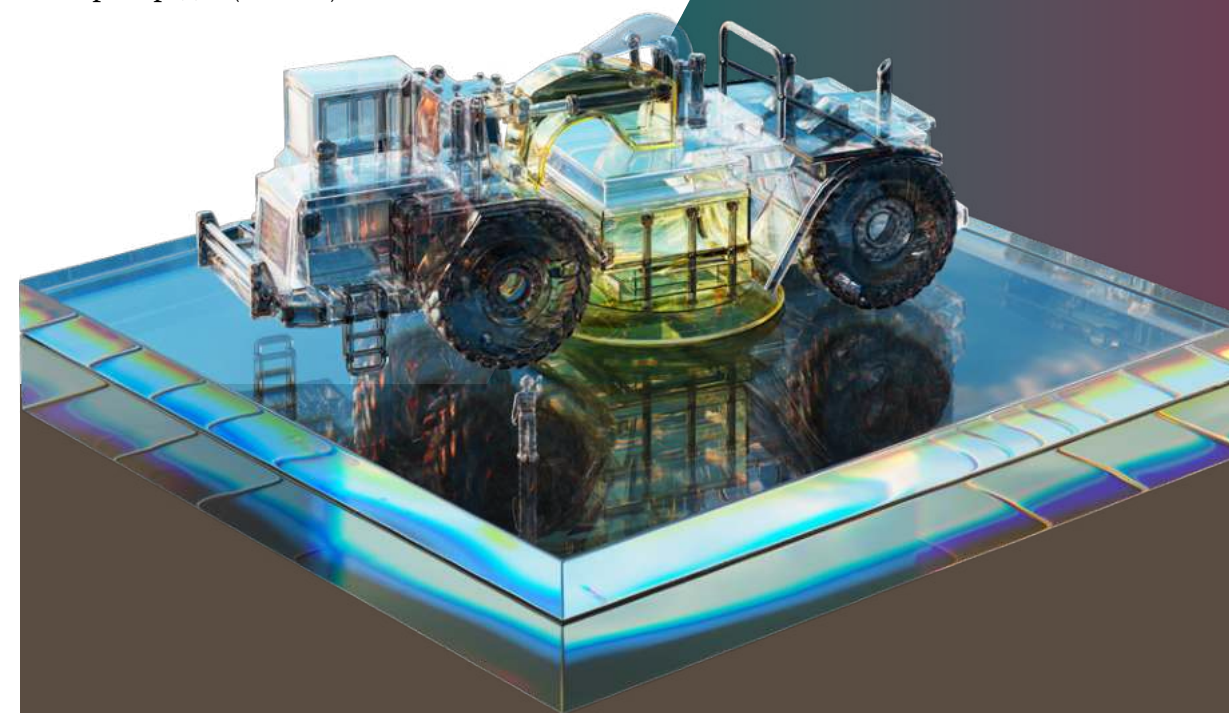
В отчетном году Компания прирастила 10 млн тонн жидких углеводородов по категориям АВ1С1+В2С2, восполнив добычу приростом запасов на уровне 162%.

Несмотря на макроэкономическую неопределенность, «РуссНефть» скорректировала стратегию разработки своего гринфилда — Восточно-Каменного месторождения, сместив пик добычи влево. Изменение конструкции скважин и уточнение геологии позволит, по предварительной оценке, достигнуть максимума на 1 год раньше. К 2030 году накопленная добыча на месторождении должна составить более 6,5 млн тонн.

Программа организационно-технологического развития «РуссНефти» в отчетном году получила экономический эффект в размере 1,8 млрд рублей. С начала реализации этой программы в 2017 году эффект достиг 18 млрд рублей.

В 2025 году введен в эксплуатацию первый пусковой комплекс УПН Восточно-Каменного месторождения мощностью 500 тыс. тонн нефти. Расширение установки до 1,5 млн тонн в год позволит транспортировать нефть Восточно-Каменного месторождения исключительно по системе трубопроводов.

За отчетный год «РуссНефть» построила 66 км нефтегазосборных трубопроводов, 7,51 км внутрипромысловых дорог и 17,22 км высоковольтных линий электропередач (6,10 кВ).



2.2.

РАЗРАБОТКА
И ДОБЫЧА

Ключевые направления «РуссНефти» при разработке месторождений — это обеспечение прироста запасов и стабильная добыча углеводородного сырья. Для достижения поставленных целей Компания проводит следующие мероприятия:

- реализация программы геологического изучения и ГРП;
- мониторинг минерально-сырьевой базы и реализация неорганических приобретений;
- поиск инженерных решений по запуску и эффективной разработке низкорентабельных месторождений, включающих в себя подготовку обоснований для государственного стимулирования и снижения налоговой нагрузки;
- комплексная оптимизация систем разработки в зонах бурения на основе фактической геологии и режимов работы скважин;
- внедрение инновационных методов интенсификации добычи нефти и увеличения нефтеотдачи пластов;
- сокращение темпов падения базовой добычи, в том числе за счет оптимизации системы ППД.

ДОБЫЧА

В 2025 году «РуссНефть» добывала углеводородное сырье на 87 месторождениях. Суммарно добыто 6,145 млн тонн нефти и конденсата, природного газа — 0,282 млрд м³, попутного нефтяного газа — 1,821 млрд м³.



НЕФТЬ, СВОБОДНЫЙ ГАЗ, ПОПУТНЫЙ ГАЗ (ПНГ)
ДИНАМИКА ДОБЫЧИ

2023			2024			2025		
Нефть, млн т.	Газ, млрд м³	ПНГ, млрд м³	Нефть, млн т.	Газ, млрд м³	ПНГ, млрд м³	Нефть, млн т.	Газ, млрд м³	ПНГ, млрд м³
Западно-Сибирская группа								
5,191	0	1,773	4,910	0	1,673	4,987	0	1,768
Поволжская группа								
1,066	0,269	0,042	1,037	0,277	0,039	1,038	0,282	0,041
Центрально-Сибирская группа								
0,173	0,001	0,018	0,145	0	0,015	0,120	0	0,012
Итого								
6,430	0,270	1,833	6,093	0,277	1,727	6,145	0,282	1,821

СРЕДНЕСУТОЧНАЯ ДОБЫЧА НЕФТИ, ТОНН/СУТКИ

Группа	2023	2024	2025
Западно-Сибирская	14 222	13 415	13 663
Поволжская	2 920	2 834	2 844
Центрально-Сибирская	475	397	329

БАЗОВАЯ ДОБЫЧА

В 2025 году Компания продолжила проводить мероприятия по управлению базовой добычей, включая 180 мероприятий на нагнетательном фонде. Благодаря этому темп падения базы составил 24,2% (на 0,2 п.п. ниже уровня БП).

Основной эффект обеспечила оптимизация системы ППД на Восточно-Каменном месторождении: темпы падения базовой добычи нефти оказались более чем в 2 раза ниже БП. Эффект составил +375 тонн/сут. и 50,4 тыс. тонн дополнительной добычи нефти на конец 2025 года.

За счет внедрения Комплексной системы оптимизации разработки месторождений в течение последних шести лет только на объекте Ач нижний Верхне-Шапшинского месторождения около 65% нефти добывается за счет развития системы ППД. Накопленный эффект на декабрь 2025 года составляет 4,1 млн тонн.

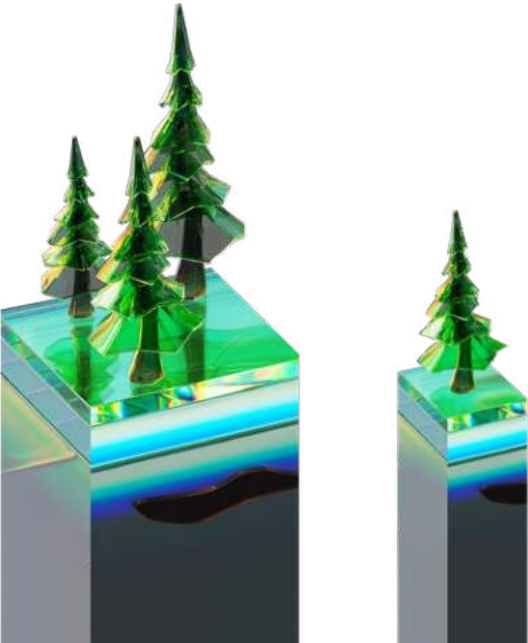
БУРЕНИЕ

«РуссНефть» активно строит новые скважины и вовлекает в разработку новые запасы. В 2025 году Компания ввела 117 скважин (без учета водозаборных), в том числе — 103 горизонтальные скважины, из них с МГРП — 72, с фильтровым заканчиванием 31. В 2025 году в ХМАО–Югре бурение велось на 4 кустовых площадках Тагринского месторождения, на 1 кустовой площадке Западно-Варьеганского месторождения, на 5 кустовых площадках Верхне-Шапшинского месторождения, на 7 кустовых площадках Восточно-Каменного месторождения; в Ульяновской области — на Северо-Зимницком и Мордовоозерском месторождениях. На Восточно-Каменном месторождении за отчетный год введена 51 новая скважина, в том числе 47 горизонтальных.

ВВОД НОВЫХ НЕФТЯНЫХ СКВАЖИН ИЗ БУРЕНИЯ*, ШТ.

Группа	2022	2023	2024	2025
Западно-Сибирская	92	68	95	109
Поволжская	6	1	13	8
Центрально-Сибирская	0	0	0	0
Итого	98	69	108	117

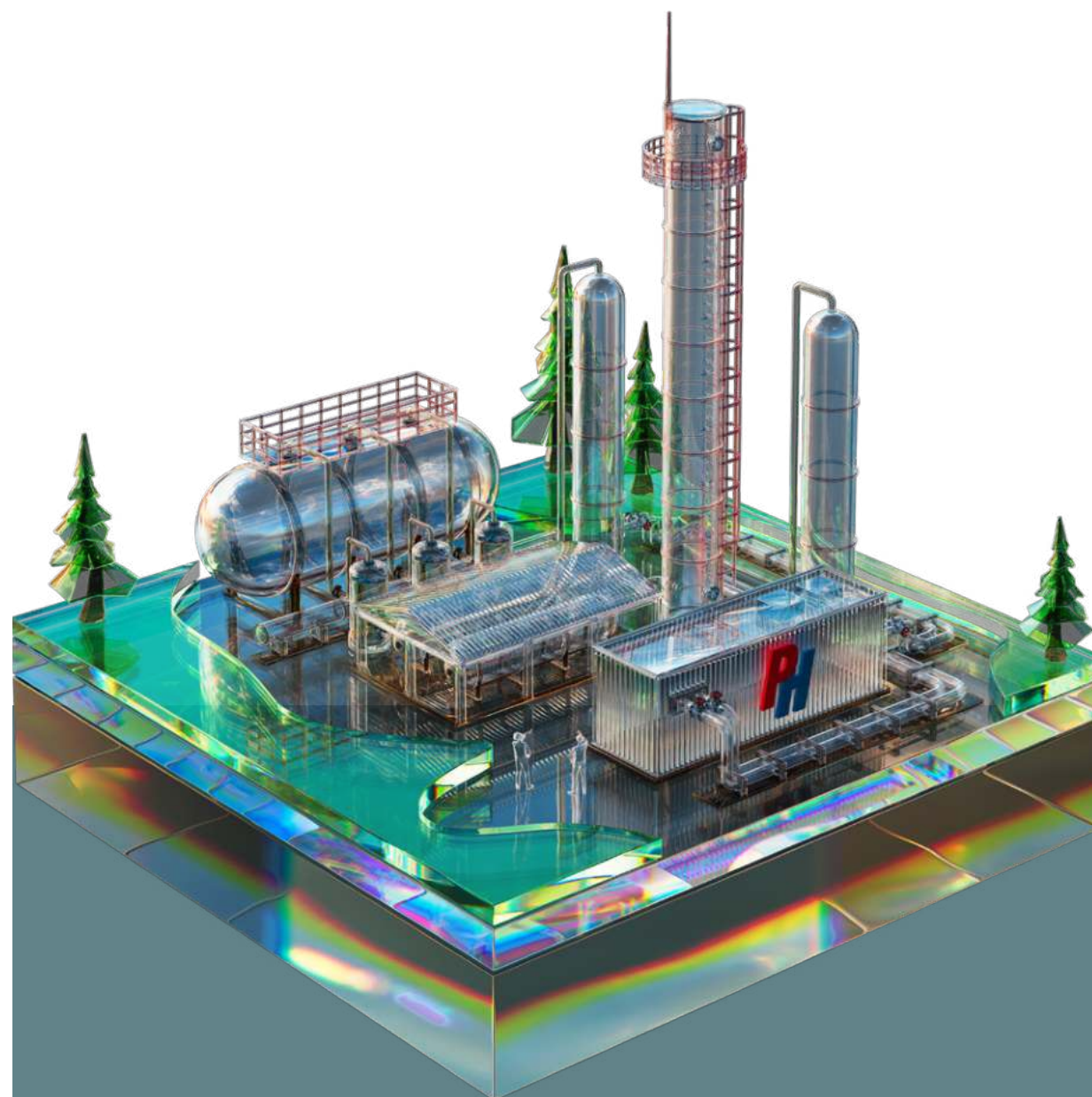
* Без учета водозаборных.



ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ПРОЕКТЫ

В 2025 году существенное влияние на нефтяной рынок по-прежнему оказывали внешние факторы. И это предопределило движение «РуссНефти» по пути максимального увеличения маржинальности добычи нефти. Для этого была ограничена нерентабельная добыча, проведены оптимизация затрат и снижение себестоимости, увеличена доля льготлируемых запасов в портфеле Компании.

В сложившихся условиях стратегия «РуссНефти» направлена на дальнейшее стабильное развитие. Долгосрочный прогноз предполагает поддержание объемов годовой добычи нефти на уровне 6,0–6,8 млн тонн в течение ближайших 10 лет.



В рамках стратегического развития выделяются следующие ключевые направления перспективных проектов:

- поддержание уровня добычи на браунфилдах за счет нового бурения, программ ЗБС и ГТМ, оптимизации системы ППД;
- использование технологий освоения трудноизвлекаемых запасов с применением большеобъемных и мультистадийных ГРП для достижения высокой продуктивности скважин;
- подготовка к реализации программы изучения технологий разработки сланцевых отложений баженовской свиты с последующим разбуриванием на месторождениях Ханты-Мансийского филиала;
- активная разработка льготлируемых (высокомаржинальных) запасов Тагринского, Верхне-Шапшинского, Средне-Шапшинского и Западно-Варьеганского месторождений;
- продолжение реализации крупного проекта разработки Восточно-Каменного месторождения с объемом извлекаемых запасов около 51,8 млн тонн, в том числе более 49,9 млн тонн льготлируемых. В краткосрочной перспективе предусматривается ввод из бурения 209 эксплуатационных скважин с увеличением уровня годовой добычи с 554,2 тыс. тонн до 1,268 млн тонн;
- продолжение программы бурения целевых активов Ульяновского филиала Поволжской группы: Равнинного, Мордовоозерского, Рудневского месторождений;
- возобновление с 2029 года программы эксплуатационного бурения месторождений Томского филиала: Столбового, Поселковского, Верхнесалатского;
- реализация программы ГРП на гринфилдах. Вовлечение в разработку значительных объемов ЗР-запасов на существующих месторождениях и лицензионных участках «РуссНефти» (проекты ГРП) при улучшении макропараметров;
- использование GPT (генеративный предобученный преобразователь, особый тип модели искусственного интеллекта) в Компании с целью повышения эффективности технологических процессов. GPT дает значительное преимущество при анализе скважинных данных и геологических параметров пластов;
- разработка проектов газового бизнеса в Саратовском и Нижневартовском филиалах, предусматривающих поставки газа электрогенерирующим компаниям для майнинга криптовалют;
- продолжение дальнейшей работы по оценке потенциала неорганических приобретений в приоритетных для Компании регионах деятельности.

ГЕОЛОГО-РАЗВЕДОЧНЫЕ РАБОТЫ

Помимо эксплуатационного бурения на своих лицензионных участках Компания ежегодно реализует обширную программу ГРП. Она включает в себя геологическое изучение недр, разведку и доразведку с выполнением сейсморазведочных работ МОГТ-3D/2D, а также строительство поисково-оценочных и разведочных скважин.

В рамках программы доразведки месторождений, находящихся в промышленном освоении, в полевой сезон 2023–2024 гг. выполнены сейсморазведочные работы МОГТ-3D на Водораздельном лицензионном участке. По их результатам в 2025 году проведена комплексная обработка и интерпретация сейсмических и скважинных данных. Это позволило определить геологические особенности продуктивных отложений Восточно-Каменного месторождения, детализировать тектоническое строение тюменской и викуловской свит и оптимизировать сетку скважин.

На южном и западном флангах Тагринского месторождения в полевой сезон 2024–2025 гг. проведены СРР МОГТ-3D в объеме 245 км². Камеральные СРР по сейсмическим материалам выполнены в объеме 1 055 км², что позволило оценить геологические перспективы распространения продуктивных отложений неокома в южном и, частично, в юго-восточном направлениях и концептуально определить векторы дальнейшего развития.

На полевой сезон 2025–2026 гг. запланированы сейсморазведочные работы МОГТ-3D в объеме 226 км² на лицензионном участке Колтогорский 4, примыкающем к восточной части Тагринского ЛУ. Завершение полевых работ на краевых частях Тагринского месторождения позволит построить единую сейсмогеологическую модель центральной части Тагринского мегавала и выполнить детальный секвенст-стратиграфический анализ отложений ачимовской свиты с определением основных особенностей осадконакопления.

В 2026 году также планируется детально проанализировать всю имеющуюся фактическую информацию по Ханты-Мансийскому месторождению для актуализации его сейсмогеологической модели. Это позволит дополнительно изучить отложения доюрского кристаллического фундамента, что, в свою очередь, откроет перспективы для развития ХМФ.

В период с 2026 по 2027 год по Западно-Варьеганскому, Валюнинскому и Рославльскому участкам недр запланированы камеральные сейсморазведочные работы в объеме порядка 1 569 км². Эти работы позволят сформировать единую сейсмогеологическую модель отложений для трех месторождений, расположенных на этих участках, и определить цели дальнейшего развития.

Проведение сейсморазведочных работ позволяет «РуссНефти» уточнять геологическое строение продуктивных отложений, определять тектонические особенности изучаемых территорий, актуализировать структуру запасов и в результате увеличивать объемы эксплуатационного бурения и повышать эффективность строительства новых скважин.

В среднесрочной перспективе на Соболином лицензионном участке Томской области планируется строительство поисково-оценочной скважины в пределах Западно-Соболиной структуры, чтобы нарастить ресурсную базу Центрально-Сибирской группы Компании в отложениях верхней юры и неокома.

Основные драйверы пополнения портфеля запасов Компании в среднесрочной перспективе:

- дифференциация существующей ресурсной базы: расширение и уточнение границ залежей, доразведка и выделение ранее пропущенных залежей;
- поисково-оценочные работы в рамках реализации программы ГРП на гринфилдах (выделение новых залежей);
- неорганические приросты, связанные с приобретением сторонних активов, а также прирезки запасов НФН к существующим лицензионным участкам.

БРАУНФИЛДЫ

ВЕРХНЕ-ШАПШИНСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

Нефтеносность Верхне-Шапшинского месторождения подтверждена в неокомских отложениях и баженовской свите. Особенности его геологического строения — низкая проницаемость коллекторов — обеспечивают значительные льготы по НДС. По результатам эксплуатационного бурения 2025 года запасы нефти Верхне-Шапшинского месторождения увеличились на 4 млн тонн.

В 2025 году на ачимовские отложения введены 2 горизонтальные скважины. Также вовлекаются в разработку запасы льготлируемой группы пластов АС12: не неё в 2025 году введены 18 новых скважин, включая 17 горизонтальных с МГРП. В 2026 году освоение запасов группы пластов АС12 продолжится. Запланировано ввести 5 новых горизонтальных скважин с МГРП.

СРЕДНЕ-ШАПШИНСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

Промышленная нефтегазонасность установлена в отложениях верхнего неокома, ачимовской толщи и баженовской свиты. На отложения ачимовской толщи в 2026 году запланировано бурение и ввод в эксплуатацию 4 новых скважин, в том числе 3 горизонтальных с МГРП. «РуссНефть» наращивает компетенции в промышленном освоении нетрадиционных запасов баженовской свиты, что позволяет определить вектор дальнейшего геологического изучения и анализа методологических подходов к добыче. По данному направлению

в производственном блоке Компании успешно работает мультифункциональная группа из ведущих специалистов геологической и технологической служб. К аналитике также привлекаются отраслевые компании с опытом работ на баженовских отложениях. С 2030 года запланированы ОПР по бурению и освоению баженовской свиты в пределах Средне-Шапшинского участка. На текущий момент выбран участок ОПР для реализации проекта и выполнено обоснование технических решений.

ТАГРИНСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

По результатам эксплуатационного бурения в отчетном году запасы нефти Тагринского месторождения выросли на 0,959 млн тонн. Введены в эксплуатацию 29 горизонтальных скважин с проведением МГРП. С целью доразведки и изучения краевых частей Тагринского лицензионного участка в полевой сезон 2024–2025 гг. проведены сейсморазведочные работы МОГТ-3D в объеме 245 км² с построением сейсмогеологической модели. Это позволило детализировать строение

краевых частей в тектоническом отношении и определить перспективы их дальнейшего промышленного освоения. В 2026 году продолжится промышленное освоение ачимовских отложений месторождения: на ачимовскую толщу введут 19 скважин с горизонтальным окончанием. В рамках доизучения Тагринского месторождения в полевой сезон 2025–2026 гг. на лицензионном участке Колтогорский 4 планируется СРР МОГТ-3D в объеме 226 км².

ЗАПАДНО-ВАРЬЕГАНСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

Месторождение занимает третье место в структуре Компании по объему ресурсной базы — 59,988 млн тонн. Доля трудноизвлекаемых запасов составляет 22%.* Запасы Западно-Варьеганского месторождения сосредоточены в верхнемеловых, ачимовских, васюганских и тюменских отложениях. Кроме залежей в тюменских коллекторах в категорию трудноизвлекаемых включена одна из залежей васюганского возраста — Новосардаковская.

С ней связаны ближайшие перспективы по увеличению добычи на месторождении. В 2025 году на месторождении введены 9 горизонтальных скважин, в том числе 8 скважин с МГРП.

На 2026 год запланирован ввод в эксплуатацию еще 4 новых горизонтальных скважин с МГРП.

ГРИНФИЛДЫ

КРУПНЫЙ ПРОЕКТ ВОСТОЧНО-КАМЕННОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ (ВОДОРАЗДЕЛЬНЫЙ ЛУ)

С целью доизучения Водораздельного лицензионного участка в полевой сезон 2023–2024 гг. на левом берегу р. Оби выполнены сейсморазведочные работы МОГТ-3D в объеме 160 км². По их результатам в 2025 году выполнены камеральные работы в объеме 320 км² с построением единой сейсмогеологической модели Восточно-Каменного месторождения. В 2025 году осуществлены бурение и ввод в эксплуатацию 51 скважины, в том числе 47 горизонтальных.

На 2026 год запланирован ввод в эксплуатацию 56 новых скважин, включая 53 горизонтальных. Планируется ввод новых 3-кустовых площадок. Добыча нефти от скважин, введенных в 2026 году, ожидается на уровне 477,751 тыс. т. Всего по месторождению в 2026 году добыча составит 928,876 тыс. тонн. Это на 68% выше показателя 2025 года.

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

В 2026 году планируется выполнить геохимические и литолого-петрофизические исследования кернового материала Ханты-Мансийско-Фроловского ЛУ, провести переинтерпретацию скважинных данных и материалов сейсморазведочных работ МОГТ-2D и МОГТ-3D прошлых лет. Это позволит актуализировать сейсмогеологическую модель месторождения для детального анализа и изучения отложений доюрского кристаллического фундамента.

По результатам будут определены районы для дальнейшего изучения с выбором видов ГРП на палеозойские отложения. В перспективе по ним ожидается потенциальный прирост запасов порядка 3 млн тонн.

ЗАПАДНО-СОБОЛИНАЯ ПЛОЩАДЬ

На основе ранее выполненных сейсморазведочных работ МОГТ-3D запланирована программа поисковых работ и определен наиболее перспективный район для продолжения поисково-оценочного бурения — Западно-Соболиная площадь.

В 2023 году завершились камеральные работы по актуализации постояннодействующей геологической модели Соболиного участка недр. Были выполнены структурно-тектонический и литолого-седиментационный анализы по комплексу данных ГИС и сейсморазведки; создание трехмерных моделей псевдопетрофизических параметров;

прогноз коллекторских свойств перспективных нефтегазоносных комплексов; комплексная переобработка сейсморазведочных работ МОГТ-3D.

В среднесрочной перспективе запланировано бурение поисково-оценочной скважины с последующей промышленной разработкой. Прогнозный объем прироста ресурсной базы по результатам ГРП составляет 2,2 млн тонн.

АКТИВЫ В ЦЕЛОМ

У «РуссНефти» сбалансированный портфель добывающих активов в ключевых нефтегазоносных провинциях России: Западной Сибири, Центральной Сибири и Поволжье. Аудит запасов по международной классификации SPE-PRMS выполнен по состоянию на 31 декабря 2021 года. В 2025 году аудит запасов SPE-PRMS не проводился.

СТРУКТУРА ЗАПАСОВ АВ1С1+В2С2 НА 1 ЯНВАРЯ 2025 г.

ПАО НК «РуссНефть»	Нефть, млн т	Природный газ, млрд м³	ПНГ, только РГ, млрд м³	Конденсат, млн т
Всего	626,3	77,8	74,6	5,7

СТРУКТУРА ЗАПАСОВ АВ1С1+В2С2 НА 1 ЯНВАРЯ 2026 г.*

ПАО НК «РуссНефть»	Нефть, млн т	Природный газ, млрд м³	ПНГ, только РГ, млрд м³	Конденсат, млн т
Всего	630,3	76,9	75,9	5,5

СТРУКТУРА ЗАПАСОВ SPE-PRMS НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 г.
АУДИТ SPE-PRMS НА 31.12.2025 НЕ ПРОВОДИЛСЯ

ПАО НК РуссНефть	1Р		2Р		3Р	
	Нефть, млн т.	Газ, млрд м³	Нефть, млн т.	Газ, млрд м³	Нефть, млн т	Газ, млрд м³
Всего	163,9	28,3	223,8	37,9	293,3	42,2

На Западно-Сибирскую группу месторождений приходится около 81% всех доказанных и вероятных запасов нефти Компании. На Поволжскую и Центрально-Сибирскую группы приходится 13% и 6% соответственно.

Извлекаемые запасы нефти по сумме категорий АВ1С1+В2С2 относительно запасов на 01.01.2025 в целом по Компании за 2025 год увеличились на 4 млн тонн, что составило +0,6%.

Портфель активов включает в себя как зрелые месторождения со стабильным уровнем добычи, так и активы на ранней стадии разработки со значительным потенциалом роста. Западно-Сибирская группа характеризуется наибольшими объемами добычи с наиболее низкой по Компании себестоимостью добычи.

ЗАПАДНО-СИБИРСКАЯ ГРУППА

Западно-Сибирская группа — основной производственный кластер «РуссНефти» — включает в себя месторождения в Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком автономных округах. Крупнейшие месторождения: Тагринское, Верхне-Шапшинское, Западно-Варьеганское, Варьеганское и Восточно-Каменное.

На Западно-Сибирскую группу приходится 81,1% от общей добычи и 81% запасов 2Р. Её месторождения поделены на два филиала: Нижневартовский и Ханты-Мансийский. Основные добычные активы расположены в Нижневартовском филиале, в то время как месторождения Ханты-Мансийского филиала долгое время были менее разведанными. По результатам доразведки с последующим бурением в 2017–2025 гг. достигнута стабилизация и рост добычи.

Извлекаемые запасы нефти по сумме категорий АВ1С1+В2С2 относительно запасов на 01.01.2025 по Западно-Сибирской группе за 2025 год увеличились на 5,4 млн тонн, что составило +1,1%. В целом уровень добычи нефти стабилизирован на уровне 5,0 млн тонн. Главным образом, это обусловлено разбуриванием Ачимовских отложений на Верхне-Шапшинском и Тагринском месторождениях горизонтальными скважинами с проведением многоступенчатых ГРП.

Компания планирует высокий потенциал роста добычи по Западно-Сибирской группе. Преимущественно — за счет развития Восточно-Каменного месторождения в Ханты-Мансийском филиале, разбуривания ачимовских залежей на флангах Тагринского месторождения и Новосардаковской залежи пласта ЮВ1 Западно-Варьеганского месторождения Нижневартовского филиала. Благодаря реализации программ ЗБС и геолого-технических мероприятий будет интенсифицирована добыча и на зрелых месторождениях.

СТРУКТУРА ЗАПАСОВ SPE-PRMS НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 г.
АУДИТ SPE-PRMS НА 31.12.2025 НЕ ПРОВОДИЛСЯ

Филиал	1Р		2Р		3Р	
	Нефть, млн т	Газ, млрд м³	Нефть, млн т	Газ, млрд м³	Нефть, млн т	Газ, млрд м³
Нижневартовский	90,1	22,9	114,4	26,8	136,3	29,6
Ханты-Мансийский	43	1,8	67	2,6	104,8	3,5
Всего	133,1	24,7	181,4	29,4	241,1	33,1

СТРУКТУРА ЗАПАСОВ АВ1С1+В2С2 НА 1 ЯНВАРЯ 2025 г.

Филиал	Нефть, млн т	Природный газ, млрд м³	ПНГ, млрд м³	Конденсат, млн т
Нижневартовский	313,6	45,2	51,9	1,6
Ханты-Мансийский	192,3	0	15,1	0
Всего	506,0	44,9	67,0	1,6

СТРУКТУРА ЗАПАСОВ АВ1С1+В2С2 НА 1 ЯНВАРЯ 2026 г.*

Филиал	Нефть, млн т	Природный газ, млрд м³	ПНГ, млрд м³	Конденсат, млн т
Нижневартовский	311,8	44,9	51,8	1,6
Ханты-Мансийский	199,6	0	16,6	0
Всего	511,4	44,9	68,4	1,6

ДИНАМИКА ДОБЫЧИ НЕФТИ (МЛН ТОНН)

Филиал	Год		
	2023	2024	2025
Нижневартовский	2,433	2,364	2,220
Ханты-Мансийский	2,758	2,546	2,767
Всего	5,191	4,910	4,987

ДИНАМИКА ДОБЫЧИ НЕФТИ (МЛН ТОНН)

Показатель	Год		
	2023	2024	2025
Базовая добыча	4,455	4,104	3,942
Добыча от ГТМ	0,207	0,277	0,189
Добыча от ввода новых скважин из бурения	0,529	0,529	0,856
Всего	5,191	4,910	4,987

ПОВОЛЖСКАЯ ГРУППА

Поволжье — второй по величине производственный кластер «РуссНефти». Основные активы Поволжской группы расположены в Саратовской, Волгоградской, Пензенской и Ульяновской областях, а также в Республике Калмыкия. Крупнейшие по запасам месторождения группы — Ириновское, Зимницкое, Мордовоозерское и Белокаменное.

На Поволжскую группу приходится 17% от общей добычи и 13% запасов 2Р. Группа включает в себя Саратовский и Ульяновский филиалы. Их основные активы — зрелые месторождения, которые генерируют стабильные операционные денежные потоки и при этом требуют достаточно небольших капитальных затрат.

Извлекаемые запасы нефти по сумме категорий АВ1С1+В2С2 относительно запасов на 01.01.2025 по Поволжской группе за 2025 год уменьшились на 1,3 млн тонн, что составило -1,5%.

По данной группе Компания рассчитывает стабильно поддерживать уровень добычи нефти на отметке 1 млн тонн в год за счет избирательного бурения на зрелых месторождениях в зонах локализации остаточных запасов. Также планируются программы ГТМ для вовлечения в разработку малодренируемых запасов нефти.

СТРУКТУРА ЗАПАСОВ SPE-PRMS НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 г.
АУДИТ SPE-PRMS НА 31.12.2025 НЕ ПРОВОДИЛСЯ

Филиал	1Р		2Р		3Р	
	Нефть, млн т	Газ, млрд м³	Нефть, млн т	Газ, млрд м³	Нефть, млн т	Газ, млрд м³
Саратовский	7,9	3,4	9	3,8	9,3	4
Ульяновский	14,7	0	21,3	0	27,9	0
Всего	22,6	3,4	30,3	3,8	37,2	4

СТРУКТУРА ЗАПАСОВ АВ1С1+В2С2 НА 1 ЯНВАРЯ 2025 г.

Филиал	Нефть, млн т	Природный газ, млрд м³	ПНГ, млрд м³	Конденсат, млн т
Саратовский	32,4	24,6	4,0	2,6
Ульяновский	53,1	0	0,2	0
Всего	85,5	24,3	4,2	2,6

СТРУКТУРА ЗАПАСОВ АВ1С1+В2С2 НА 1 ЯНВАРЯ 2026 г.*

Филиал	Нефть, млн т	Природный газ, млрд м³	ПНГ, млрд м³	Конденсат, млн т
Саратовский	32,0	23,7	4,0	2,5
Ульяновский	52,2	0	0,1	0
Всего	84,2	23,7	4,1	2,5

ДИНАМИКА ДОБЫЧИ, млн т

Филиал	Год		
	2023	2024	2025
Саратовский	0,525	0,481	0,467
Ульяновский	0,541	0,556	0,571
Всего	1,066	1,037	1,038

ДИНАМИКА ДОБЫЧИ НЕФТИ, млн т

Показатель	Год		
	2023	2024	2025
Базовая добыча	1,007	0,941	0,946
Добыча от ГТМ	0,053	0,063	0,067
Добыча от ввода новых скважин из бурения	0,006	0,034	0,025
Всего	1,066	1,037	1,038

ЦЕНТРАЛЬНО-СИБИРСКАЯ ГРУППА

Центральная Сибирь — третий производственный регион «РуссНефти». Активы Центрально-Сибирской группы расположены в Томской области. Крупнейшие месторождения — Столбовое, Верхнесалатское, Федюшкинское, Гуларинское и Соболиное. На Центрально-Сибирскую группу приходится 2,0% от общей добычи и 6% запасов 2Р.

Извлекаемые запасы нефти по сумме категорий АВ1С1+В2С2 относительно запасов на 01.01.2025 по Центрально-Сибирской группе за 2025 год уменьшились на 0,2 млн тонн, что составило –0,5%.

Дальнейшее развитие группы месторождений связано с сокращением себестоимости добываемой нефти: оптимизацией производственных затрат, сокращением объемов попутно добываемой воды, среднесрочной программой добуривания потенциальных зон локализации остаточных запасов на зрелых месторождениях. Кроме того, Компания рассчитывает на высокий потенциал поисковых работ в пределах Западно-Соболиной структуры. Их реализация позволит прирастить более 2 млн тонн извлекаемых запасов в юрских и меловых отложениях с их последующим вводом в промышленную разработку.

СТРУКТУРА ЗАПАСОВ SPE-PRMS НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 г.

АУДИТ SPE-PRMS НА 31.12.2025 НЕ ПРОВОДИЛСЯ

Филиал	1Р		2Р		3Р	
	Нефть, млн т	Газ, млрд м³	Нефть, млн т	Газ, млрд м³	Нефть, млн т	Газ, млрд м³
Томский	8,2	0,17	12,1	4,7	15	5,1

СТРУКТУРА ЗАПАСОВ АВ1С1+В2С2 НА 1 ЯНВАРЯ 2025 г.

Филиал	Нефть, млн т	Природный газ, млрд м³	ПНГ, млрд м³	Конденсат, млн т
Томский	34,8	8,3	3,4	1,4

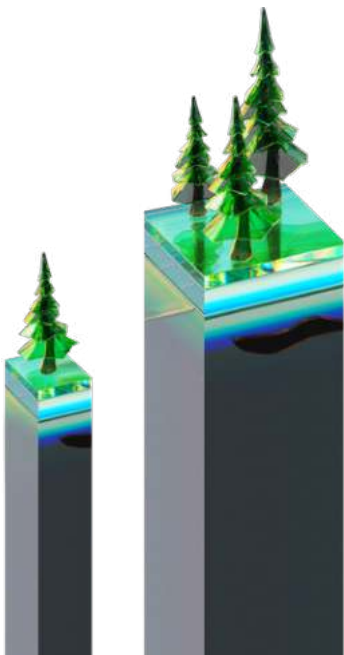
СТРУКТУРА ЗАПАСОВ АВ1С1+В2С2 НА 1 ЯНВАРЯ 2026 г.*

Филиал	Нефть, млн т	Природный газ, млрд м³	ПНГ, млрд м³	Конденсат, млн т
Томский	34,6	8,3	3,4	1,4

ДИНАМИКА ДОБЫЧИ НЕФТИ, млн т

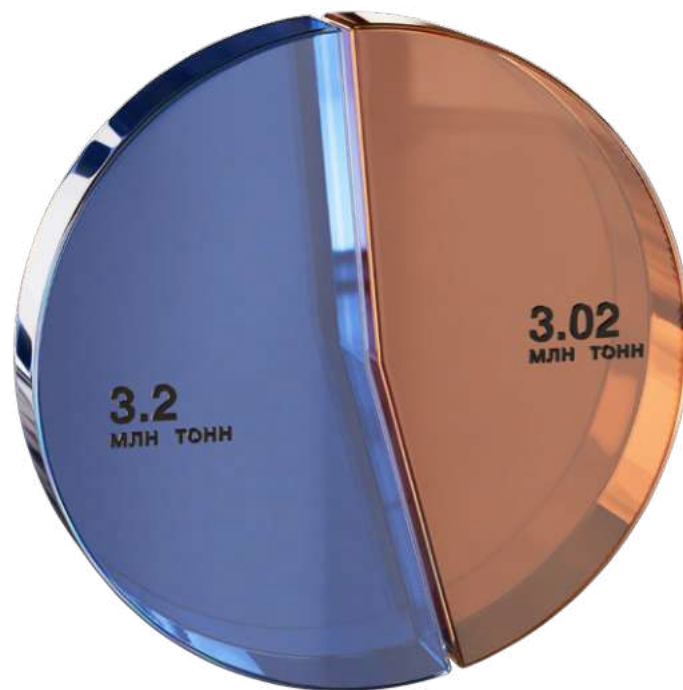
Показатель	Год		
	2023	2024	2025
Базовая добыча	0,172	0,145	0,119
Добыча от ГТМ	0,001	0	0,001
Добыча от ввода новых скважин из бурения	0	0	0
Всего	0,173	0,145	0,120

*данные по запасам на 01.01.2026 предварительные и будут уточнены в течение II квартала 2026 года.



2.3. РЕАЛИЗАЦИЯ НЕФТИ И ГАЗА

НЕФТЬ



ВНУТРЕННИЙ РЫНОК

Суммарный объем поставок нефти на внутреннем рынке в 2025 году составил 3,2 млн тонн. Нефть поставлялась в направлении нефтеперерабатывающих заводов Кемеровской, Омской, Новосибирской, Оренбургской, Саратовской областей и Краснодарского края. Помимо нефти в 2025 году было реализовано 25 тыс. тонн стабильного газового конденсата на нефтеперерабатывающие заводы России.

ЭКСПОРТ

Объем реализации нефти на экспорт в 2025 году составил 3,020 млн тонн.

ГАЗ

В 2025 году объем поставок природного и попутного нефтяного газа составил 1,97 млрд м³, что выше уровня 2024 года (1,88 млрд м³).

На Приволжский федеральный округ пришлось 14,8% от суммарного объема продаж, или 292 млн м³.

Остальные объемы газа в размере 85,2% от суммарного объема продаж, или 1,68 млрд м³, реализованы в Уральском и Сибирском федеральных округах.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

В 2025 году на внутреннем рынке Компания осуществляла взаимодействие с нефтеперерабатывающими заводами Российской Федерации. В основе этого взаимодействия лежат долгосрочные контракты, заключенные на рыночных условиях. В результате «РуссНефть» эффективно реализовала запланированные объемы нефти и газового конденсата.

Во взаимодействии с иностранными покупателями на рыночных условиях Компания успешно производила отгрузки товара на экспорт через морские порты Российской Федерации, а также по магистральным нефтепроводам ПАО «Транснефть». Условия контрактов регулярно пересматриваются с учетом изменений конъюнктуры рынка.

2.4. ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ «РУССНЕФТИ» ПО ИТОГАМ 2025 ГОДА

ДОБЫЧА

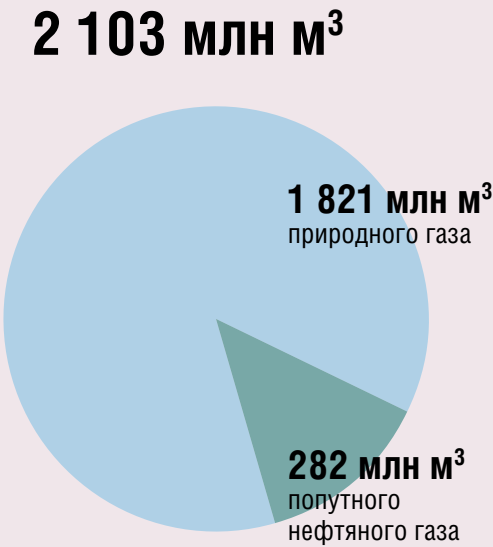
1.

Добыча в 2025 году составила 6 145,090 тыс. тонн, включая 3 789,22 тыс. тонн льготируемой нефти из залежей с ТРИЗ (62% от общей добычи). Сверх плана добыто 69,615 тыс. тонн нефти (выполнение 101,15%), в том числе из залежей с ТРИЗ дополнительно 66,226 тыс. тонн, или 102% от плана (план: 6 075,475 тыс. тонн всего; 3 722,994 тыс. тонн льготируемой добычи ТРИЗ).
2.

За 2025 год добыто 2,103 млрд м³ газа (в т.ч. 282,3 млн м³ природного газа и 1 821,4 млн м³ попутного нефтяного газа (ПНГ). Сверх плана добыто 145 млн м³ (план 1,958 млрд м³). Уровень утилизации ПНГ составил 96,8%.
3.

Нижневартовский филиал перевыполнил объем поставки ПНГ с показателем фактической реализации на ГПЗ 1,508 млрд м³, при плановом значении 1,394 млрд м³.
4.

По итогам 2025 года добыча нефти по Восточно-Каменному месторождению составила 554,163 тыс. тонн, из них сверх плана — 90,012 тыс. тонн (план 464,151 тыс. тонн). Добыча из ТРИЗ составила 540,25 тыс. тонн (97,5%). Дополнительно добыты 88,15 тыс. т льготируемой нефти, что привело к выполнению плана на 119% (плановый показатель составлял 452,098 тыс. т).



ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА И ЗАПАСЫ

5.

Запасы жидких углеводородов (нефть и конденсат) по категориям АВ1С1+В2С2 на 01.01.2026 по Компании составили 635,8 млн тонн. Прирост в 2025 году — 10 млн тонн. Восполнение добычи запасами за год — 163%.
6.

Расширяются запасы трудноизвлекаемой нефти (ТРИЗ): на 01.01.2026 они составили 244 млн тонн в категориях АВ1С1+В2С2, прирост ТРИЗ по результатам 2025 года составил 11,4 млн тонн. Восполнение добычи ТРИЗ приростом запасов составило 300%. На Восточно-Каменном месторождении, по результатам подсчета запасов, прирост составил 8,9 млн тонн. Увеличение обосновано новой сейсмогеологической 3D-моделью 2025 года, уточнившей границы залежей. Всего запасы ТРИЗ на месторождении составляют 49,9 млн тонн.
7.

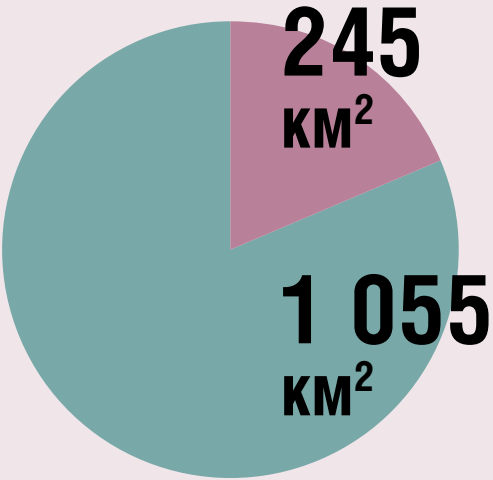
В Нижневартовском филиале продолжается промышленное освоение ачимовских отложений южной залежи Тагринского месторождения. Получаемые результаты в сочетании с уже проведенными сейсморазведочными работами позволяют позитивно оценивать геологические перспективы распространения продуктивных отложений в южном направлении участка недр. Это предопределяет положительный вектор развития в среднесрочной перспективе.
8.

В рамках геологического изучения Тагринского месторождения получено право на пользование лицензионным участком Колтогорский 4 (приобретен в 2024 году), который примыкает к северо-восточной части Тагринского лицензионного участка. Предварительные результаты камеральных сейсморазведочных работ, проводимых по Тагринскому месторождению, трактуют перспективность участка Колтогорский 4 относительно высоко. Основным поисковым объектом являются продуктивные отложения ачимовской толщи. В рамках доизучения отложений ачимовской толщи и оценки дальнейших перспектив развития в полевой сезон 2025–2026 гг. на лицензионном участке Колтогорский 4 планируются сейсморазведочные работы МОГТ-3D в объеме 226 км².
9.

С 2024 года ведутся обширные сейсморазведочные работы по созданию единой сейсмогеологической 3D-модели Тагринского месторождения с применением современных методик. Они позволяют детализировать геологическое строение, определить тектонические особенности и выполнить секвенст-стратиграфический анализ ачимовских отложений. Собранная информация поможет выявить перспективные пропластки и зоны, еще не охваченные выработкой текущей сеткой скважин.



10. На южном и западном флангах Тагринского месторождения в полевой сезон 2024–2025 гг. проведены СРР МОГТ-3D в объеме 245 км². Выполнены камеральные СРР по сейсмическим материалам в объеме 1 055 км². Они позволили оценить геологические перспективы распространения продуктивных отложений неокома в южном и, частично, в юго-восточном направлениях и концептуально определить векторы дальнейшего развития.



11. В 2025 году успешно реализована программа эксплуатационного бурения на Мордовоозерском месторождении Ульяновского филиала. Параллельно с этим стартовали камеральные сейсморазведочные работы по Мордовоозерской группе месторождений: будут уточнены их геологическое строение и площадь распространения, а также определены тектонические особенности продуктивных отложений среднего карбона. На основании обновленной сейсмогеологической модели в среднесрочной перспективе планируется эксплуатационное бурение на месторождениях группы (Рудневское — 2026 год, Мордовоозерское — 2027 год, Равнинное — 2028 год).

12. В 2024 году «РуссНефть» приступила к промышленному освоению Восточно-Каменного месторождения. В полевой сезон 2023–2024 гг. выполнены СРР МОГТ-3D в объеме 160 км² с целью создания сейсмогеологической модели 3D. Параллельно с сейсморазведкой началось эксплуатационное бурение отложений викуловской свиты. На основе сейсмогеологической модели в 2025 году сформирован концепт геологического строения Восточно-Каменного месторождения. Он отражает пространственное распределение продуктивных отложений викуловской свиты, юрского и доюрского комплексов, их литологические и фациальные особенности, а также структурные и тектонические элементы, определяющие условия формирования бассейна осадконакопления. Это значительно повысило эффективность эксплуатационного бурения.

13. В Западно-Сибирской группе в отчетном году проведены петрофизические исследования 382 погонных метров керна, включая 196 пог. м с Восточно-Каменного месторождения. По результатам лабораторных исследований построены петрофизические зависимости, необходимые для подтверждения и обоснования льготлируемых параметров залежей юрских и неокомских отложений Тагринского, Восточно-Каменного и Верхне-Шапшинского месторождений. Кроме того, исследованы 47 пог. м керна по скважине № 37 Зимницкого месторождения Ульяновского филиала. Общий объем лабораторных исследований керна в «РуссНефти» составил 428 пог. м.

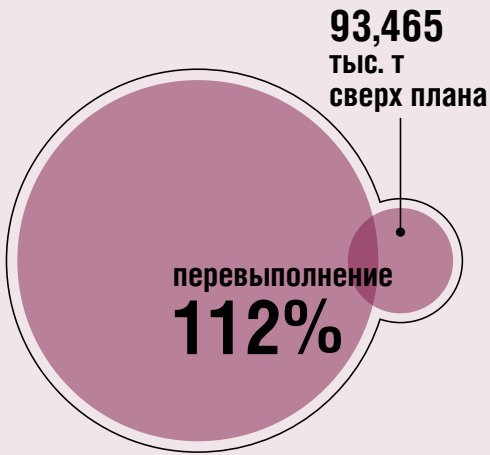
НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЕ

14. Компания актуализировала (привела содержание в соответствие требованиям ст. 12, 12.1. Закона РФ от 21.02.1992 № 2395-1 «О недрах», а также приказу Минприроды России и Роснедр № 782/13 от 25.10.2021 «Об установлении формы лицензии на пользование недрами и порядка оформления, государственной регистрации и выдачи лицензий на пользование недрами») 14 лицензий на пользование недрами для геологического изучения, разведки и добычи углеводородного сырья. В 4 лицензии были внесены изменения.

15. Оформлены 18 горноотводных актов, удостоверяющих уточненные границы горного отвода.

БУРЕНИЕ И ЗАКАНЧИВАНИЕ СКВАЖИН

16. По итогам года «РуссНефть» ввела в эксплуатацию 122 новых скважины (117 добывающих и 5 водозаборных при плане 118 скважин (111 нефтяных и 7 водозаборных). Общая добыча нефти из новых скважин составила 880,585 тыс. т, сверх плана добыто 93,465 тыс. т. При плане 787,119 тыс. т выполнение составило 112%.



17. Средний прирост дебита нефти на скважину составил 38 тонн в сутки, что на 5% выше плана (план 36,1 тонн/сут.).

18. По проекту разработки Восточно-Каменного месторождения в 2025 году введена 51 новая нефтяная скважина при плане 45. Добыча из новых скважин составила 313,284 тыс. тонн, дополнительно 59,089 тыс. тонн. При плане 254,195 тыс. тонн выполнение составило 123%. Строительство скважин на кустовых площадках ведется по безамбарной технологии с минимальным воздействием на водно-болотные угодья поймы реки Оби.

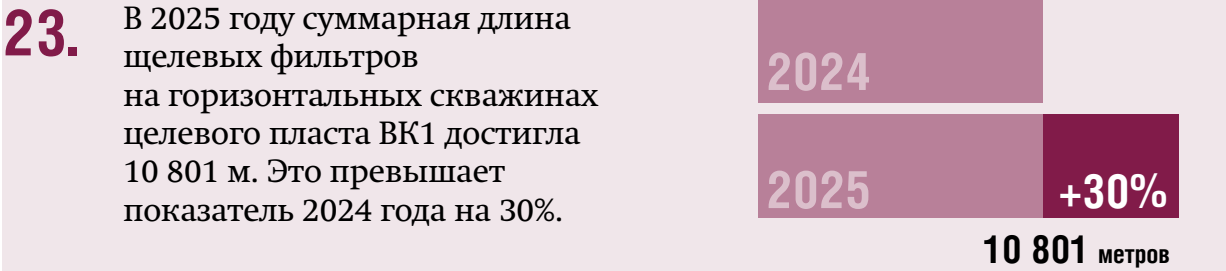
19. В 2025 году в Компании завершены бурением 129 скважин (116 эксплуатационных и 13 водозаборных) с общей проходкой 445,496 тыс. метров. Из них на Восточно-Каменном месторождении построена 51 эксплуатационная скважина (45 горизонтальных и 6 наклонно-направленных) с общей проходкой 165,107 тыс. метров.

20.
- В 2025 году успешно реализован ряд технологических оптимизаций по снижению удельной стоимости бурения одного метра. В их числе:

 - на Восточно-Каменном месторождении использован метод секционного (кластерного) бурения на четырех горизонтальных скважинах. Это последовательное посекционное бурение группы скважин без замены бурильного инструмента и без смены бурового раствора. Применение секционного бурения уменьшило стоимость метровой ставки проходки на 5%;
 - в октябре 2025 года проведен первый этап опытно-промышленных работ по оптимизации диаметра открытого ствола под комбинированную конструкцию колонны диаметром 146x114 мм (бурение открытого ствола одним диаметром долота — 215,9 мм) на горизонтальной скважине № 5063 (целевой пласт ВК1) Восточно-Каменного месторождения. Применение данной технологии позволило снизить стоимость метровой ставки на 15% от ставки на бурение горизонтальной скважины по традиционной конструкции;
 - оптимизация системы очистки и повторное применение промывочной жидкости при бурении скважин на Мордовоозерском месторождении позволило сократить негативное воздействие на окружающую среду и снизить стоимость метровой ставки проходки на 6,5%.

В 2026 году Компания продолжит тиражировать данные технологические оптимизации, чтобы сократить затраты на строительство новых скважин.

21.
- В Нижневартовском филиале «РуссНефти» на скважине № 42518 кустовой площадки № 412 Тагринского месторождения достигнут рекордный показатель по проходке: 5 022 м. На скважине № 42302 кустовой площадки № 2а Тагринского месторождения добились рекорда по отходу от вертикали: 3 548 м.
22.
- На месторождениях Компании успешно закончены строительством 9 эксплуатационных скважин с дополнительной геологической нагрузкой (пилотный ствол и отбор керна). Отбор керна на четырех из них дал общий объем отобранного материала в 328,72 пог.м. На Восточно-Каменном месторождении построены 2 скважины с выносом керна 214,42 метров.



ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАЗРАБОТКИ ЗРЕЛЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ И РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ГТМ

24.
- В 2025 году «РуссНефть» выполнила 352 ГТМ на переходящем фонде скважин (при плане 370 операций) с дополнительной добычей нефти 257,82 тыс. тонн (план 251,652 тыс. тонн). Средний прирост дебита нефти на одну скважину составил 4,12 тонны в сутки, что выше планового уровня на 9% (план 3,77 т/сут.).
25.
- По итогам года выдержана удельная эффективность затрат на 1 тонну добытой нефти от программы ГТМ в 6 303 руб. (план 6 342 руб./т).
26.
- Нижневартовский филиал продолжил опытно-промышленное испытание спектра потокоотклоняющих технологий при проведении ОПЗ на горизонтальных скважинах с МГРП. Полученные результаты позволяют учитывать скважинные условия для оптимального подбора кандидатов.
27.
- Ханты-Мансийский филиал успешно провел испытания технологии ГПП+ГРП (гидропескоструйная перфорация и гидроразрыв пласта). На скважине проведено 3 стадии ГПП+ГРП в горизонтальном стволе за одну спускоподъемную операцию. Технология ускоряет и упрощает заканчивание, снижает затраты на строительство новых скважин, позволяет увеличить количество стадий МГРП и оптимизировать процесс выбора зон стимуляции горизонтальной скважины. Технология обладает высоким потенциалом применения при проведении повторных ГРП и селективных ОПЗ.
28.
- В 2025 году продолжилась реализация мероприятий по управлению базовой добычей. 180 мероприятий, проведенных на нагнетательном фонде, обеспечили выполнение бизнес-плана по темпу падения базовой добычи нефти на уровне 24,21% (при плане 24,43% выполнение составило 100,92%).
29.
- Внедрение «Комплексной системы оптимизации разработки месторождений» позволило сформировать оптимальную разработку с реализацией заводнения в зонах нового бурения. Так, на объекте Ач нижний Верхне-Шапшинского месторождения с начала разработки накопленный эффект от системы ППД составляет 4,1 млн тонн. При этом обеспеченная заводнением доля добычи сегодня превышает 60%. Аналогичная система ППД формируется на Восточно-Каменном месторождении, где уже более 10% суточной добычи нефти обеспечено заводнением.

30. В 2025 году создан внутренний центр компетенций по применению технологий искусственного интеллекта. Призванный повысить эффективность добычи и разработки нефтяных месторождений, центр проводит комплексные научно-исследовательские работы (НИР) и опытно-промышленные испытания (ОПИ) по приоритетным направлениям. Достигнуты первые результаты на участках ОПИ: снижение темпов падения базовой добычи на 1 п.п. и дополнительная добыча нефти от ГТМ 4,6 тыс. тонн. Успешные проекты масштабируются на все месторождения «РуссНефти».

ТЕХНОЛОГИИ СТИМУЛЯЦИИ СКВАЖИН

31. «РуссНефть» продолжает успешно использовать расклинивающий агент «СэндРИТ» (фракционированный кварцевый песок) для производства ГРП. Общее количество закаченного агента в 2025 году составило 7 200 тыс. тонн. За весь период применения технологии объем закаченного «СэндРИТа» превысил 46 тыс. тонн.

32. Продолжается реализация инициативы по отдельному сервису в Нижневартовском филиале. Она значительно сокращает время на проведение ГРП, позволяет отказаться от процедуры мини-ГРП, использует усовершенствованный состав рабочей жидкости ГРП с комбинированным химреагентом-стабилизатором-деэмульгатором.

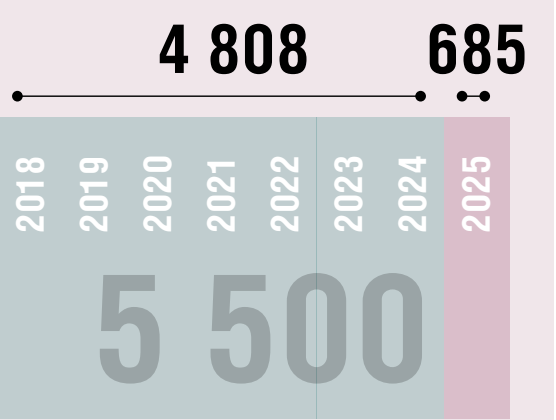
33. Нижневартовский филиал в 2025 году за счет усовершенствования состава рабочей жидкости ГРП посредством внедрения химреагента-безулекситного сшивателя получил экономию около 17 млн руб.

34. В отчетном году Ханты-Мансийский филиал на 85% превысил показатели 2024 года по выполненным операциям ГРП. Проведены 321 операция (годом ранее — 174 стадии), закачано 23 900 тонн (в 2024 году — 9 100 тонн) без технологических осложнений при производстве работ без технологических осложнений при производстве работ.

35. В рамках оптимизации производственных процессов по направлению ГРП Ханты-Мансийский филиал впервые обеспечил автономную работу флота ГРП на Восточно-Каменном месторождении, что значительно сократило сроки освоения скважин. С сентября по ноябрь 2025 года речной транспорт перевез на Восточно-Каменное месторождение:

- более 6 000 тонн проппанта;
- 500 тонн химреагентов для ГРП;
- 10 подвесок НКТ и дополнительное ВСО;
- 500 м³ дизельного топлива и 7 емкостей для его хранения;
- флот ГРП, подготовительное звено, емкостный парк, вагоны жилого городка, контейнеры с ЗИП, стационарную лабораторию.

36. Всего по Компании в 2025 году выполнено 685 стадий ГРП с общей массой расклинивающего агента более 46 500 тонн. С 2018 по 2025 год проведено более 5,5 тысячи стадий ГРП.



РЕМОНТ СКВАЖИН

37. В Нижневартовском филиале внедрена Интеллектуальная система «РУСС-НЕЙРО-ТРАНСПОРТ», направленная на снижение операционных потерь бригад ТКРС за счет повышения эффективности использования спецтранспорта. Дополнительно изменена процедура распределения спецтехники для собственных бригад ТКРС УПО от централизованной на локальную. Внедрение данных инициатив позволило снизить на 47% непроизводительное время бригад ТКРС УПО, ранее затрачивавшееся на ожидание техники. Консолидировано оптимизация процессов при ТКРС позволила снизить НПВ собственных и сторонних бригад на 38% (удельно на бригаду с 50 часов в месяц до 31 часа).

38. Внедрение устьевых видеокамер для удаленного мониторинга операций в собственных бригадах УПО Нижневартовского филиала снизило непроизводительное время при ТКРС на 45% относительно 2024 года (с 14 часов в месяц на бригаду до 7,5 часов).

ТЕХНОЛОГИИ ЭКСПЛУАТАЦИИ МЕХАНИЗИРОВАННЫХ СКВАЖИН

39. При эксплуатации механизированного фонда скважин продолжено внедрение подвесок НКТ с внутренним полимерным покрытием. По результатам 2025 года 566 скважин оборудованы защищенными НКТ. Они позволяют комплексно предотвращать осложнения по причине коррозии и АСПО и снижают операционные затраты на эксплуатацию.

40. Несмотря на снижение количества среднедействующего фонда и мероприятий по повышению энергоэффективности механизированных скважин, в целом «РуссНефти» удастся удержать достигнутый в 2024 году показатель МРП на уровне больше 800 суток (в 2025 году показатель составил 808 суток).

ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ И ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАТРАТ

41.

Эффект от реализации в 2025 году мероприятий Программы организационно-технологического развития (ПОТР) составил 1,65 млрд руб.
42.

Основные направления реализации программы ПОТР в 2025 году:
 - модернизация трубопроводного транспорта и вовлечение существующей инфраструктуры Нижневартовского блока для организации приема-сдаточных операций через СИКН № 590;
 - вовлечение работников в процесс оптимизации производственных затрат;
 - программа энергосбережения;
 - программа повышения эффективности разработки;
 - повышение производительности труда.
43.

В настоящее время в филиалах (Нижневартовский, Ульяновский, Саратовский) в собственных бригадах ТиКРС идет развитие внедренных инструментов бережливого производства (5С, визуальное управление эффективностью, стандартная операционная процедура). В том числе — стандартизируется порядок на рабочих местах, предоставляется информация о плане работ и достигнутом производственном результате и многое другое, что напрямую влияет на качество и безопасность выполняемых работ.

ИНФРАСТРУКТУРНОЕ РАЗВИТИЕ

44.

В рамках разработки Восточно-Каменного месторождения Ханты-Мансийского филиала в третьем квартале 2025 года введен в эксплуатацию напорный нефтепровод от ПНН в пос. Каменный до СИКН № 596 Ду 250 мм длиной 61,8 км. Опережающий ввод нефтепровода позволил сократить затраты на перевозку нефтесодержащей жидкости (НСЖ) автотранспортом.
45.

В отчетном году завершено строительство и введен в эксплуатацию первый пусковой комплекс УПН Восточно-Каменного месторождения мощностью по нефти 500 тыс. тонн/год, по жидкости – 700 тыс. тонн/год, по попутному нефтяному газу — 42 млн м³/год. Компания расширяет объект до проектной мощности 1,5 млн т нефти в год.

2025	перспектива
500 тыс. т по нефти	1 500 тыс. т по нефти
700 тыс. т по жидкости	
42 млн м ³ по ПНГ	

46.

В рамках стратегической программы по интенсификации добычи и диверсификации транспортной инфраструктуры «РуссНефть» в 2025 году начала масштабное техническое перевооружение и реконструкцию приемо-сдаточного пункта «Красноленинск» (СИКН № 596). Проект призван радикально повысить производственный потенциал объекта. Внедрение современных технологических решений и расширение мощностей увеличат пропускную способность ПСП с 0,769 млн тонн до проектных 2 млн тонн в год. Это надежный технологический задел для дальнейшего наращивания добычи с Восточно-Каменного месторождения и повышения общей эффективности системы подготовки и транспортировки углеводородного сырья Компании.
47.

«РуссНефть» совместно с партнерами ввела в эксплуатацию на Восточно-Каменном месторождении энергоцентр на 7 единиц ГПГУ GE Jenbacher 420 с номинальной мощностью 10 МВт. Реализуется расширение энергокомплекса до 9 ГПГУ номинальной мощностью 13 МВт.
48.

В 2025 году совместно с партнерами начато увеличение мощности электрогенерации для обеспечения объектов Верхне-Шапшинского месторождения. В 2026 году планируется запустить энергоцентр на 9 ГПГУ Liyu Gas Power (Лию Газ Пауэр) LY1600 общей мощностью 14,4 МВт. Ежесуточная выработка электроэнергии составит более 230 МВт*ч.
49.

Проведена оптимизация резервуарного парка. Достигнуто соглашение с ПАО «Транснефть» о перераспределении трехсуточного запаса емкостей резервуарного парка между объектами Ханты-Мансийского филиала. Данная мера позволила оптимизировать капитальные затраты на строительство новых резервуаров.
50.

Совместно с партнерами Компания реализовала проект «Энергокомплекс КП 407Б Тагринского месторождения». Введенный в эксплуатацию в 2025 году энергоцентр на 7 единиц ГПГУ Liyu Gas Power LY1600 с полной мощностью 11,2 МВт уменьшит затраты на энергоснабжение перспективного района нового бурения.
51.

В рамках расширения локальной электрогенерации Нижневартовский филиал ввел в эксплуатацию ГПГУ GE Jenbacher 320 с полной мощностью 1 МВт. Инициатива позволила обеспечить электроэнергией объекты по подготовке нефти Нижневартовского филиала со снижением затрат относительно тарифа сетевых поставщиков.

52.

Сегодня на 15 объектах «РуссНефти» эксплуатируются 83 ГПГУ с номинальной мощностью более 114 МВт, включая 14 собственных установок общей мощностью более 14,8 МВт. План 2026 года предполагает ввод еще 15 ГПГУ с общей мощностью 23,3 МВт на трех объектах Компании.

2025	перспектива
83 газопоршневые генераторные установки мощностью 114 МВт	15 газопоршневых генераторных установок мощностью 23,3 МВт

53.

На Тагринском месторождении восстановили работоспособность компрессорного агрегата «ТАКАТ». Это увеличит уровень утилизации ПНГ низкого давления и, как следствие, повысит монетизацию добычи попутного нефтяного газа.
54.

Химико-аналитическая лаборатория Нижневартовского филиала успешно прошла процедуру подтверждения компетенции в национальной системе аккредитации (Росаккредитация).
55.

Химико-аналитическая лаборатория Саратовского филиала включена в единый реестр органов по оценке соответствия Евразийского экономического союза (ЕАЭС). Это подтверждает соответствие лаборатории требованиям Технического регламента ЕАЭС ТР ЕАЭС 045/2017 «О безопасности нефти, подготовленной к транспортировке и (или) использованию» и наделяет лабораторию правом проводить исследования в рамках действия регламента.
56.

Для Томского филиала разработан и утвержден проект консервации Федюшкинского месторождения. Реализация данного проекта позволит минимизировать операционные расходы на содержание объектов.
57.

На установке предварительного сброса воды (УПСВ) Мордовоозерского месторождения Ульяновского филиала выполнен капитальный ремонт резервуара РВС объемом 1000 м³, что обеспечивает его дальнейшую безопасную и надежную эксплуатацию.
58.

За 2025 год Блок капитального строительства «РуссНефти» построил 66 км нефтегазосборных трубопроводов, 7,51 км внутрипромысловых дорог, 11 кустовых площадок и 17,22 км высоковольтных линий электропередач (6,10 кВ).
59.

Компания обеспечила воспроизводство водных биоресурсов, проведя компенсационное зарыбление водоемов. Так, в Волгоградское водохранилище Саратовской области выпущены 6,4 тыс. штук молоди сазана, а в северные реки Обь-Иртышского бассейна — 1,240 млн штук молоди ценных пород рыб (осетр, нельма, муксун, чир, стерлядь, сиг).
60.

«РуссНефть» осуществляет агротехнический уход и лесовосстановление на площади 421 гектар.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

61.

В рамках актуализации сведений, характеризующих ОПО, Томский филиал перерегистрировал Пункт подготовки и сбора нефти Лугинецкого месторождения с изменением наименования ОПО на Парк резервуарный (промысловый) Лугинецкого месторождения и понижением класса опасности с I на III. Законсервирован и исключен из реестра ОПО Пункт подготовки и сбора нефти Федюшкинского месторождения. Нижневартовский филиал исполнил предписания Ростехнадзора в части актуализации сведений, характеризующих ОПО в количестве 8 показателей. Ханты-Мансийский филиал зарегистрировал новый опасный производственный объект — Систему межпромысловых трубопроводов (Восточно-Каменное месторождение) II класса опасности. В Саратовском филиале внесены изменения в сведениях ОПО «Пункт подготовки и сбора нефти «Смородинка» и ППСН «Наливная» с понижением класса опасности со II на III. В Ульяновском филиале проведены работы по снижению количества ОПО с 89 до 85.
62.

Специалисты по охране труда Нижневартовского филиала Е.О. Беляева и Н.И. Килиенко разделили первое место в смотре-конкурсе на звание «Лучший специалист по охране труда города Радужный».
63.

Актуализированы локальные нормативные документы в области ПБОТОС, в том числе паспорта потенциально опасных объектов, ПМЛА, инструкции по охране труда, нормы выдачи СИЗ, приказов по радиационной безопасности. Пересмотрена Политика ПАО НК «РуссНефть» в области промышленной, пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды.
64.

Введен в работу программный продукт 1С — автоматизированная система модуля «Производственная безопасность».
65.

В плановом режиме проведены проверочные мероприятия в рамках производственного контроля 4 уровня, направленные на выявление рисков возникновения происшествий, повышения уровня обеспечения безопасных условий труда, соблюдения требований в области ПБ, ОТ и ОС. По результатам 5 проверок составлены и реализованы мероприятия по устранению выявленных нарушений, в филиалах Компании проверены подрядные организации.
66.

В целях обучения работников правилам и способам действий при экстренной эвакуации персонала в случае возникновения пожара, при угрозе ЧС, при нападении БПЛА на объекты, отработки взаимодействия с ПАСФ и пожарными частями все филиалы провели специальные противопожарные учения и тренировки по эвакуации при угрозе возникновения пожара. Проведены объектовые тренировки и комплексные учения для последующего введения в действие планов предупреждения и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов.
67.

Разработано, согласовано и утверждено 12 ПЛАРНов на объектах Ханты-Мансийского филиала, внесены изменения в ПЛАРН ЦДНГ № 1 «Багаевский» Саратовского филиала.
68.

Проведено обучение работников соответствующих категорий по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. Проведены обязательные медицинские осмотры работников категорий, подлежащих таким осмотрам.



- 69.** Компания провела тактико-специальные учения по тушению лесных пожаров. Саратовский филиал принял участие в командно-штабных учениях по теме «Действия органов управления сил территориальной РСЧС при угрозе и возникновении ЧС». Филиалы участвовали в командно-штабных учениях по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, связанных с обеспечением безопасного пропуска весеннего половодья и паводков. Ульяновский и Нижневартровский филиалы провели внеплановые специальные противопожарные учения, отработав 16 тренировок по эвакуации при угрозе возникновения пожара. Ульяновский филиал осуществил внеплановую штабную тренировку на УППН «Южная» и провел учения по подтверждению готовности к действиям по локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов.
- 70.** Специалисты «РуссНефти» сотрудничали с Комитетом РСПП по промышленной безопасности в части совершенствования профильного законодательства, регулярно подавали предложения по изменениям нормативно-правовых актов. Представители Компании — активные участники рабочих групп Комитета РСПП.
- 71.** Специалисты ПБОТОС приняли участие в организации и подготовке регионального смотр-конкурса «Лучший по профессии». Для состязаний в финальном — корпоративном — этапе конкурса профессионального мастерства в Ульяновск съехались представители всех филиалов «РуссНефти» — команды Саратовского, Ханты-Мансийского, Нижневартковского и Томского филиалов.
- 72.** На производственных объектах Ханты-Мансийского филиала приняты дополнительные меры по обеспечению безопасности работников. Для повышения качества охраны труда на производстве размещены информационные стенды «Остановись, подумай и действуй безопасно» и стенды для демонстрации применения СИЗ с зеркалом.

- 73.** Саратовский филиал осуществил радиационный контроль 36 своих производственных объектов. По его результатам установлены 19 производственных объектов, эксплуатирующих загрязненное радионуклидами оборудование. Подрядчик выполнил дезактивацию технологического оборудования. Радиационная безопасность на данных объектах обеспечена и контролируется.
- 74.** В Ульяновском филиале разработаны штендеры с критериями безопасного производства различных видов работ: земляных, газоопасных, погрузо-разгрузочных, работ повышенной опасности, работ в электроустановках, работ на высоте.
- 75.** Сотрудники Ульяновского филиала приняли участие в заседании Клуба специалистов по охране труда для обмена опытом и обсуждения наиболее острых моментов трудового законодательства и практических вопросов. Делегаты филиала также работали на молодежном дне международного форума «Российская энергетическая неделя». Программа форума включала в себя обсуждение актуальных направлений развития российского топливно-энергетического комплекса в формате панельных дискуссий, круглых столов, тематических сессий, встреч с представителями бизнеса, министерствами и государственными агентствами.
- 76.** Ульяновский филиал принял участие в конкурсе «Лучшая организация работы по охране труда — 2025».
- 77.** Сотрудники «РуссНефти» участвовали в общероссийском командно-штабном учении, информация направлена в Минэнерго России.
- 78.** Ханты-Мансийский филиал провел аудит реализации Положения о порядке допуска и организации безопасного производства работ подрядными организациями на объектах «РуссНефти».
- 79.** Компания провела тестирование искусственного интеллекта в области ПБ, ОТ, ПожБ, ГО, ЧС и ООС.
- 80.** Специалисты «РуссНефти» участвовали в заседании Комитета АНО «ИНТИ» по промышленной, пожарной безопасности и нормам проектирования.

2.5. ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ МСФО

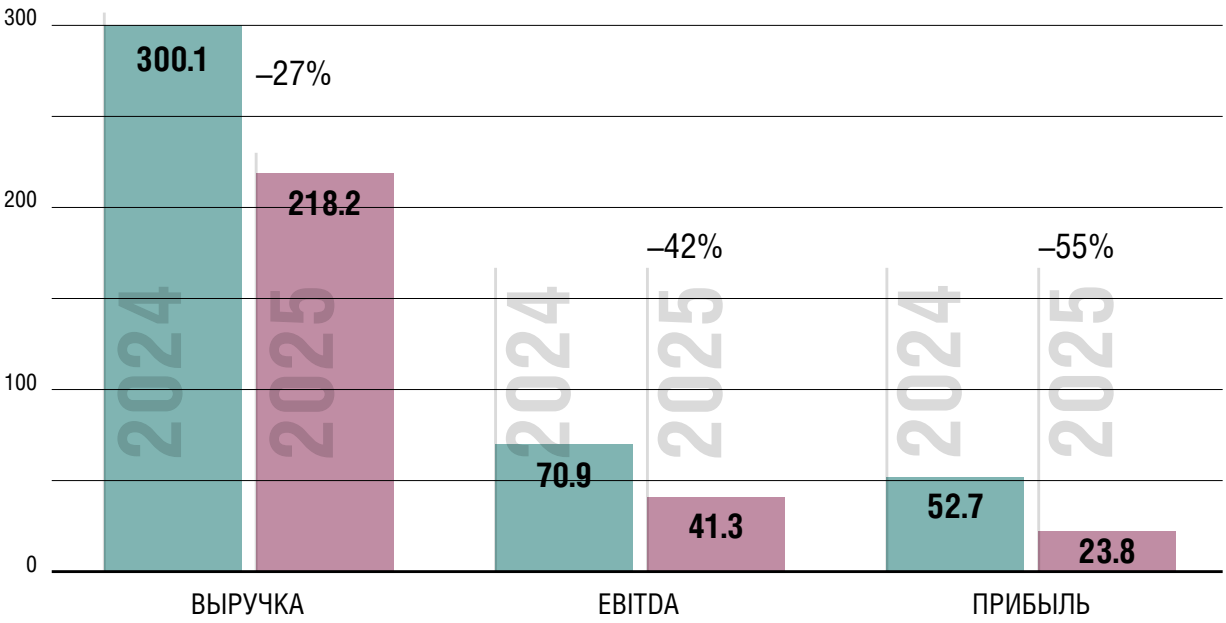
ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ, млрд руб.

	2025	2024	Изменение
Выручка	218,2	300,1	-27%
EBITDA	41,3	70,9	-42%
Прибыль, приходящаяся на акционеров Материнской компании	23,9	54,3	-44%
Прибыль	23,8	52,7	-55%

МАКРОПАРАМЕТРЫ

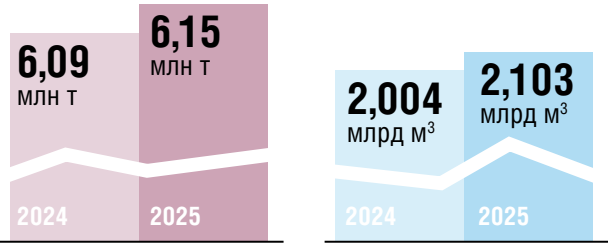
Сокращение выручки на 27% (-82 млрд руб.) обусловлено негативной динамикой макропараметров: падение среднегодовой валютной цены на нефть марки Urals на 20% (2025 г. марка Urals — \$54/барр., 2024 г. — \$68/барр.) на фоне укрепления среднегодового курса рубля к долл. США на 10% (2025 г. — 83,62 руб./долл. США, 2024 г. — 92,57 руб./долл. США).

ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ 2024 / 2025 гг. (млрд руб.)

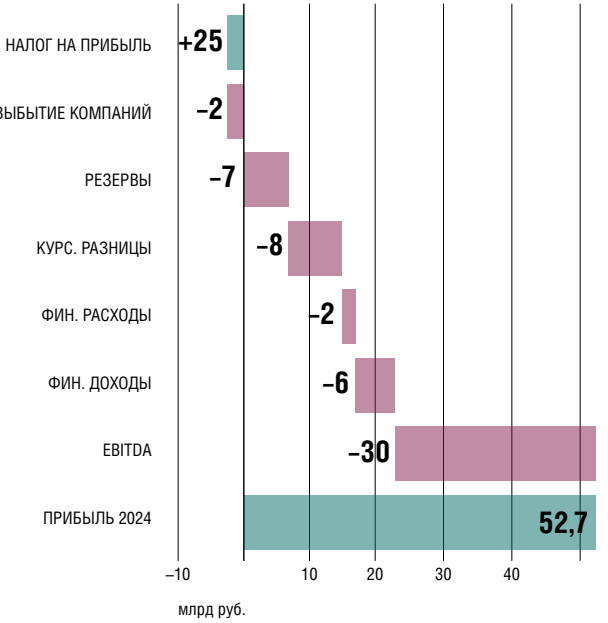


КЛЮЧЕВЫЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

В отчётном периоде добыча собственной сырой нефти увеличилась на 0,05 млн тонн, или +1%, и составила 6,15 млн тонн (2024 г. — 6,09 млн тонн). Суммарная добыча природного и попутного нефтяного газа выросла на 5% (+99 млн м³) и составила 2103 млн м³ (2024 г. — 2004 млн м³).
Факторы уменьшения EBITDA на 42% (-30 млрд руб.) связаны с сокращением выручки (-82 млрд руб.) при снижении налоговой нагрузки по НДС, НДС (+40 млрд руб.) и влиянием инфляционной составляющей на операционные затраты отчетного периода.



КЛЮЧЕВОЙ ФАКТОР СНИЖЕНИЯ ПРИБЫЛИ НА 55% (-29 МЛРД РУБ.) — СОКРАЩЕНИЕ EBITDA ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА



2.6. ДОЛГОВОЙ ПОРТФЕЛЬ

По состоянию на 31.12.2025 основной долг Компании перед кредитором составил 44 748 млн руб., или, по курсу, — 572 млн долларов США. Согласно условиям кредита с марта 2025 года Компания гасила тело кредита ежеквартальными платежами, а также произвела частичный досрочный возврат основного долга. Общая сумма оплаты составила 85 млн долл. США. Все обязательства по кредиту выполняются своевременно и в полном объеме.

Осознанный бизнес начинается с простого шага — непредвзято оценить свое влияние на мир. Для IKEA таким моментом стал 2016 год, когда компания, потребляющая около одного процента всей древесины планеты, впервые подсчитала свой климатический след. Получилось около 30 млн тонн CO₂-эквивалента — примерно как объем годовых выбросов от 6,5 млн автомобилей или одной крупной угольной электростанции. Но вместо того, чтобы спрятать эту цифру в отчетах, руководство компании сделало ее отправной точкой новой стратегии.

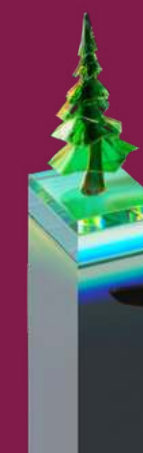
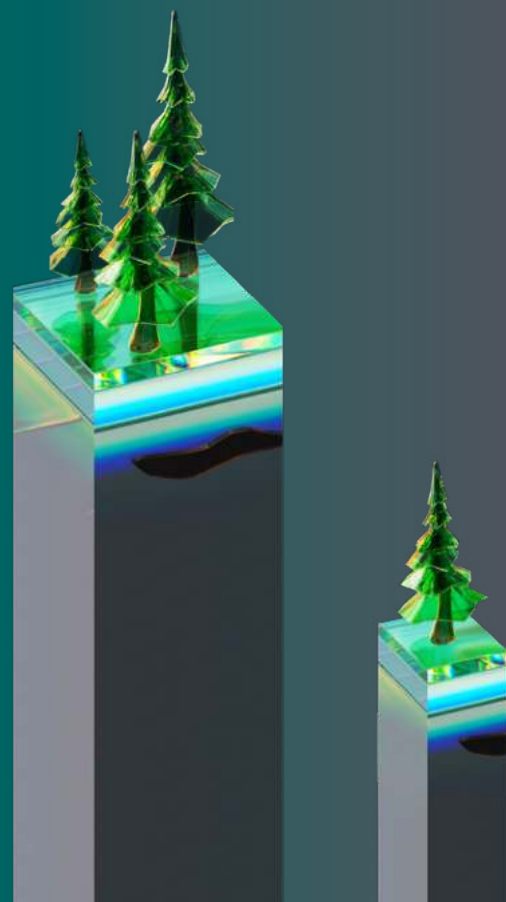
IKEA поставила целью сократить абсолютные выбросы вдвое к 2030 году и достичь нулевого баланса к 2050 г., при этом продолжая развивать бизнес. Экологическая осознанность стала частью операционной эффективности. Компания инвестирует в возобновляемую энергетику, раскрывает происхождение древесины и придерживается строгих стандартов ответственного лесопользования, включая соблюдение прав коренных народов и сохранение лесов высокой природоохранной ценности.

Сегодня IKEA производит больше возобновляемой энергии, чем потребляют ее магазины и склады. Климатический след компании, по состоянию на конец 2024 года, уже сократился на 28%. К 2030 году IKEA обещает сделать все товары пригодными для повторного использования, ремонта и переработки, чтобы достичь 90% циклической ответственности.

История шведского гиганта показывает: честный расчет способен изменить стратегию целой компании. Именно такой подход — видеть свои воздействия и открыто говорить о них — помогает бизнесу находить новые источники устойчивого роста. Разделяя ценности IKEA, «РуссНефть» уже много лет использует экологическую честность как драйвер изменений к лучшему: снижает свое воздействие на природу, реализует пилотный климатический проект и помогает стране достичь углеродной нейтральности, поддерживает промыслы и образ жизни коренных малочисленных народов Севера.

3

ПОЗВОЛЬ ПРАВДЕ МЕНЯТЬ ТЕБЯ



3.1. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

«РуссНефть» взаимодействует с органами законодательной и исполнительной власти Российской Федерации на всех уровнях. Представители Компании участвуют в обсуждении законодательных инициатив, активно включаются в работу экспертных групп на тематических площадках, где рассматриваются ключевые вопросы и актуальные тенденции развития нефтегазовой отрасли.

В 2025 году Компания регулярно предлагает инициативы, направленные на совершенствование действующего

законодательства. Эксперты «РуссНефти» стали участниками многочисленных парламентских слушаний, содействуя разработке важных решений в интересах отрасли и общества в целом. Отношения с регионами строятся на основе взаимовыгодного социально-экономического сотрудничества. Компания сосредоточена на устойчивом развитии территорий присутствия и поддержке местных инициатив. В 2025 году «РуссНефть» заключила свыше 30 соглашений о сотрудничестве с областными и районными администрациями в регионах производственной деятельности.



ПОДДЕРЖКА КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА

«РуссНефть» способствует сохранению традиционного уклада жизни коренных малочисленных народов Севера (КМНС) в регионах своей производственной деятельности. Ежегодно Компания заключает соглашения с представителями семей, проживающих на территориях традиционного природопользования, и оказывает им финансовую поддержку. Это помогает сохранять исконные территории проживания, национальную самобытность и культуру коренных народов.

Общая координация и взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера возложены на Департамент по работе с государственными органами власти.

Информация о семьях КМНС ежегодно обновляется, в вопросах их поддержки Компания тесно сотрудничает с региональными органами власти, Федеральным агентством по делам национальностей.

В 2025 году при поддержке «РуссНефти» организованы мероприятия по сохранению и развитию культурного наследия, традиций и языков КМНС. Компания поддерживала национальные праздники, образовательные инициативы, спортивные состязания и культурно-массовые мероприятия. Этот подход позволяет «РуссНефти» оставаться важным партнером по обеспечению устойчивого социального развития КМНС в Российской Федерации.



3.2. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

«РуссНефть» обеспечивает общую безопасность производственной деятельности неукоснительным исполнением требований природоохранного законодательства, внедрением ресурсосберегающих технологий и решений, рациональным использованием земель и вод, снижением загрязнения атмосферы, подземных и поверхностных водных ресурсов, бережным сохранением лесов, заповедников, охранных зон и т.п.

При ведении производственной деятельности Компания воздействует на окружающую природную среду. Это создает потенциальные риски: в результате возможных отказов технологического оборудования, используемого при добыче, подготовке и транспортировке нефти и газа может быть нанесен ущерб природным средам — почвам, воздуху и водным объектам. Такие ситуации способны негативно отражаться на финансово-экономическом и имиджевом состоянии Компании. Поэтому охрана окружающей природной среды — одно из важнейших направлений политики социальной ответственности Компании.

Политика «РуссНефти» в области охраны окружающей среды — это комплекс технических, технологических, организационных и экономических мероприятий, которые призваны минимизировать негативное воздействие на природу, обеспечить высокую эффективность и безаварийность производства, достичь гармонии между техническим прогрессом и сохранением природных богатств на территориях присутствия Компании.

«РуссНефть» контролирует выполнение поставленных Политикой задач: ведет комплексный экологический мониторинг окружающей среды, анализирует и оценивает риски. Это позволяет прогнозировать и своевременно устранять негативные последствия от ведения производственной деятельности на всех этапах — от начала проектирования и строительства объектов до их эксплуатации и окончательной ликвидации с возвратом рекультивированных земельных участков в лесной фонд.

Непрерывный контроль за состоянием производственных объектов, своевременные осмотры и ремонты трубопроводов и оборудования, использование современных технологий накопления, хранения и утилизации отходов производства и потребления, выделение организационных и финансовых ресурсов для минимизации негативного антропогенного воздействия производственных процессов при добыче нефти и газа способствуют личностному росту всех работников «РуссНефти».

Так формируются бережное, ответственное отношение к природе как среде обитания человека и экологическая культура, так необходимая для сохранения природных богатств России для будущих поколений.

Компания активно поддерживает и ежегодно участвует в природоохранных благотворительных добровольных акциях, форумах и мероприятиях, организованных территориальными и федеральными органами государственной власти.



ВОЗДУХ

Мероприятия по охране воздуха направлены на снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и рациональное использование попутного нефтяного газа.

Снижению выбросов способствуют:

- использование современного бурового и энергетического оборудования с минимальными выбросами в атмосферу, оборудования с электроприводом;
- применение строительных материалов, которые не требуют разогрева при использовании;
- хранение ГСМ для работы двигателей внутреннего сгорания в герметичных емкостях;
- оснащение двигателей внутреннего сгорания автомобилей нейтрализаторами для обезвреживания отработавших газов, внедрение присадок к топливам, снижающих токсичность и дымность этих газов;

- регулярный контроль за работой топливной арматуры на двигателях внутреннего сгорания;
- закрытая система сбора и сепарации нефти и газа;
- применение на всех резервуарах специальных устройств для предотвращения утечки летучих углеводородов и газов в атмосферу.

Для уменьшения выбросов от сжигания попутного нефтяного газа на факелах «РуссНефть» реализует на своих месторождениях «Инвестиционную газовую программу по повышению уровня полезного использования попутного нефтяного газа». Благодаря реализации этой программы уровень рационального использования газа уже многие годы составляет более 95%. ПНГ в рамках договорных обязательств поставляется на газоперерабатывающие предприятия, используется для собственных производственных нужд в качестве топлива на котельных и генерирующих электростанциях, в подогревателях нефти и других технологических установках.

ВОДА

«РуссНефть» ответственно использует водные ресурсы. Мероприятия по их охране направлены на ресурсосбережение, рациональное водопользование, предотвращение загрязнения и истощения водных объектов. На объектах нефтедобычи Компании применяются системы оборотного и повторного водоснабжения, призванные сократить использование пресных природных вод для производственных нужд.

В соответствии с проектной документацией на разработку месторождений попутно добываемые пластовые воды после отделения

от нефти и очистки на локальных очистных сооружениях закачиваются в пласты для поддержания пластового давления.

«РуссНефть» проводит рыбоохранные мероприятия с целью восполнения рыбных ресурсов. Договоры забора воды из поверхностных водоемов для производственных нужд включают в себя обязательства по выпуску молоди рыб в реки и другие водные объекты на территориях хозяйственной деятельности Компании.



ОТХОДЫ

При строительстве и эксплуатации объектов и сооружений образуются различные виды отходов производства и потребления. Их перечень и объемы установлены нормативами образования отходов и лимитами на их размещение в составе комплексных экологических разрешений. При нарушении норм и правил, предъявленных к накоплению отходов, возможно загрязнение почвы, поверхностных водных объектов и подземных вод, атмосферного воздуха.

На площадках скважин и остальных производственных территориях за пределами водоохранных зон предусмотрено организованное селективное накопление отходов до их вывоза на утилизацию.

Места накопления отходов определяются в зависимости от токсикологических и физико-химических характеристик их компонентов. Отходы накапливаются в местах, которые обустроены в соответствии с требованиями законодательства в области охраны окружающей среды и обеспечения санитарно-гигиенического благополучия населения.

Наибольшим негативным воздействием на окружающую среду характеризуются отходы бурения. Это обусловлено множеством материалов и химических реагентов, применяемых при строительстве скважин, а также большим объемом образования таких

отходов. Способ обращения с отходами бурения определяют в проектной документации на обустройство месторождений и строительство скважин с учетом требований нормативных документов.

Мероприятия Компании по обращению с отходами производства и потребления реализуются с целью:

- снижения объемов их образования и размещения (особенно отходов I и II классов опасности);
- правильной организации мест накопления отходов;
- своевременного вывоза отходов на специализированные предприятия для дальнейшей утилизации/обезвреживания/размещения;
- предотвращения загрязнения земельных участков в рамках соблюдения требований законодательства Российской Федерации по обращению с отходами.

«РуссНефть» продолжает утилизировать и перерабатывать в инертные строительные материалы буровые шламы, образованные от строительства скважин. В 2025 году в строительные материалы переработано 76 397 м³ буровых шламов на общую сумму 339 млн руб. (без НДС) и обезврежено 2 682 тонны буровых шламов на общую сумму 12 млн руб. (без НДС).



ПОЧВЫ

«РуссНефть» стремится минимизировать ущерб земельным ресурсам и максимально снизить нагрузку на почвы. Компания ежегодно проводит технические и биологические мероприятия, рекультивируя нарушенные и нефтезагрязненные земли по утвержденным проектам рекультивации. Земельные участки, нарушенные при строительстве и эксплуатации производственных объектов, после проведения технической и биологической рекультивации возвращаются в состояние, пригодное для использования по целевому назначению, и своевременно возвращаются в лесной фонд.

Компания принимает необходимые меры для предупреждения и снижения количества отказов и порывов трубопроводов систем нефтесбора на своих лицензионных участках. Для этого используются трубы с внутренним покрытием повышенной коррозионной стойкости.

На промысловых трубопроводах «РуссНефти» с учетом воздействия агрессивной перекачиваемой среды применяется ингибиторная защита трубопроводов. Для предотвращения разливов нефти регулярно проводятся мониторинг коррозии и внутритрубная диагностика трубопроводов.

В Ханты-Мансийском филиале силами подрядной организации выполнены работы по технической и биологической рекультивации нарушенных земель, занимаемых объектом «Площадка поисково-разведочной скважины Р-3 Молодежной площади». Стоимость работ составила 5 млн руб.

Нижневартовский блок выполнил работы по рекультивации земельного участка общей площадью 0,12 га на сумму 6 млн руб.

КЛИМАТ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

В рамках реализации климатической повестки в отчетном году Компания продолжила разрабатывать на Тагринском месторождении пилотный климатический проект по выработке электроэнергии за счет утилизации попутного нефтяного газа со сроками реализации с 1 июня 2024 по 30 июня 2024 г.

В 2025 году была проведена валидация проекта. В 2026 году планируется зарегистрировать его в Реестре углеродных единиц, после чего провести его верификацию, а по итогам реализации проекта — выпустить в обращение углеродные единицы.

В отчетном году уровень полезного использования попутного нефтяного газа составил 97% при плане 95%.

Согласно Программе по повышению уровня полезного использования попутного нефтяного газа на месторождениях и нефтегазодобывающих блоках «РуссНефти» продолжаются строительство и ввод в эксплуатацию энергетических комплексов генерации электроэнергии для собственных потребителей, установок подготовки нефти и газа и других объектов промышленной инфраструктуры.

Компания с 2019 года ведет учет объемов выбросов парниковых газов в государственной информационной системе

топливно-энергетического комплекса. С 2024 года, в соответствии с требованиями законодательства, отчетность по выбросам парниковых газов направляется и в Государственную информационную систему в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности (ГИС ЭЭ). Управляемая Минэкономразвития России, эта система является единым федеральным порталом для сбора, обработки и публикации информации о потреблении энергоресурсов и энергоэффективности.

Компания ежегодно реализует «План мероприятий по лесовосстановлению», согласно которому нарушенные и нефтезагрязненные земли после полного цикла рекультивационных работ возвращаются в государственный лесной фонд. Это позволяет увеличивать поглощающую способность лесов для достижения Россией углеродной нейтральности.



ИНФОРМАЦИЯ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ (СТЕЙКХОЛДЕРАМИ)

Заинтересованные лица — КЛИЕНТЫ | СОТРУДНИКИ | ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

Порядок и средства взаимодействия	Результаты взаимодействия в 2025 году
Учения МЧС	Ульяновский филиал провел внеплановые специальные противопожарные учения. Подтверждена готовность к действиям по локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов для последующего введения в действие планов предупреждения и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов. Проведена внеплановая штабная тренировка на УППН «Южная». Саратовский филиал принял участие в командно-штабных учениях по теме «Действия органов управления сил территориальной РСЧС Саратовской области при угрозе и возникновении ЧС». Ханты-Мансийский филиал успешно провел тактико-специальные учения по тушению лесных пожаров. В Компании проведены учения по эвакуации персонала в случае возникновения пожара, при угрозе совершения террористического акта.
Ростехнадзор	Организовано взаимодействие с МТУ Ростехнадзора и территориальными органами в части перерегистрации и внесения изменений в сведения ОПО. В государственном реестре зарегистрированы 1 ОПО, 5 ОПО исключены из реестра, по 23 ОПО актуализированы характеризующие их сведения.
Социальный фонд России	Организовано санаторно-курортное лечение для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. В их числе — 15 сотрудников Ульяновского филиала.
Территориальный орган Росприроднадзора	Разработаны и получены КЭР по 4 объектам НВОС Саратовского филиала, не эксплуатируемым в 2024 г.
Роспотребнадзор	По 5 объектам Саратовского филиала разработаны проекты санитарно-защитных зон, получены заключения Роспотребнадзора об отсутствии необходимости их установления.
Министерство природных ресурсов и экологии Саратовской области	Саратовский филиал согласовал планы мероприятий по уменьшению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в периоды неблагоприятных метеорологических условий (НМУ) для 35 объектов НВОС 1 категории.
Территориальное управление Росрыболовства	В Ханты-Мансийском, Нижневартовском и Саратовском филиалах в рамках рыбоохранных мероприятий по договорам на забор воды из рек выпущена молодь сазана в Волгоградское водохранилище Саратовской области в количестве 6,4 тыс. штук, а в северные реки — молодь осетра, нельмы, муксуна, чира, стерляди, сига в количестве 1 103, 6 тыс. шт.
Территориальный орган Росприроднадзора	«РуссНефть» подтвердила соответствие лицензионным требованиям осуществляемой деятельности в области обращения с отходами I–IV классов опасности. Нижневартовский филиал дополнил лицензию сведениями в части сбора, обезвреживания и размещения отходов III–IV классов опасности на «Полигоне промышленных отходов для ОАО "Варьеганнефть"».
	Томский филиал дополнил лицензию сведениями в части обезвреживания и утилизации 33 наименований отходов III–IV классов опасности на термодеструкционной установке. Разработана разрешительная документация «Декларация о воздействии на окружающую среду» на объект II категории. Саратовский филиал актуализировал сведения по объекту негативного воздействия 1 категории СП Дмитриевский Саратовского филиала: объект переведен в IV категорию.
	Нижневартовский филиал актуализировал сведения об объекте НВОС II категории (нефтепроводы Варьеганского месторождения): на данный объект разработана разрешительная документация «Декларация о воздействии на окружающую среду».
Конкурс «Лучший специалист по охране труда»	В Нижневартовском филиале 2 специалиста по охране разделили 1 место в смотре-конкурсе на звание «Лучший специалист по охране труда города Радужный».

Порядок и средства взаимодействия	Результаты взаимодействия в 2025 году
Лучшая организация работы по охране труда — 2025	Ульяновский филиал принял участие в конкурсе «Лучшая организация работы по охране труда — 2025».
Форум «Российская энергетическая неделя»	Специалисты Ульяновского филиала приняли участие в Молодежном дне международного форума «Российская энергетическая неделя». Программа Форума включала обсуждение актуальных направлений развития российского топливно-энергетического комплекса в формате панельных дискуссий, круглых столов, тематических сессий, встреч с представителями бизнеса, министерствами и государственными агентствами.
Клуб специалистов по охране труда	Специалисты Ульяновского филиала приняли участие в заседании Клуба специалистов по охране труда с целью общения и обмена опытом в области охраны труда и обсуждения наиболее острых моментов трудового законодательства и практических вопросов.

Заинтересованные лица — СМИ | АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ | ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ РЕГИОНЫ ПРИСУТСТВИЯ И МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

Порядок и средства взаимодействия	Результаты взаимодействия в 2025 году
Международная акция «Сад Памяти»	Работники Томского и Нижневартовского филиалов в мае 2025 года приняли участие в ежегодной международной акции «Сад Памяти». Её организатором в районе осуществления производственной деятельности выступил Ханты-Мансийский филиал: акция проходила на лесном участке в границах Верхне-Шапшинского месторождения. Сотрудники «РуссНефти» вместе с жителями района высадили 4 тысяч сосен на площади 0,8 га. Ханты-Мансийский филиал был в числе первых предприятий региона, поддержавших акцию еще до ее официального старта, участвуя в расчистке территории для посадки деревьев.
Акция «Сохраним лес»	Работники Нижневартовского филиала приняли участие во Всероссийской акции «Сохраним лес».
Акция «Волонтеры леса»	Ведущие специалисты отдела ООС Саратовского филиала приняли участие в акции «Волонтеры леса», проходившей в ЧУ ДОЦ «Ровесник» Марковского района. Они высадили 4000 саженцев деревьев хвойных пород.
Субботники	Работники Саратовского филиала поучаствовали в субботнике в районе Парка Победы. Субботник проходил в рамках подготовки к празднованию 80-летия Победы в Великой Отечественной войне.
	Работники Ханты-Мансийского и Ульяновского филиалов в сентябре 2025 г. в своих регионах приняли участие в субботниках, приуроченных ко Всероссийскому экологическому субботнику «Зеленая Россия» и Всемирному дню чистоты. Ханты-мансийцы убрали территорию природного парка «Самаровский чугас».
Окружной ежегодный конкурс «Черное золото Югры»	По итогам конкурса Ханты-Мансийский филиал награжден Дипломом победителя в номинации «Самое динамично развивающееся предприятие с годовым объемом добычи до 5 млн тонн нефти в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре в 2024 году».
XXII Международная экологическая акция «Спасти и сохранить»	Молодые сотрудники Ханты-Мансийского филиала в сентябре 2025 г. приняли участие в III интеллектуальном турнире «Экологическая полигонка».
Научно-техническая конференция молодых работников	Ведущие специалисты отдела ООС Саратовского филиала приняли участие в ежегодной научно-технической конференции молодых работников, где заняли второе место с проектом на тему «Снижение затрат на обращение с отходами за счет замены ртутных ламп на светодиодные».

3.3. ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Деятельность структурных подразделений Компании по направлению промышленной и пожарной безопасности, охране труда и окружающей среды (далее ПБОТОС) направлена на защиту жизни и здоровья персонала и подрядных организаций при выполнении производственных задач, а также на сохранение имущества Компании. В повседневной работе основное внимание уделяется вопросам соблюдения требований законодательства в области ПБОТОС и обеспечению безопасных условий труда на опасных производственных объектах (далее ОПО) Компании и в подрядных организациях.

В 2025 году в государственном реестре зарегистрированы 1 ОПО, 5 ОПО исключены из реестра, по 23 ОПО актуализированы характеризующие их сведения. Всего по состоянию на 31.12.2025 г. в государственном реестре зарегистрированы 318 ОПО.

В соответствии с требованиями законодательства в Компании функционируют и постоянно совершенствуются Система управления охраной труда и Система управления промышленной безопасностью. Разработаны локальные нормативные акты, регламентирующие следующие вопросы:

- охраны труда;
- промышленной, пожарной безопасности;
- обучения и проверки знаний работников;
- организации и осуществления производственного контроля за обеспечением безопасности на ОПО;
- расследований происшествий;
- проведения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

Департамент промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды «РуссНефти»:

- обеспечивает соблюдение требований промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- организует и координирует деятельности филиалов Компании по обеспечению соблюдения работниками требований ПБОТОС;

- анализирует состояние ПБОТОС;
- контролирует соблюдение требований ПБОТОС;
- разрабатывает меры по улучшению состояния ПБОТОС и предотвращению ущерба окружающей среде;
- координирует работы по предупреждению аварий на ОПО и обеспечению готовности к локализации аварий и ликвидации их последствий.

Департамент ПБОТОС проводит профилактические мероприятия, разрабатывает и актуализирует локальные нормативные акты, взаимодействует с контрольно-надзорными органами федерального и регионального уровней, организует и проводит проверки производственного контроля.

В 2025 году Компания разработала и ввела в действие Стандарт на процесс «Материально-техническое обеспечение» и Программу инструктажа по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям работников Центрального офиса Компании. Создана служба производственного контроля. Назначены уполномоченные по гражданской обороне и ответственные за обеспечение пожарной безопасности. Сформирована рабочая группа по автоматизации бизнес-процессов производственной безопасности. Актуализирована Политика Компании в области промышленной, пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Совет директоров «РуссНефти» своим решением от 07.11.2025 (Протокол № 7 от 10.11.2025) утвердил «Положение о проведении аудита системы управления промышленной безопасностью. Основные принципы и подходы».

В филиалах Компании внедрен в опытно-промышленную эксплуатацию программный продукт «1С: Производственная безопасность. Комплексная».

В 2025 году на базе Ульяновского филиала проведен традиционный смотр-конкурс «Лучший по профессии». Это состязание не только отмечает и поощряет самых квалифицированных представителей рабочих профессий в Компании, но и аккумулирует передовой опыт и позволяет

обмениваться им с коллегами, развивает культуру производства в соответствии с требованиями охраны труда, промышленной, экологической, пожарной, электробезопасности.

В 2025 году «РуссНефть» провела работу по возмещению расходов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Сотрудники, занятые на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, были отправлены на санаторно-курортное лечение.

В соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Минтруда России от 11.07.2024 № 347н, было организовано санаторно-курортное лечение 15 работников и закуплены необходимые средства индивидуальной защиты.

В 2025 году сотрудники филиалов Компании получали средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с утвержденными нормами.

Филиалы Компании проводили месячники безопасности труда, учебные тревоги, учебно-тренировочные занятия и командно-штабные учения. При возникновении происшествий подразделения Компании немедленно информируются путем рассылки «молнии», в которой указаны обстоятельства происшествия, предполагаемые причины и превентивные меры по недопущению повторения аналогичных происшествий. Причины происшествия расследуются в соответствии с законодательством и локальными нормативными актами Компании. Уроки, извлеченные из происшествия, доводятся до персонала производственных подразделений Компании и подрядных организаций.

Разработаны, согласованы и утверждены 12 ПЛАРН на объектах Ханты-Мансийского филиала, внесены изменения в ПЛАРН ЦДНГ № 1 «Багаевский» Саратовского филиала.

Филиалы Компании участвовали в командно-штабных учениях по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, связанных с обеспечением безопасного пропуска весеннего половодья и паводков. Саратовский филиал принял участие в командно-штабных учениях по теме «Действия органов управления сил территориальной РСЧС

при угрозе и возникновении ЧС». Ульяновский и Нижневартовский филиалы провели внеплановые специальные противопожарные учения, отработав 16 тренировок по эвакуации при угрозе возникновения пожара. Ульяновский филиал провел внеплановую штабную тренировку на УППН «Южная» и учения по подтверждению готовности к действиям по локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов.

Специалисты Департамента ПБОТОС приняли участие в тестировании искусственного интеллекта в области охраны труда, промышленной, пожарной, экологической безопасности. В сотрудничестве с разработчиками ИИ они достигли наилучшего результата в точности ответов нейросети на вопросы, касающиеся действующей локальной нормативной базы и федерального законодательства.

Ханты-Мансийский филиал провел оценку соблюдения обязательных требований Положения о порядке допуска и организации безопасного производства работ подрядными организациями на объектах Компании.

По ее результатам подрядные организации разработали и внесли коррективы, нацеленные на повышение уровня безопасности при производстве работ и исполнительской дисциплины при соблюдении требований законодательства в области ПБОТОС.

Саратовский филиал осуществил производственный радиационный контроль 36 своих производственных объектов. По его результатам установлены 19 производственных объектов, эксплуатирующих загрязненное радионуклидами оборудование. Подрядчик выполнил дезактивацию технологического оборудования. Радиационная безопасность на данных объектах обеспечена и контролируется. Проведен индивидуальный дозиметрический контроль работников филиала, которые эксплуатируют технологическое оборудование, загрязненное природными радионуклидами, и персонала группы «А», осуществляющего обращение с источниками ионизирующих излучений. Индивидуальная доза облучения работников в производственных условиях контролируется и находится в пределах допустимых норм, установленных санитарными нормами и правилами. Также Саратовский филиал заключил договор со специализированной организацией для планового вывоза на дезактивацию технологического оборудования, в том числе фрагментов оборудования, загрязненных природными радионуклидами.

3.4. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

- Кадровая работа в рамках правового поля
- Развитие эффективной системы вознаграждения и мотивации
- Повышение уровня социальной защищенности работников
- Обеспечение непрерывного подбора и развития персонала
- Забота о здоровье работников Компании



АВТОМАТИЗАЦИЯ КАДРОВЫХ ПРОЦЕССОВ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

В рамках организации контроля и автоматизации в области управления персоналом филиалы «РуссНефти» успешно совершенствуют единую корпоративную платформу по учету персонала и расчету заработной платы на базе информационной платформы 1С.

Стремясь к выполнению своих стратегических задач, Компания постоянно совершенствует базу локальных нормативных актов по всем компенсационным и стимулирующим программам в области управления персоналом.

Для повышения мотивации и ответственности работников за результаты труда ежегодно проводится корректировка инструментов квартального и ежемесячного премирования.

Компания регулярно отслеживает тенденции рынка труда и обеспечивает работникам конкурентоспособное совокупное вознаграждение.

Основные социальные программы «РуссНефти» направлены на обеспечение комфортных и безопасных условий труда, улучшение качества жизни сотрудников Компании, материальную поддержку работников пенсионного возраста и ветеранов. Действует система единых социальных льгот, включающая базовые и дополнительные льготы: в их число входят негосударственное пенсионное обеспечение, детский оздоровительный отдых на социальных объектах Компании, материальная помощь по обращениям.

Выгоды данного проекта:

- стандартизация бизнес-процессов, отчетности в управлении персоналом, расчета заработной платы;
- оптимизация кадровых процессов, снижение трудозатрат на кадровое администрирование и расчеты по заработной плате;
- контроль исполнения трудового законодательства РФ и локальных нормативных актов Компании, сохранность и защита персональных данных.

ИНФОРМАЦИЯ О ПЕРСОНАЛЕ, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ И ПОДДЕРЖКИ ПЕРСОНАЛА



В 2025 году в ПАО НК «РуссНефть» работало более 6 тыс. человек. Из них 14% — работники административного персонала, 86% — персонал производственных подразделений.

Среднесписочная численность сотрудников за 2025 год увеличилась на 0,57%. Оптимизация бизнес-процессов и корпоративной структуры Компании позволила повысить операционную эффективность и производительность труда и, как следствие, увеличить заработные платы.

Благодаря этому отток персонала рабочих профессий снизился до минимальных значений по рыночным показателям. Общий коэффициент текучести персонала за 2025 год составил 13%. Это на 3 процентных пункта ниже показателя прошлого года.

Система мотивации персонала ориентирована на стратегию Компании и направлена на обеспечение конкурентоспособности работодателя, удержание и развитие талантов, поддержку карьерного и профессионального роста работников.

С 2019 года в «РуссНефти» действует единая модель поощрения, которая успешно действует во всех филиалах. Она включает в себя компенсационный пакет, набор льгот и возможностей для карьерного и профессионального развития работников. Модель поощрения синхронизирует цели Компании с потребностями работника,

обеспечивая тем самым необходимую гибкость кадровой стратегии.

«РуссНефть» следит за конкурентоспособностью системы вознаграждения. Зарботная плата пересматривается в соответствии с динамикой рынка труда в регионах присутствия и ростом потребительских цен. Несмотря на непростую рыночную и экономическую ситуацию, среднемесячная зарботная плата в Компании в 2025 году составила 103 213 руб., увеличившись почти на 15,8% по сравнению с 2024 годом за счет индексации, проведенной в связи с ростом индекса потребительских цен и точечными пересмотрами по дефицитным профессиям. Увеличение реального дохода работников стало возможным благодаря использованию части экономического эффекта, полученного от программы повышения производительности труда.

СИСТЕМА РАЗВИТИЯ И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

«РуссНефть» считает приоритетными обучение и развитие персонала, совершенствование профессиональных, управленческих и лидерских качеств работников. Стратегические задачи Компании определяют комплекс обучающих программ.

В 2025 году программы дополнительного образования, переподготовки кадров и повышения квалификации охватили более 3 000 работников «РуссНефти». На образовательные цели потрачено свыше 14 млн рублей.

С 2015 года в Компании успешно действует «Модель компетенций», которая позволяет эффективно оценивать и мотивировать руководителей и специалистов «РуссНефти». Для развития управленческих навыков используются модульные программы, адресованные специалистам различных уровней.

Для обеспечения кадрового резерва в настоящем и будущем «РуссНефть» разрабатывает систему развития кадрового потенциала. Она включает в себя профессиональную ориентацию выпускников высших учебных заведений, систему отбора

работников с высоким потенциалом (включая молодых специалистов) и планирования их карьеры. В рамках этой деятельности Компания сотрудничает с передовыми отраслевыми ссузами и вузами в регионах своего присутствия.

Важным звеном в работе «РуссНефти» по-прежнему являются образовательные проекты. Приоритетными остаются сотрудничество с Высшей школой инновационного бизнеса МГУ и совместные программы с РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина.

Многолетнее сотрудничество с МГУ продолжает набирать темп. В 2022 году на научной базе МГУ впервые были организованы курсы повышения квалификации для персонала Компании. С 2006 года при активном содействии «РуссНефти» работает корпоративный университет «Высшая школа инновационного бизнеса МГУ». Магистерские программы Школы разрабатывались специалистами Московского государственного университета и «РуссНефти» с учетом актуальных задач, стоящих перед нефтяными корпорациями. По итогам курса 2024–2026 гг. Школа выпустит 19 магистрантов.

РАБОТА С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ

Чтобы повысить вовлеченность персонала в развитие корпоративной культуры, Компания ежегодно выделяет бюджет на проведение конкурсов профессионального мастерства, работу проектных групп по внедрению передовых технологий и повышению эффективности процессов, спортивно-оздоровительные мероприятия и соревнования, досуговые мероприятия.

С 2007 года в «РуссНефти» успешно действует корпоративная пенсионная программа. В дополнение к выплачиваемой государством трудовой пенсии работники Компании при выходе на пенсию могут получать негосударственную (корпоративную) пенсию, сформированную из средств работодателя.

«РуссНефть» проводит торжественные мероприятия по награждению сотрудников, проявивших высокий профессионализм и внесших значительный вклад в развитие Компании. В 2025 году 4 работника получили профессиональные ведомственные награды Министерства энергетики РФ. Более 107 специалистов отмечены корпоративными наградами «РуссНефти».

Преемственность персонала — основа успешного планирования карьеры сотрудников и стабильного управления Компанией. «РуссНефть» уделяет большое внимание работе с кадровым

резервом, претендующим на целевые позиции руководителей высшего и среднего звена. Внутренний и внешний кадровый резерв ежегодно обновляется. По состоянию на 2025 год внутренний кадровый резерв состоит из 147 должностей московского офиса и 216 резервистов. Внешний кадровый резерв состоит из 332 должностей и включает в себя 363 резервиста на замещение.

Компания поддерживает и способствует карьерному росту работников как внутри Компании, так и среди филиалов. В целом по группе компаний в 2025 году 345 специалистов перешли на вышестоящую должность. Молодежный совет призван привлекать молодых сотрудников к повышению производительности труда и укреплять авторитет и престиж Компании в молодежной среде. Участники Молодежного совета содействуют адаптации и закреплению молодежи в подразделениях, раскрывая деловые и творческие способности новых трудовых поколений.

В рамках развития молодежной политики и вовлечения молодых работников в процесс оптимизации производственных процессов во всех филиалах Компании в 2025 году прошли научно-технические конференции. Более 30 сотрудников участвовали в них со своими индивидуальными проектами.

ПРИОРИТЕТЫ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ НА 2026 ГОД

Для реализации поставленных на 2026 год задач основными направлениями по работе с персоналом станут:

- мониторинг и планирование потребности в персонале на период до 3 лет;
- повышение эффективности использования кадрового потенциала персонала;
- повышение эффективности и производительности труда во всех сферах деятельности;
- совершенствование системы стимулирования труда и ключевых показателей эффективности;
- разработка, совершенствование и унификация локальных нормативных актов по персоналу;
- актуализация и оптимизация организационных структур с целью повышения эффективности управления Компанией;

- совершенствование стандартизации бизнес-процессов Компании в области управления персоналом;
- оптимизация кадровых процессов, снижение трудозатрат на процессы управления персоналом;
- защита безопасного труда во всех филиалах Компании;
- работа с общей базой резюме потенциальных молодых работников;
- реализация программы наставничества;
- разработка индивидуальной программы ротации между филиалами;
- формирование и поддержка деятельности молодежных советов в филиалах Компании.



3.5. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО

Важнейшим компонентом стратегии «РуссНефть» являются благотворительные программы. Они направлены прежде всего на развитие территорий присутствия и финансируются на плановой основе из общего бюджета Компании. Политика благотворительности Компании основана на принципах адресной и долгосрочной помощи. Ежегодные усилия «РуссНефти» направлены на поддержку инициатив, которые способствуют развитию инфраструктуры, защите историко-культурного наследия, популяризации спорта и обеспечивают помощь наиболее уязвимым категориям граждан.

ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ К РЕАЛИЗАЦИИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

«РуссНефть» выстраивает благотворительную работу в расчете на многолетнюю перспективу по трем ключевым направлениям: поддержка федеральных проектов, содействие развитию регионов и создание планового резерва бюджета. Такой подход позволяет одновременно решать локальные проблемы и масштабировать проекты на федеральном уровне.

Компания взаимодействует с государственными и муниципальными органами власти, общественными организациями и некоммерческими партнерами. Ее усилия сосредоточены на обеспечении устойчивого развития социальной среды на базе долгосрочных соглашений.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия Компании;
- поддержка коренных малочисленных народов Севера (КМНС);
- поддержка проектов в области спорта;
- поддержка образовательных проектов и учреждений;
- поддержка культуры и искусства;
- содействие в укреплении системы здравоохранения;
- поддержка религиозных организаций;
- адресная помощь объединениям граждан;
- сотрудничество с некоммерческим сектором.

СОДЕЙСТВИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Улучшение качества жизни населения на территориях присутствия — важнейшее направление деятельности «РуссНефти». В 2025 году Компания продолжила заключать и исполнять соглашения о социально-экономическом партнерстве с региональными администрациями. Финансовая помощь была направлена на модернизацию социальной инфраструктуры: ремонт школ, детских садов и домов культуры, строительство и благоустройство детских площадок, обновление материально-технической базы образовательных и спортивных объектов.

ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ ПРОЕКТОВ

В 2025 году «РуссНефть» поддержала организацию и проведение IV Международного форума «Развитие человеческого капитала в новой экосистеме государственного управления», который ежегодно проходит в ХМАО–Югре. Форум направлен на демонстрацию и распространение эффективных практик развития человеческого капитала, на выявление, обсуждение и поиск путей решения актуальных вопросов российского рынка труда, на стимулирование диалога между государственными органами, бизнесом и образовательными учреждениями для разработки совместных стратегий и инициатив. Традиционно Компания поддерживает проекты по социальной адаптации детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, а также творческой молодежи на базе детского оздоровительного центра «Ровесник» в Саратовской области.



ПОДДЕРЖКА ПРОЕКТОВ В ОБЛАСТИ СПОРТА

Продолжая многолетнюю традицию, в 2025 году «РуссНефть» инвестировала в спортивное развитие страны, поддерживала профессиональные федерации, детские команды и крупные спортивные проекты. В частности, Компания оказывала:

- поддержку Всероссийской федерации легкой атлетики: приобретение экипировки юным спортсменам и оборудования для фотофиниша;
- поддержку Федерации регби России: приобретение экипировки, спортивного инвентаря, проведение спортивных состязаний, реконструкция спортивных объектов.

С 2003 года в фокусе внимания «РуссНефти» находится детский футбольный клуб «Нефтяник» из р.п. Новоспаское Ульяновской области. На средства Компании ежегодно приобретается полная экипировка. В ней воспитанники клуба тренируются и участвуют в соревнованиях разного уровня — в Ульяновской области и других регионах России.



ПОДДЕРЖКА КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА

Ключевой целью «РуссНефти» на данном направлении остается развитие культурного наследия и повышение доступности искусства для широкой аудитории. В 2025 году Компания профинансировала проведение XXIV Московского Пасхального фестиваля под руководством Валерия Гергиева, выставки и мероприятия Еврейского музея и центра толерантности; поддержала проведение XVIII зимнего международного фестиваля искусств в Сочи под руководством Юрия Башмета. Компания также выделила грант Московской консерватории имени П.И. Чайковского и поддерживала другие культурные инициативы.

ПОДДЕРЖКА РЕЛИГИОЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

«РуссНефть» оказала традиционную благотворительную помощь Совету муфтиев России, пожертвовала на строительство и благоустройство храмов Русской Православной Церкви в Нижневартовском районе ХМАО–Югры и в Ульяновской области.

СОТРУДНИЧЕСТВО С НЕКОММЕРЧЕСКИМ СЕКТОРОМ И ЭКОЛОГИЯ

В рамках данного направления Компания ежегодно поддерживает ключевые деловые мероприятия России с участием первых лиц государства, внося вклад в формирование и укрепление делового климата.

В 2025 году «РуссНефть» в очередной раз выступила партнером Кавказского инвестиционного форума и приняла участие в организации и проведении форума «Неделя Российского бизнеса». Компания поддержала деятельность Института нефтегазовых технологических инициатив (ИНТИ) и Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

Кроме того, «РуссНефть» в партнерстве со Всероссийским общественным движением НКО «Волонтеры леса» приняла участие в федеральной лесовосстановительной программе «Сохраним лес» на территории Саратовской области. Программа входит в национальный проект «Экология».

СОДЕЙСТВИЕ В УКРЕПЛЕНИИ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Следуя своим многолетним приоритетам, «РуссНефть» направляет значительные ресурсы на поддержку ведущих медицинских центров страны, включая Научный центр сердечно-сосудистой хирургии имени А.Н. Бакулева (г. Москва). В 2025 году Компания также оказывала адресную помощь детям-инвалидам, тяжело болеющим детям и другим категориям нуждающихся в прохождении курсов лечения и реабилитации.



ПОДДЕРЖКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ И УЧРЕЖДЕНИЙ

«РуссНефть» традиционно уделяет внимание образовательным проектам. В 2025 году Компания продолжала оказывать помощь РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина и Российской экономической школе (РЭШ).

В рамках проекта сотрудничества с Областным государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Ульяновский техникум железнодорожного транспорта» (г. Ульяновск) были оплачены ремонт учебных аудиторий и оснащение учебных классов оборудованием, необходимым для организации обучения по новой специальности.



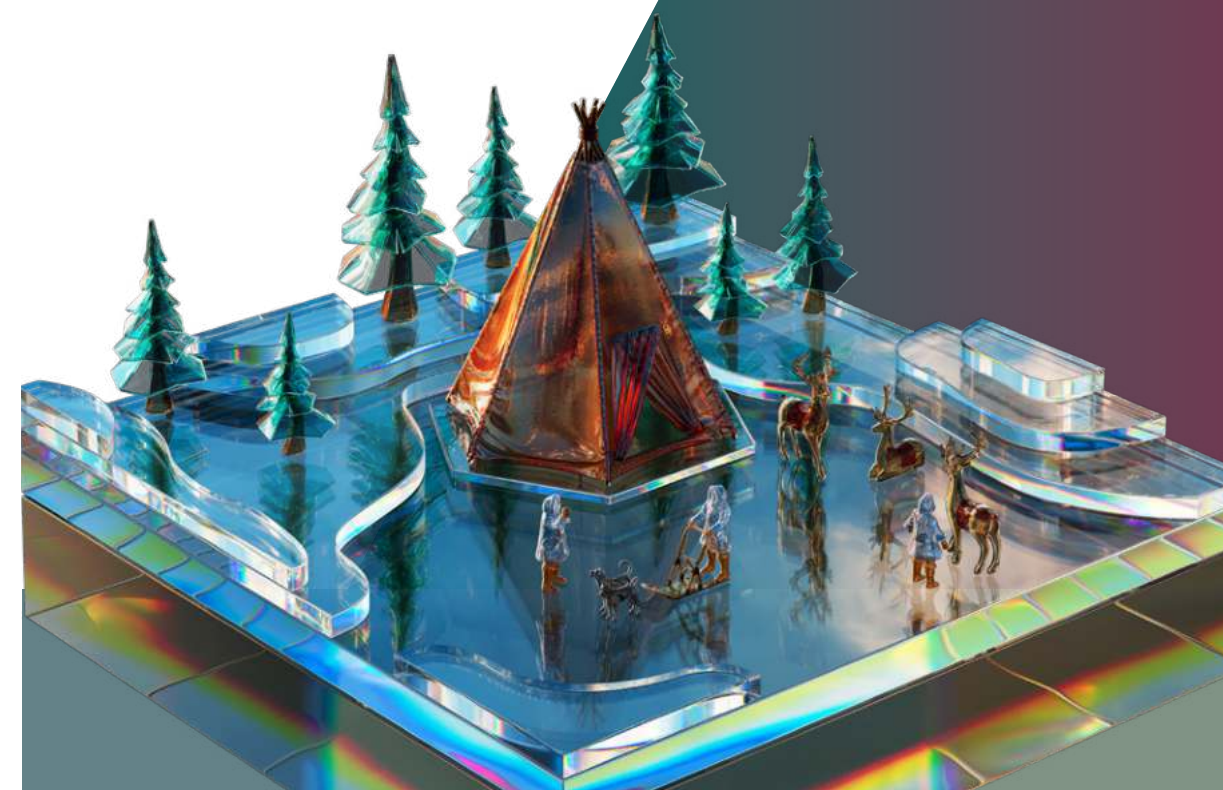
ПОДДЕРЖКА КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА (КМНС)

«РуссНефть» поддерживает традиции и культурное наследие коренных малочисленных народов Севера. Производственная деятельность на территориях традиционного природопользования требует внимания к сохранению их уникальной среды обитания и национальной самобытности.

Компания ежегодно оказывает финансовую поддержку семьям КМНС: заключает с ними соглашения, содержащие схемы размещения промысловых и других объектов на территории родовых угодий.

Каждой семье, ведущей традиционный образ жизни, предусматриваются компенсационные выплаты. В 2025 году финансовая поддержка также направлялась на сохранение традиционного уклада жизни, развитие культуры и проведение национальных праздников.

Особое внимание уделялось образовательным, спортивным и культурно-массовым мероприятиям КМНС.



4

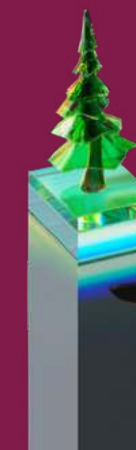
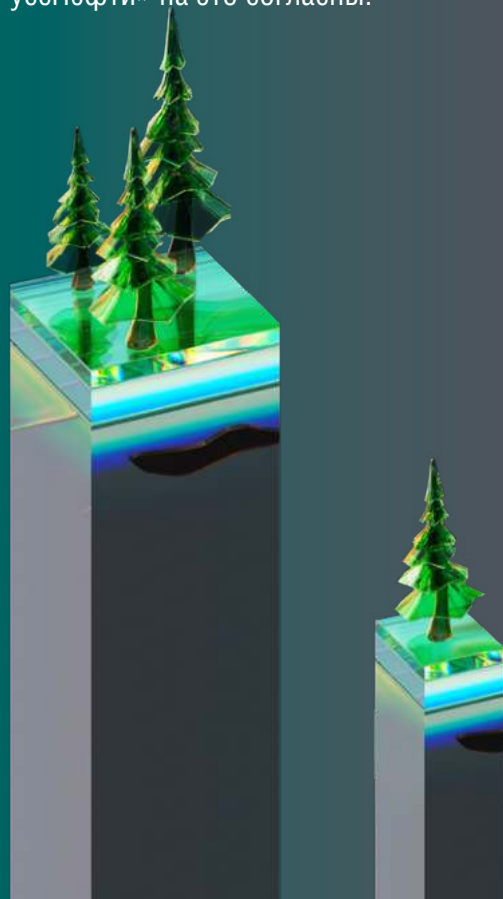
СДЕЛАЙ ПРАВДУ
КОНКУРЕНТНЫМ
ПРЕИМУЩЕСТВОМ

В XIII веке Венеция была одним из самых богатых городов мира. Через ее гавани шли товары из Европы, Азии и Ближнего Востока, а купцы Венецианской республики торговали от Лондона до Константинополя. Но богатство приносит не только возможности, но и искушения. Чем больше денег проходит через государственную казну — тем выше риск злоупотреблений.

Венецианские элиты боролись с этим не силой, а подотчетностью. Республика выстроила одну из самых прозрачных систем управления своего времени. Финансовые операции государства фиксировались в публичных книгах. Чиновники регулярно отчитывались о доходах и расходах. Сложные процедуры выборов включали множественные этапы жеребьевки и голосования, что делало невозможным подкуп избирателей. Тайный Совет десяти обеспечивал безопасность, борьбу с заговорами и коррупцией среди чиновников, а архивы и документы хранились так, чтобы их можно было сверить спустя годы.

Для средневековой Европы такая открытость была почти революционной. Но именно она помогла Венеции стать устойчивой экономической системой. Купцы доверяли государству, партнеры доверяли венецианским контрактам, экономика росла как на дрожжах. Республика просуществовала более тысячи лет — во многом благодаря тому, что ее финансовая и административная жизнь была устроена по простому принципу: чем больше прозрачности, тем меньше поводов для сомнений.

История Венеции напоминает: честность и открытость — не только моральный выбор. Это еще и эффективная стратегия управления, которая превращает доверие в экономический ресурс. И если на кону перспектива бизнес-устойчивости на протяжении тысячи лет — мы в «РуссНефти» на это согласны.



4.1. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление — это система взаимоотношений между исполнительным органом Компании, ее Советом директоров, акционерами и всеми заинтересованными сторонами. Система корпоративного управления в «РуссНефти» основана на передовых мировых практиках и полностью отвечает требованиям российского законодательства, Правилам листинга Московской Биржи и положениям Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

Стремясь к высоким стандартам корпоративного управления, «РуссНефть» следит за тенденциями в области его развития и постоянно совершенствует свою практику. Требования регуляторов также остаются в зоне особого внимания и находят отражение в практике корпоративного управления Компании.

В 2025 году «РуссНефть» пристально следила за внутрикорпоративными процедурами и эффективностью реализации принципов корпоративного управления.

Система корпоративного управления в Компании в 2025 году, как и в предыдущие годы, основана на следующих принципах:

- равное и справедливое отношение ко всем акционерам;
- эффективность и ответственность, профессионализм и независимость Совета директоров;
- стабильная и прозрачная дивидендная политика;
- информационная открытость и прозрачность;
- противодействие вовлечению в коррупционную деятельность;
- соблюдение этических норм поведения;
- корпоративная социальная ответственность.

Приоритетами на 2026 год являются дальнейшее совершенствование процедур работы единоличного исполнительного органа, Совета директоров и его комитетов, ревизионной комиссии на основе наработанной практики, в том числе с помощью цифровых форматов, а также актуализация внутренних документов с учетом изменений законодательства. «РуссНефть» продолжит совершенствовать корпоративное управление, чтобы повысить эффективность деятельности и достичь целей и задач своей стратегии.

Внутренние документы Компании, закрепляющие процедуры и практику корпоративного управления:

- Устав;
- Положение об Общем собрании акционеров;
- Положение о Совете директоров;
- Положения о комитетах Совета директоров;
- Положение о Ревизионной комиссии;
- Положение о корпоративном секретаре;
- Положение о вознаграждениях членам Совета директоров и компенсации расходов, связанных с исполнением обязанностей членов Совета директоров;
- Положение о дивидендной политике;
- Положение о внутреннем аудите;
- Положение об инсайдерской информации;
- Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком;
- Политика управления рисками;
- Политика внутреннего контроля;
- Положение об информационной политике;
- Политика введения в должность членов Совета директоров;
- Положение об оценке деятельности Совета директоров и комитетов Совета директоров.

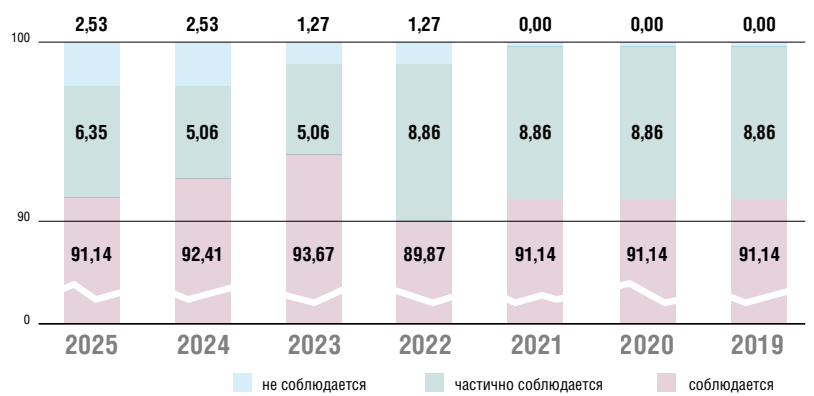
САМООЦЕНКА ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ НА СООТВЕТСТВИЕ ПРИНЦИПАМ И РЕКОМЕНДАЦИЯМ КОДЕКСА**, %

Принципы корпоративного управления	Количество принципов, рекомендованных Кодексом	2025*		
		соблюдается	частично соблюдается	не соблюдается
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	11	1	1
Совет директоров	36	33	2	1
Корпоративный секретарь	2	2	-	0
Система вознаграждения членов СД, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Компании	10	10	0	0
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	0	0
Раскрытие информации о Компании, информационная политика	7	6	1	0
Существенные корпоративные действия	5	4	1	0
Общая оценка	79	72	5	2
	100	91,14	6,33	2,53

*Методология оценки соблюдения принципов Кодекса базируется на сравнении практики Компании с детализированными рекомендациями Кодекса. В случае несоблюдения хотя бы одной из рекомендаций пункта, соответствующий пункт признается соблюдаемым частично. При невыполнении всех детализированных рекомендаций пункта он оценивается как не соблюдаемый Компанией.

**Статистика представлена на основании Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

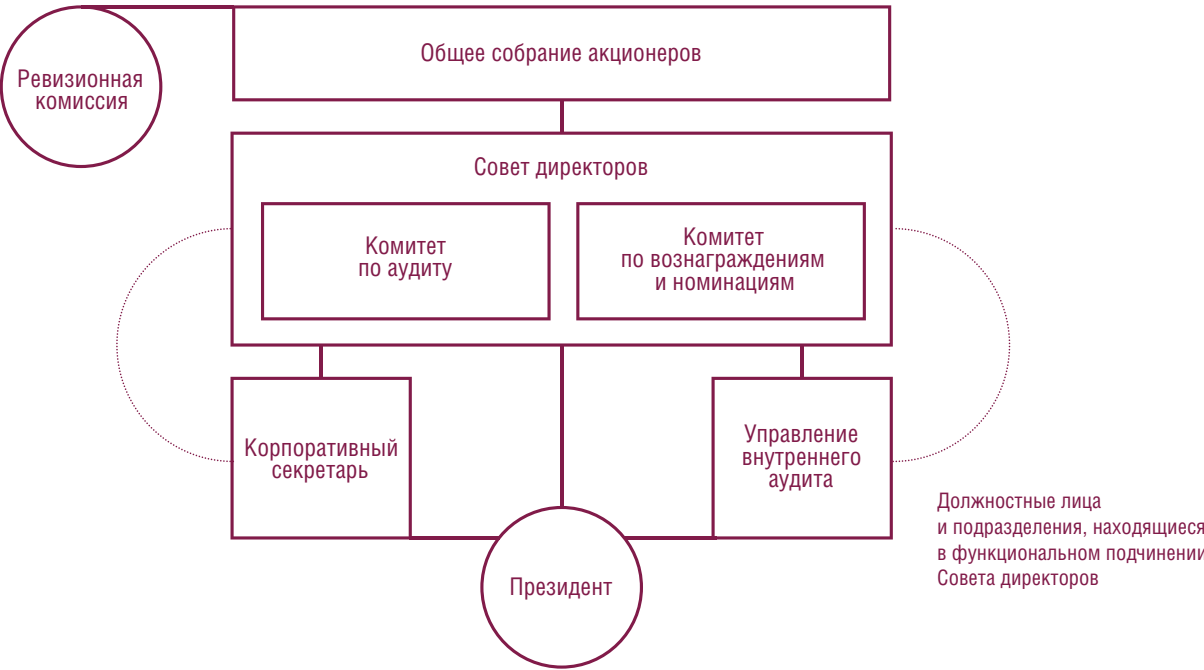
СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, %



4.2. СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО НК «РУССНЕФТЬ»

В соответствии с действующими корпоративными документами структура корпоративного управления Компании включает в себя:

Общее собрание акционеров высший орган управления, который принимает решения по наиболее важным вопросам деятельности Компании;	Президент исполнительный орган Компании, который оперативно управляет текущей деятельностью и обеспечивает эффективную работу Компании, реализуя поставленные Советом директоров задачи;
Совет директоров орган управления, осуществляющий общее руководство деятельностью Компании за исключением вопросов, которые Устав Компании относит к компетенции Общего собрания акционеров;	Корпоративный секретарь обеспечивает взаимодействие с акционерами, координирует защиту прав и интересов акционеров Компании, поддержку работы Совета директоров и его комитетов;
Комитеты Совета директоров предварительно рассматривают наиболее важные вопросы деятельности Компании и содействуют Совету директоров в подготовке и принятии решений в функциональных областях в рамках своей компетенции;	Комитет Совета директоров Компании по аудиту, Ревизионная комиссия и Управление внутреннего аудита контролируют финансово-хозяйственную деятельность Компании.



4.3. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров — высший орган управления ПАО НК «РуссНефть». На его заседаниях принимаются решения по наиболее важным вопросам деятельности Компании.

Порядок подготовки, созыва и проведения годовых и внеочередных заседаний Общего собрания акционеров определен Положением об Общем собрании акционеров ПАО НК «РуссНефть» (утверждено в новой редакции решением годового Общего собрания акционеров ПАО НК «РуссНефть» 21.06.2019). Процедура проведения заседаний Общего собрания акционеров обеспечивает равную возможность участия всех акционеров Компании в собрании.

На заседании Общего собрания акционеров по каждому вопросу повестки дня предлагается к голосованию отдельный проект решения. Бюллетени для голосования предоставляют акционерам возможность выразить свое мнение относительно вопроса повестки дня и отдать свой голос за или против предлагаемого проекта решения либо воздержаться от голосования.

В 2025 году было проведено одно заседание Общего собрания акционеров Компании — годовое.

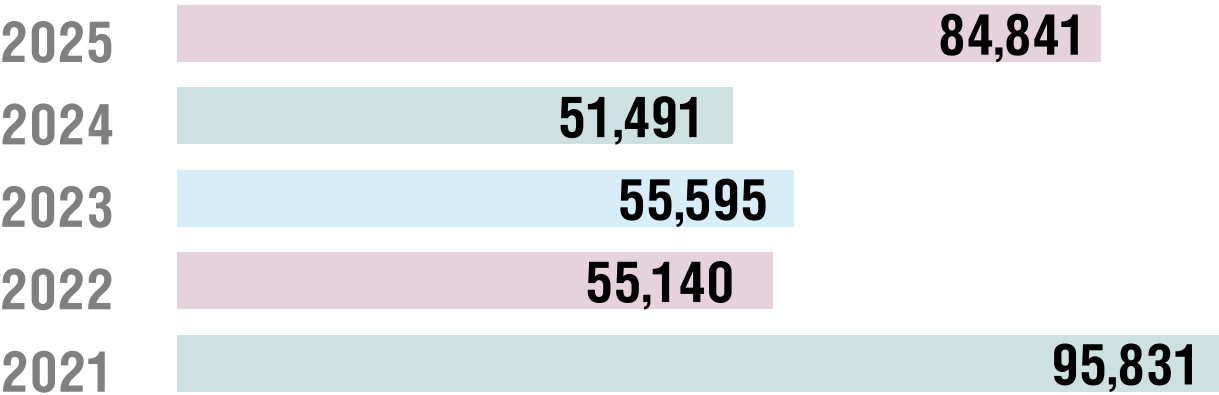
По решению Совета директоров годовое заседание Общего собрания акционеров Компании проведено 27 июня 2025 года.

ПОВЕСТКА ДНЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ КОМПАНИИ

ГODOVOE ЗАСЕДАНИЕ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ 27.06.2025
Заседание, голосование на котором совмещается с заочным голосованием

- Об утверждении годового отчета ПАО НК «РуссНефть» за 2024 год.
- Об утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО НК «РуссНефть» за 2024 год.
- О распределении прибыли по итогам 2024 года, в том числе выплате дивидендов по акциям ПАО НК «РуссНефть».
- Об избрании членов Совета директоров ПАО НК «РуссНефть».
- Об избрании членов Ревизионной комиссии ПАО НК «РуссНефть».
- О назначении аудиторской организации ПАО НК «РуссНефть».
- Об установлении размеров вознаграждения членам Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» и компенсации расходов, связанных с исполнением обязанностей членов Совета директоров ПАО НК «РуссНефть».
- Об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

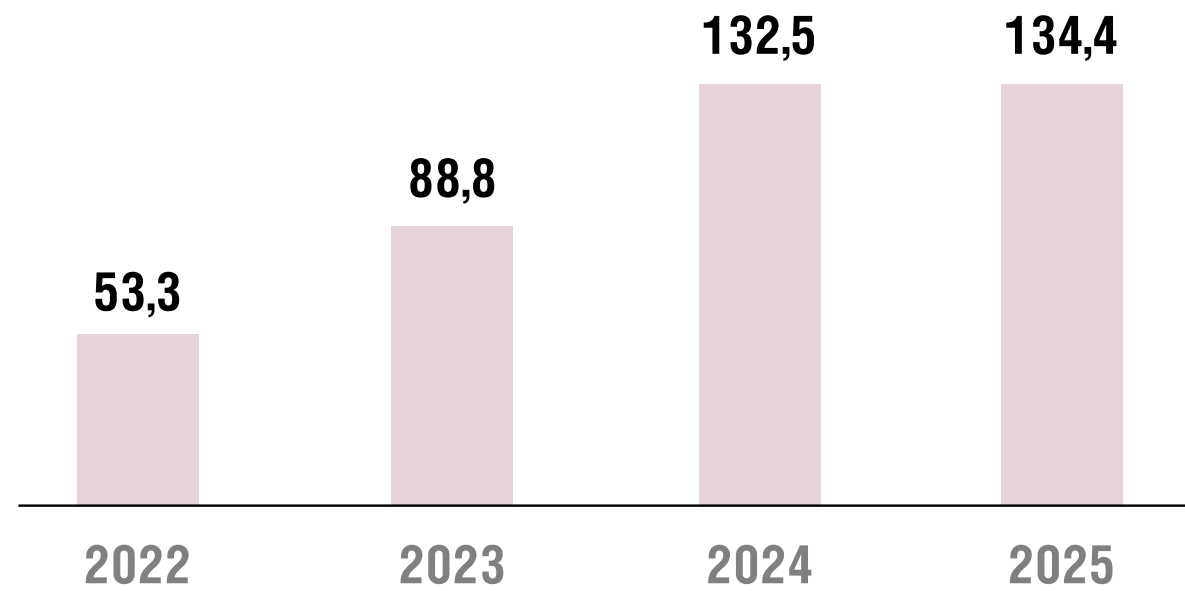
КВОРУМ ОБЩИХ СОБРАНИЙ АКЦИОНЕРОВ В 2021–2025 гг., %



Информация о результатах голосования и решениях, принятых Общим собранием акционеров, раскрывается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и размещается:

- на сайте Компании: (https://russneft.ru/shareholders/corporate_governance/meeting/)
- на странице в сети Интернет (<https://e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=534>)

ДИНАМИКА РОСТА КОЛИЧЕСТВА АКЦИОНЕРОВ, ТЫС. ЧЕЛ.



4.4. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров осуществляет стратегическое руководство деятельностью Компании, определяет приоритетные направления деятельности и стратегические цели Компании в рамках своей компетенции. Он играет ключевую роль в формировании и развитии системы корпоративного управления, обеспечивает защиту и реализацию прав акционеров, осуществляет контроль за деятельностью единоличного исполнительного органа.

Компетенция Совета директоров определена в Уставе Компании и четко разграничена с компетенцией единоличного исполнительного органа управления, который руководит текущей деятельностью Компании.

Одной из важнейших функций Совета директоров является формирование эффективных исполнительных органов и обеспечение контроля их деятельности. К компетенции Совета директоров относится избрание единоличного исполнительного органа, прекращение его полномочий и его мотивация.

Совет директоров утверждает политику в области внутреннего контроля и управления рисками, обеспечивает функционирование систем управления рисками и внутреннего контроля. При определении политики управления рисками Совет директоров стремится к достижению разумного баланса между рисками и доходностью Компании. Ключевые риски Компании, влияющие на достижение ее стратегических целей, находятся под управлением Совета директоров.

На основании утвержденных планов Совет директоров ежегодно подводит итоги деятельности, контролирует эффективность систем управления рисками и внутреннего контроля, проводит ежегодную работу по подготовке общих собраний акционеров, одобрению сделок и прочим вопросам в соответствии с требованиями Устава ПАО НК «РуссНефть».

Состав Совета директоров Компании отличается высоким профессионализмом, сбалансирован по доле независимых директоров и наличию у членов Совета директоров навыков и профессиона-

лизма, необходимых для максимально эффективного осуществления возложенных на него функций.

В 2025 г. в действующий состав Совета директоров входило 4 независимых директора. Они привнесли в работу Совета директоров свежий взгляд на рассматриваемые в ходе заседаний вопросы и независимое восприятие, основанное на их знаниях, опыте и квалификации. Объективность независимых директоров и их конструктивная критика являются большой ценностью для Совета директоров и Компании в целом. Их вклад повышает качество управленческих решений и способствует совершенствованию системы корпоративного управления «РуссНефти». Наиболее значима их роль в определении стратегии развития Компании, оценке деятельности исполнительных органов, оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.

Комитет по вознаграждениям и номинациям представляет Совету директоров мнение относительно соответствия критериям независимости каждого из членов Совета директоров. В связи с тем, что ПАО НК «РуссНефть» является публичной компанией, акции которой допущены к торгам на Московской бирже, Совет директоров и Комитет по вознаграждениям и номинациям руководствуются критериями определения независимости, установленными в Правилах листинга.

В мае 2025 года Комитет Совета директоров по вознаграждениям и номинациям оценивал независимость кандидатов в члены Совета директоров: в соответствии с Письмом Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления» и Правилами листинга ПАО Московская Биржа, кандидаты в члены Совета директоров оценивались для их избрания на годовом заседании Общего собрания акционеров.

В соответствии с Приложением 4 к Правилам листинга ПАО Московская Биржа в июне 2025 года Совет директоров провел оценку соответствия членов Совета директоров Компании критериям определения независимости членов Совета директоров.

В 2025 году Совет директоров провел 25 заседаний. 6 из них состоялись в очной форме, 19 — в заочной. Было рассмотрено 72 вопроса и принято 133 решения.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕШЕНИЯ, ПРИНЯТЫЕ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ В 2025 ГОДУ:

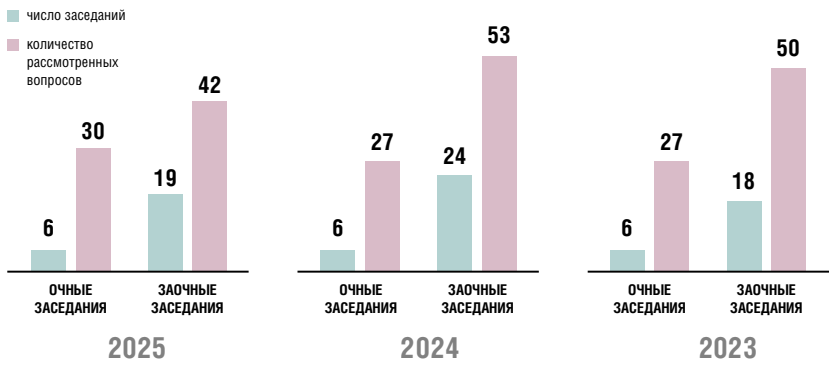
- рассмотрены и утверждены отчеты об итогах финансово-хозяйственной деятельности Компании за 2024 год и I–III кварталы 2025 года;
- утвержден бизнес-план ПАО НК «РуссНефть» на 2026 год;
- приняты решения о продаже неэффективных активов;
- приняты решения об участии Компании в других организациях;
- утверждены Положение о проведении аудита системы управления промышленной безопасностью и новая редакция Положения о вознаграждениях членам Совета директоров и компенсации расходов, связанных с исполнением обязанностей членов Совета директоров ПАО НК «РуссНефть»;
- утверждены изменения в организационной структуре Компании и ее филиалов: Нижневартовского, Саратовского и Томского.

Форма проведения заседания Совета директоров «РуссНефти» определяется с учетом важности повестки дня. Наиболее значимые вопросы обсуждаются на очных заседаниях и, как правило, предварительно рассматриваются комитетами Совета директоров, что способствует их всестороннему изучению и принятию взвешенных решений.

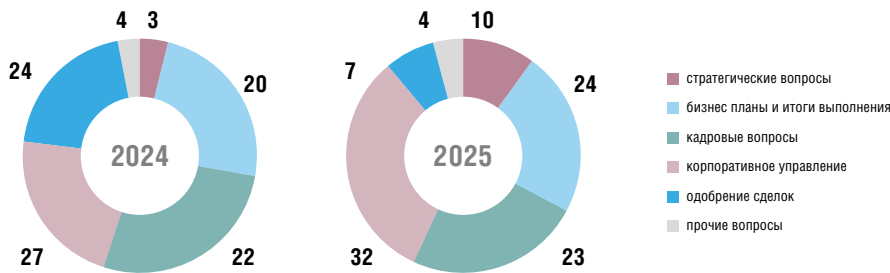
Информация о деятельности Совета директоров «РуссНефти», включая сведения о составе Совета директоров, его комитетов, проведенных заседаниях и принятых решениях, раскрывается на официальном сайте Компании (<https://russneft.ru/>).

В 2025 году отмечена высокая посещаемость и вовлеченность членов Совета директоров в работу Совета директоров и его комитетов. Заседания проводились преимущественно в режиме видеоконференции с возможностью присутствия членов Совета директоров в месте проведения заседаний.

ЧИСЛО ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И КОЛИЧЕСТВО РАССМОТРЕННЫХ ВОПРОСОВ В 2023–2025 ГГ.



СТРУКТУРА ВОПРОСОВ, РАССМОТРЕННЫХ НА ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2024–2025 ГГ., %



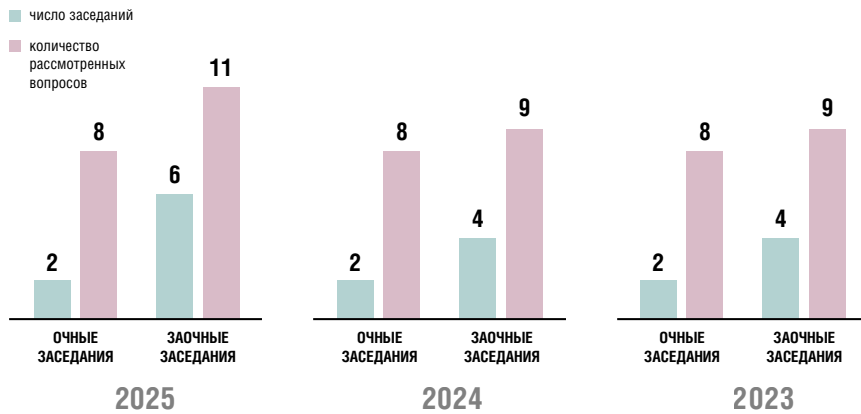
4.5. КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Для повышения эффективности и реализации принимаемых Советом директоров решений в «РуссНефти» действуют Комитет по аудиту и Комитет по вознаграждениям и номинациям. Они предварительно рассматривают наиболее значимые вопросы и готовят соответствующие рекомендации Совету директоров. Деятельность комитетов регулируется соответствующими Положениями. В своей деятельности комитеты подотчетны Совету директоров и формируются из его членов. В соответствии с требованиями Правил листинга ПАО Московская Биржа в состав комитетов входят независимые директора. По состоянию на 31.12.2025 комитеты «РуссНефти» полностью сформированы из независимых директоров. Они вырабатывают объективные и взвешенные рекомендации, вносят значительный вклад в определение стратегических целей и приоритетных направлений деятельности Компании, обеспечивают ее устойчивое развитие и принимают другие важные решения, способные затронуть интересы акционеров Компании.

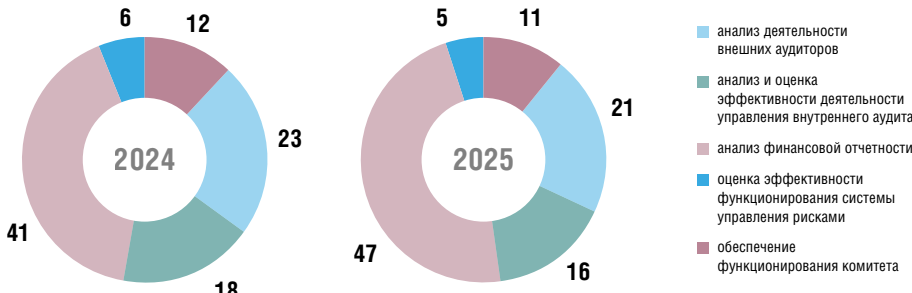
КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Комитет по аудиту содействует эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью «РуссНефти» и надзора за отчетностью, аудитом и системой внутреннего контроля Компании. В 2025 году Комитет по аудиту провел 8 заседаний.

ЧИСЛО ЗАСЕДАНИЙ КОМИТЕТА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО АУДИТУ И КОЛИЧЕСТВО РАССМОТРЕННЫХ ВОПРОСОВ В 2023–2025 ГГ.



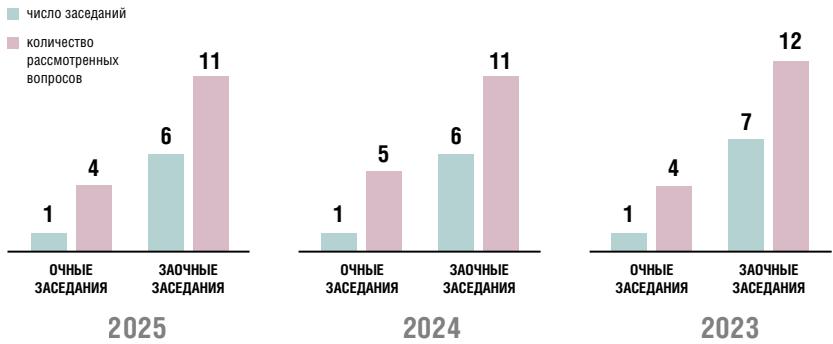
СТРУКТУРА ВОПРОСОВ, РАССМОТРЕННЫХ НА ЗАСЕДАНИЯХ КОМИТЕТА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО АУДИТУ В 2024–2025 ГГ., %



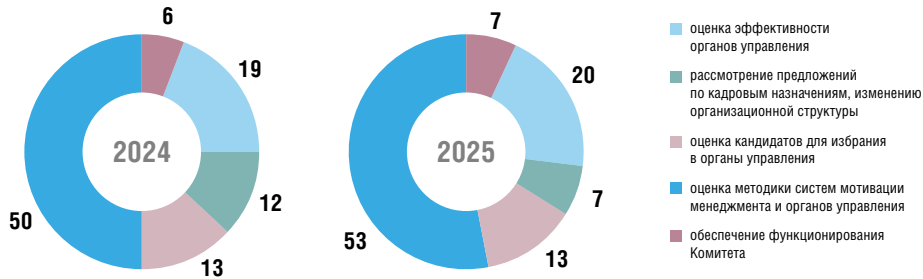
КОМИТЕТ ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И НОМИНАЦИЯМ

Комитет играет ключевую роль в формировании прозрачной, эффективной и обоснованной политики и практики вознаграждений в Компании, а также в вопросах, связанных с реализацией кадровой политики, профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров и исполнительных органов Компании. В 2025 году Комитет по вознаграждениям и номинациям провел 7 заседаний.

ЧИСЛО ЗАСЕДАНИЙ КОМИТЕТА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И НОМИНАЦИЯМ И КОЛИЧЕСТВО РАССМОТРЕННЫХ ВОПРОСОВ В 2023–2025 гг.



СТРУКТУРА ВОПРОСОВ, РАССМОТРЕННЫХ НА ЗАСЕДАНИЯХ КОМИТЕТА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО НАГРАЖДЕНИЯМ И НОМИНАЦИЯМ В 2024–2025 гг., %



ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Совершенствование процессов и процедур работы Совета директоров как органа стратегического управления и контроля крайне важно для повышения эффективности системы управления «РуссНефти» и укрепления доверия инвесторов. В соответствии с лучшей международной практикой и положениями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, Компания с 2018 года проводит оценку (самооценку) эффективности деятельности Совета директоров.

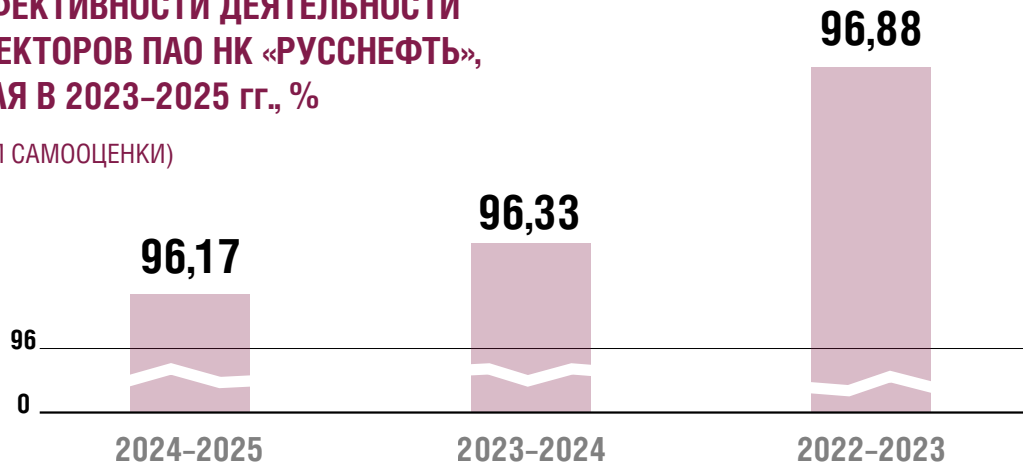
В рамках формализованной процедуры оценивается работа и Совета директоров, и его комитетов. Оценка призвана определить степень эффективности работы Совета директоров как коллективного органа управления и вес его роли в достижении целей успешного развития Компании. Процедура определяет направленность и динамику изменений в работе Совета директоров и его комитетов, выявляет направления для непрерыв-

ного совершенствования практики их работы, которые своевременно доводятся до менеджмента «РуссНефти» и, по мере возможности, реализуются. По результатам оценки Комитет Совета директоров по вознаграждениям и номинациям формулирует свои предложения по совершенствованию работы Совета директоров и его комитетов.

В 2025 году была проведена самооценка работы Совета директоров и его комитетов за 2024–2025 корпоративный год. Комитет Совета директоров по вознаграждениям и номинациям предварительно рассмотрел результаты оценки с позиции эффективности работы в целом. Его рекомендации по совершенствованию процедур работы Совета директоров и его комитетов были представлены на рассмотрение Совета директоров. По результатам проведенной самооценки деятельность Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» в указанном корпоративном году оценена на уровне «Высокий».

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО НК «РУССНЕФТЬ», ПРОВЕДЕННАЯ В 2023–2025 гг., %

(ПО РЕЗУЛЬТАТАМ САМООЦЕНКИ)



ИНФОРМИРОВАНИЕ ВНОВЬ ИЗБРАННЫХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О РАБОТЕ КОМПАНИИ И ВВЕДЕНИЕ В ДОЛЖНОСТЬ

Для обеспечения эффективной работы Совета директоров и в соответствии с лучшими практиками корпоративного управления действует Политика введения в должность члена Совета директоров. Ее основная задача — максимально быстрое и эффективное ознакомление вновь избранных членов Совета директоров с ключевыми производственными и финансовыми показателями Компании, системой управления рисками и внутреннего контроля, системой корпоративного управления. В рамках данной Политики могут быть организованы встречи с Президентом, членами Совета директоров и руководителями Компании.

4.6. КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Основными задачами корпоративного секретаря являются эффективная реализация корпоративной политики Компании, организация эффективного взаимодействия с акционерами, координация действий Компании по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы Совета директоров и его комитетов.

Корпоративный секретарь Компании осуществляет следующие функции:

- подготовка и проведение заседаний общих собраний акционеров в соответствии с требованиями законодательства РФ, Устава и внутренних документов Компании;
- обеспечение работы Совета директоров и комитетов Совета директоров, подготовка и проведение заседаний Совета директоров и комитетов;
- участие в реализации политики по раскрытию информации;
- хранение корпоративных документов;
- обеспечение взаимодействия с акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления в Компании;
- обеспечение реализации установленных законодательством РФ и внутренними документами Компании процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров; контроль за соблюдением указанных процедур;
- обеспечение выполнения требований, установленных правилами листинга и обращения ценных бумаг на российских биржах;
- иные функции.

Корпоративный секретарь также выполняет функции секретаря всех комитетов Совета директоров.

Порядок работы корпоративного секретаря регламентируется Положением о корпоративном секретаре ПАО НК «РуссНефть», которое было утверждено Советом директоров Компании в 2016 году. В соответствии с данным Положением корпоративный секретарь функционально подчиняется Совету директоров, а административно — Президенту ПАО НК «РуссНефть». Случаев конфликта интересов в работе корпоративного секретаря не выявлено.

В 2025 году корпоративный секретарь обеспечил подготовку и проведение:

- 1 Общего собрания акционеров;
- 25 заседаний Совета директоров;
- 8 заседаний Комитета Совета директоров по аудиту;
- 7 заседаний Комитета Совета директоров по вознаграждениям и номинациям.

4.7. ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И (ИЛИ) КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ПРЕЗИДЕНТА И МЕНЕДЖМЕНТА КОМПАНИИ

Политика «РуссНефти» в области вознаграждения предполагает, что уровень выплачиваемого вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Компании компетенцией и квалификацией.

- Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам «РуссНефти» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации (Федеральный закон «Об акционерных обществах» и Трудовой кодекс), решением Общего собрания акционеров Компании, которое устанавливает вознаграждение независимым членам Совета директоров и Председателю Совета директоров, а также иными внутренними документами:
- Положением о вознаграждениях членам Совета директоров и компенсации расходов, связанных с исполнением обязанностей членов Совета директоров, определяющее порядок расчета и выплаты вознаграждения;
 - Положением о Комитете Совета директоров по вознаграждениям и номинациям;
 - Положением о программе краткосрочного материального поощрения работников ПАО НК «РуссНефть»;

- Положением о программе долгосрочного материального поощрения работников ПАО НК «РуссНефть».

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, Общее собрание акционеров Компании своим решением закрепило за членами Совета директоров фиксированное годовое вознаграждение, которое дифференцировано в зависимости от объема обязанностей, связанных с выполнением функций Председателя Совета директоров, председателя и члена комитета Совета директоров. Для независимых директоров предусмотрено также фиксированное дополнительное вознаграждение за очное участие в заседании. Данная форма дополнительного вознаграждения имеет широкое национальное и международное применение и, по мнению Компании, справедливо учитывает роль независимых директоров в работе Совета директоров и его комитетов.

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Базовое (фиксированное)

- за работу в Совете директоров
- за работу в комитетах

Дополнительное

- за участие в заседаниях Совета директоров
- за участие в заседаниях комитетов

Порядок расчета и выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров «РуссНефти» установлен Положением о вознаграждениях членам Совета директоров и компенсации расходов, связанных с исполнением обязанностей членов Совета директоров ПАО НК «РуссНефть». Новая редакция данного положения была утверждена 03 октября 2025 года решением Совета директоров Компании. По решению Общего собрания акционеров члены Совета директоров получают компенсацию в размере фактических расходов, связанных с участием в заседаниях Совета директоров и его комитетов, включая расходы на оплату проезда

к месту проведения заседаний Совета директоров и/или комитета при Совете директоров, услуги аэропортов и вокзалов, расходы на проживание в период проведения заседаний Совета директоров и/или комитета при Совете директоров в гостиницах любых категорий и иные обоснованные расходы, связанные с реализацией прав и обязанностей в рамках осуществления полномочий члена Совета директоров «РуссНефти». Вознаграждение Президента Компании осуществляется в соответствии с условиями трудового договора, заключаемого на 5 лет. Вознаграждение Президента состоит из ежемесячного должностного оклада и ежеквартальной премии, выплачиваемой

по решению Совета директоров. Ее размер зависит от уровня выполнения КППЭ, установленных Советом директоров.

Размер вознаграждения и компенсации расходов органов управления Компании, выплаченного в 2025 году, указан в таблице.

СВЕДЕНИЯ О РАЗМЕРЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ, КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ, ТЫС. РУБ.

Наименование показателя	2025	2024	2023
Вознаграждение за участие в работе органов управления, в том числе:	46 379,37	51 652,00	41 660,00
базовое	34 660,25	36 261,00	30 420,00
дополнительное	11 719,12	15 391,00	11 240,00
Заработная плата	192 237,07	156 033,66	120 424,81
Премии	103 457,63	359 384,35	160 195,15
Комиссионные	0	0	0
Иные виды вознаграждений	0	0	0
Компенсационные выплаты, в том числе:	412,89	182,65	147,90
расходы на проезд	295,04	150,15	102,70
расходы на проживание	116,00	16,80	33,60
прочие расходы	1,85	15,70	11,60

Члены исполнительных органов и иные ключевые работники «РуссНефти» не получают вознаграждения за работу в органах управления Компании. Трудовые договоры членов исполнительных органов и иных ключевых работников не предусматривают выплату выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с досрочным прекращением полномочий, за исключением выплат, предусмотренных действующим трудовым законодательством. Политика «РуссНефти» в области вознаграждений ключевого менеджмента предусматривает вознаграждение в неденежной форме: медицинское страхование, обеспечение служебным автомобилем и мобильной связью. Для менеджмента «РуссНефти» утверждены принципы системы краткосрочной мотивации (решение Совета директоров от 22 июля 2010 года), и принципы системы долгосрочной мотивации (решение Совета директоров от 23 сентября 2010 года). Программа долгосрочной мотивации менеджмента, обновленная с учетом приобретения «РуссНефтью» публичного статуса, действует

с 26 мая 2017 года и основана на показателях оценки Компании на рынке и выполнения плана по добыче нефти. Принципы долгосрочной мотивации пересматриваются по окончании каждого трехлетнего цикла программы. Совет директоров Компании своим решением от 17 апреля 2023 года продлил программу долгосрочной мотивации менеджмента ПАО НК «РуссНефть» на очередной трехлетний период. Краткосрочная мотивация основана на системе ключевых показателей эффективности и состоит из бюджетных (общих для всех) и функциональных (индивидуальных) КППЭ. Ее принципы не изменялись на всем протяжении действия системы, но ключевые показатели эффективности ежегодно пересматриваются и актуализируются в соответствии со стратегией Компании. В качестве бюджетных КППЭ используются значения основных финансовых показателей согласно утвержденному бюджету Компании (выручка, EBITDA, удельные капитальные вложения).

16 декабря 2025 года Комитет Совета директоров Компании по вознаграждениям и номинациям проанализировал действующую систему КППЭ (протокол № 7–25): системы краткосрочной и долгосрочной мотивации менеджмента признаны эффективными и актуальными.

На указанном заседании Комитет также рассмотрел информацию о действующей системе вознаграждения членов органов управления: условия договоров с членами Совета директоров и Президентом Компании признаны достаточными и не требующими изменения.

4.8. ПРЕЗИДЕНТ КОМПАНИИ

Текущей деятельностью «РуссНефти» руководит Президент — единоличный исполнительный орган Компании. Он избирается Советом директоров сроком на 5 лет. Президент Компании подотчетен Совету директоров Компании и Собранию акционеров.

К компетенции Президента Компании относятся все вопросы руководства текущей деятельностью «РуссНефти», за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров.

Должность Президента ПАО НК «РуссНефть» с 08.11.2016 по настоящее время занимает Толочек Евгений Викторович.

Решением Совета директоров Компании 25.10.2021 Толочек Е.В. избран Президентом Компании на новый срок.

Толочек Евгений Викторович
Год рождения: 1975
Образование: высшее, Самарский государственный технический университет по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», 1997 г.
Доля участия в уставном капитале Компании, %: 0,0005.
Доля принадлежащих обыкновенных акций Компании, %: 0,0006.
Информация о сделках по приобретению (отчуждению) акций Компании: не совершались.

4.9. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия контролирует финансово-хозяйственную деятельность Компании в аспекте соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу и внутренним документам Компании:

- проводит проверку финансово-хозяйственной деятельности «РуссНефти»;
- подтверждает достоверность данных в отчетах и иных финансовых документах Компании;
- информирует о фактах нарушения установленного правовыми актами Российской Федерации порядка ведения бухгалтерского учета и предоставления (финансовой) отчетности при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности.

Проверку хозяйственной деятельности Компании за 2025 год проводила Ревизионная комиссия в составе трех человек, избранная на годовом заседании Общего собрания акционеров Компании 27.06.2025. На основании проведенной проверки Ревизионная комиссия имеет достаточные основания для подтверждения данных, содержащихся в отчетах и других финансовых документах, в том числе в годовом отчете ПАО НК «РуссНефть» за 2025 год.

4.10. ИНФОРМАЦИЯ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ (АКЦИОНЕРАМИ)

Эффективно выстроенная в «РуссНефти» система взаимодействия с акционерами обеспечивает выявление их интересов и запросов, анализ и проработку поступающих вопросов. Компания стремится к постоянному диалогу с акционерами на основе принципов партнерства, информационной открытости, обеспечении законных прав и интересов акционеров с учетом лучших международных практик. Для взаимодействия с акционерами Компания практикует следующие основные формы коммуникации:

Форма взаимодействия	Канал взаимодействия
Раскрытие информации в соответствии с требованиями законодательства	Сайт «РуссНефти» в сети Интернет (http://www.russneft.ru/) и страница, предоставленная Компании информационным агентством ООО «Интер-факс-ЦПКИ» (https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=534) (далее совместно — Сайт раскрытия информации).
Раскрытие информации в соответствии с рекомендациями ПАО Московская Биржа	Сайт раскрытия информации
Предоставление акционерам информации о корпоративных действиях	Центральный депозитарий — НКО АО НРД
Предоставление акционерам информации по их запросам	В порядке, определенном действующим законодательством и «Порядком предоставления раскрываемой ПАО НК «РуссНефть» информации заинтересованным лицам», размещенном на Сайте раскрытия информации
Добровольное раскрытие информации	Сайт раскрытия информации
Взаимодействие по электронной почте	Раздел «Контактная информация и реквизиты» сайта Компании в сети Интернет
Взаимодействие по телефону	Раздел «Контактная информация и реквизиты» сайта Компании в сети Интернет
Корпоративное издание «Время «РуссНефти»»	Раздел «Пресс-служба» сайта Компании в сети Интернет
Публикация пресс-релизов	Раздел «Пресс-служба» сайта Компании в сети Интернет
Прямое общение руководства Компании с акционерами в рамках проведения очных собраний акционеров	Общее собрание акционеров

В отчетном году акционеры задавали Компании различные вопросы, в том числе — касающиеся порядка участия в общих собраниях акционеров, раскрытия и предоставления информации, дивидендной политики, корпоративного управления и др. Компания во всех случаях оперативно рассматривала поступающие от акционеров вопросы и предоставляла исчерпывающие ответы.

4.11. ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ

ИНФОРМАЦИЯ О ЦЕННЫХ БУМАГАХ И СТРУКТУРЕ СОБСТВЕННОСТИ КОМПАНИИ

Уставный капитал Компании составляет 196 076 000 рублей и состоит из 392 152 000 акций номинальной стоимостью 50 копеек каждая, в том числе:

- обыкновенных акций в количестве 294 120 000 штук, что составляет 75% уставного капитала Компании;
- привилегированных акций в количестве 98 032 000 штук, что составляет 25% уставного капитала Компании.

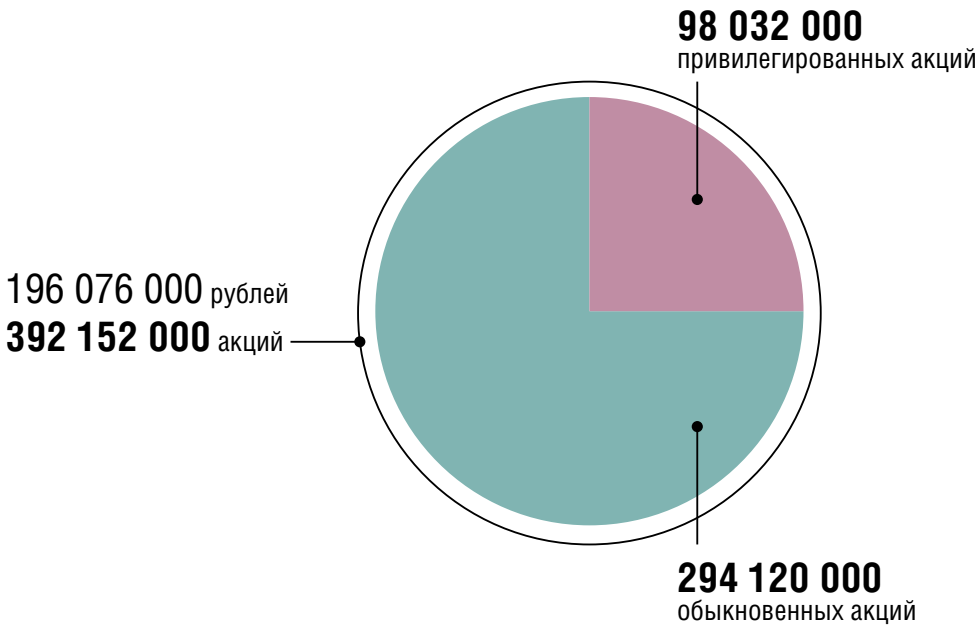
Выпуску обыкновенных акций Компании присвоен государственный регистрационный номер 1-02-39134-Н, дата государственной регистрации — 05.10.2016; международный код (номер) идентификации ценных бумаг (ISIN): RU000A0JSE60; международный код классификации финансовых инструментов (CFI): ESVXFR.

Выпуску привилегированных акций Компании присвоен государственный регистрационный номер 2-03-39134-Н, дата государственной регистрации 28.11.2019, международный код (номер) идентификации ценных бумаг (ISIN): RU000A1014F0; международный код классификации финансовых инструментов (CFI): EРXXXXR

Все размещенные акции Компании оплачены.

В отчетном году Компания не размещала дополнительные акции.

На конец отчетного года привилегированные акции Компании не предоставляют права голоса.



СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА НА КОНЕЦ ОТЧЕТНОГО 2025 ГОДА

1. Юридические лица: количество обыкновенных акций — 259 788 810 штук, количество привилегированных акций — 98 032 000 штук, доля в уставном капитале — 91,25 %;	Общее количество номинальных держателей акций Компании на дату окончания отчетного периода: 1.
2. Физические лица: количество обыкновенных акций — 34 331 190 штук, доля в уставном капитале — 8,75 %;	Собственные акции, принадлежащие Компании, отсутствуют.
3. Российская Федерация / субъект Российской Федерации / муниципальное образование — 0 штук, доля в уставном капитале — 0%.	Количество акций Компании, принадлежащих подконтрольным ей организациям: 73 530 000 обыкновенных акций.
Общее количество акционеров Компании на конец отчетного 2025 года — 139 043.	Специальное право на участие Российской Федерации (субъекта Российской Федерации, муниципального образования) в управлении Компанией («золотой акции») отсутствует.
Общее количество включенных в список лиц, имеющих право голоса при принятии решений на Общем собрании акционеров Компании: 134 401.	Контролирующие лица (данный термин определен Федеральным законом № 208-ФЗ от 26.12.1995 «Об акционерных обществах») в Компании отсутствуют.
Дата, на которую в таком списке указывались лица, имеющие право осуществлять права по акциям Компании: 03.06.2025.	Обыкновенные акции Компании включены в первый уровень списка ценных бумаг, допущенных к организованным торгам ПАО «Московская Биржа», а также в некотируемую часть списка ценных бумаг, допущенных к торгам ПАО «СПБ БИРЖА».
Общее количество лиц с ненулевыми остатками на лицевых счетах, зарегистрированных в реестре акционеров Компании на дату окончания отчетного периода: 64.	

ИНФОРМАЦИЯ О РЕЕСТРОДЕРЖАТЕЛЕ

Реестродержателем в отчетном году являлось Акционерное общество «Сервис-Реестр», которое действует на основании лицензии на осуществление деятельности по ведению реестра № 045-13983-000001, выданной 2 марта 2004 года ФКЦБ России.	Место нахождения и почтовый адрес: 107045, г. Москва, ул. Сретенка, д. 12 Телефон: +7 (495) 608-10-43 , +7 (495) 783-01-62 E-mail: sekr@servis-reestr.ru
---	--

ДИВИДЕНДЫ: ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА, ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ ПО АКЦИЯМ КОМПАНИИ

В соответствии с Правилами листинга Публичного акционерного общества «Московская Биржа ММВБ-РТС» и рекомендациями Кодекса корпоративного управления, закрепленными в Письме Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления», в целях обеспечения прозрачности механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты «РуссНефть» утвердила Положение о дивидендной политике (далее — Положение).	<ul style="list-style-type: none">• стремление к обеспечению наиболее комфортного для акционеров способа получения дивидендов;• обеспечение максимальной прозрачности механизма определения размера дивиденда.
Действующая редакция Положения принята решением Совета директоров Компании 26 мая 2017 года (протокол № 278 от 26.05.2017).	Решение о выплате дивидендов (в том числе о размере дивидендов и форме их выплаты) принимается Общим собранием акционеров «РуссНефти» на основании рекомендаций Совета директоров.
В соответствии с рекомендациями Банка России (Информационное письмо Банка России от 08.02.2024 № ИН-02-28/9) Совет директоров Компании своим решением от 02 ноября 2024 года (протокол № 11 от 02.11.2024) внес в Положение дополнения, которые предусматривают срок действия дивидендной политики, порядок, условия и периодичность ее пересмотра.	Чистая прибыль Компании, подлежащая распределению среди акционеров, определяется в соответствии с действующими на территории Российской Федерации правилами бухгалтерского учета и отражается в бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании. Распределению между акционерами может подлежать часть прибыли Компании, остающаяся после уплаты налогов и иных обязательных платежей. Дивиденды по итогам отчетного периода могут быть выплачены в том числе за счет нераспределенной прибыли прошлых лет.
Положение и дополнение к нему размещены для открытого доступа на страницах Компании в сети Интернет: https://russneft.ru/shareholders/internal_documents/prochie_vnutrennie_dokumenty/ , https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=534&type=1 .	При выработке таких рекомендаций Советом директоров учитываются следующие условия:
Указанное Положение закрепляет основные принципы, которыми должна руководствоваться Компания при выплате дивидендов, а именно:	<ul style="list-style-type: none">• наличие и размер чистой прибыли Компании;• потребность Компании в капитале для развития бизнеса и реализации стратегии развития Компании с учетом выплаты дивидендов и прогнозных результатов деятельности за год;• существенное изменение макроэкономической конъюнктуры, прочие внешние и внутренние изменения, имеющие или потенциально имеющие существенное влияние в будущем на операционную деятельность Компании, наличие форс-мажорных обстоятельств, включая стихийные бедствия и войны;
<ul style="list-style-type: none">• соблюдение норм действующего законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов Компании;• стремление соответствовать высоким стандартам корпоративного управления;• повышение инвестиционной привлекательности Компании;• обеспечение положительной динамики величины дивидендных выплат при условии роста чистой прибыли Компании;	

- соблюдение баланса интересов Компании и его акционеров с учетом повышения инвестиционной привлекательности и соблюдения прав акционеров;
- намерение направлять на выплату годовых дивидендов не менее 50 процентов суммы чистой прибыли Компании, формирующейся после резервирования денежных потоков, направляемых на финансирование утвержденной инвестиционной программы и исполнение обязательств по привлеченным Компанией кредитам и займам.

Размер чистой прибыли Компании будет определяться на основе финансового результата в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности при условии достаточности для этих целей прибыли Компании, которая определяется по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности, составленной с учетом требований российского законодательства.

Размер годовых дивидендов на одну обыкновенную акцию определяется решением Общего собрания акционеров, основанным на рекомендациях

Совета директоров, и рассчитывается как соответствующая часть чистой прибыли Компании, распределяемая между акционерами–владельцами обыкновенных акций пропорционально числу принадлежащих им обыкновенных акций.

Размер годовых дивидендов на одну привилегированную акцию Компании определен пунктом 6.3.1. Устава Компании, объявляется и выплачивается при условии достаточности для этих целей прибыли Компании, определяемой в соответствии с Уставом Компании.

Совет директоров своим решением от 23 мая 2025 года рекомендовал Общему собранию акционеров направить на выплату дивидендов по итогам 2024 года 100 миллионов долларов США, что составило 1,0200750775 доллара США на одну привилегированную акцию.

27 июня 2025 года Общее собрание акционеров Компании приняло решение о выплате дивидендов в соответствии с рекомендациями Совета директоров.

Дивиденды выплачены владельцам привилегированных акций в полном объеме.

ДИВИДЕНДНАЯ ИСТОРИЯ ПАО НК «РУССНЕФТЬ» ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ

ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД, ЗА КОТОРЫЙ (ПО РЕЗУЛЬТАТАМ КОТОРОГО) ВЫПЛАЧИВАЮТСЯ (ВЫПЛАЧИВАЛИСЬ) ОБЪЯВЛЕННЫЕ ДИВИДЕНДЫ — 2020 г., ПОЛНЫЙ ГОД

№ п/п	Наименование показателя	Дивиденды
1.	Категория (тип) акций: привилегированные	
2.	I. Сведения об объявленных дивидендах	
3.	Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	0,612045 доллара США по курсу Банка России, установленному на дату фактической выплаты дивидендов
4.	Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям данной категории (типа), руб.	60 миллионов долларов США по курсу Банка России, установленному на дату фактической выплаты дивидендов
5.	Доля объявленных дивидендов в чистой прибыли отчетного периода, за который (по результатам которого) выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды:	
5.1.	по данным консолидированной финансовой отчетности (финансовой отчетности), %	неприменимо, по результатам 2020 отчетного года получен убыток
5.2.	по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности, %	неприменимо, по результатам 2020 отчетного года получен убыток
6.	Источник выплаты объявленных дивидендов (чистая прибыль отчетного периода, нераспределенная чистая прибыль прошлых лет, специальный фонд)	нераспределенная прибыль, полученная по итогам 2019 года
7.	Орган управления эмитента, принявший решение об объявлении дивидендов, дата принятия такого решения, дата составления и номер протокола собрания (заседания) органа управления эмитента, на котором принято такое решение	годовое Общее собрание акционеров, 28.06.2021, протокол годового Общего собрания акционеров № б/н от 29.06.2021
8.	Дата, на которую определяются (определялись) лица, имеющие (имевшие) право на получение дивидендов	18.07.2021
9.	Срок (дата) выплаты объявленных дивидендов	30.07.2021; 20.08.2021
10.	Иные сведения об объявленных дивидендах, указываемые эмитентом по собственному усмотрению	отсутствуют
11.	II. Сведения о выплаченных дивидендах	
12.	Общий размер выплаченных дивидендов по акциям данной категории (типа), руб.	4 391 424 000
13.	Доля выплаченных дивидендов в общем размере объявленных дивидендов по акциям данной категории (типа), %	100
14.	Причины невыплаты объявленных дивидендов в случае, если объявленные дивиденды не выплачены или выплачены эмитентом не в полном объеме	дивиденды выплачены в полном объеме
15.	Иные сведения о выплаченных дивидендах, указываемые эмитентом по собственному усмотрению	отсутствуют

ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД, ЗА КОТОРЫЙ (ПО РЕЗУЛЬТАТАМ КОТОРОГО) ВЫПЛАЧИВАЮТСЯ (ВЫПЛАЧИВАЛИСЬ) ОБЪЯВЛЕННЫЕ ДИВИДЕНДЫ — 2021 г., ПОЛНЫЙ ГОД

№ п/п	Наименование показателя	Дивиденды
1.	Категория (тип) акций: привилегированные	
2.	I. Сведения об объявленных дивидендах	
3.	Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	0,8160600621 доллара США по курсу Банка России, установленному на дату фактической выплаты дивидендов
4.	Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям данной категории (типа), руб.	80 миллионов долларов США по курсу Банка России, установленному на дату фактической выплаты дивидендов
5.	Доля объявленных дивидендов в чистой прибыли отчетного периода, за который (по результатам которого) выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды:	
5.1.	по данным консолидированной финансовой отчетности (финансовой отчетности), %	14,99
5.2.	по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности, %	25,27
6.	Источник выплаты объявленных дивидендов (чистая прибыль отчетного периода, нераспределенная чистая прибыль прошлых лет, специальный фонд)	чистая прибыль отчетного периода
7.	Орган управления эмитента, принявший решение об объявлении дивидендов, дата принятия такого решения, дата составления и номер протокола собрания (заседания) органа управления эмитента, на котором принято такое решение	годовое Общее собрание акционеров, 30.09.2022, протокол годового Общего собрания акционеров № 6/н от 03.10.2022
8.	Дата, на которую определяются (определялись) лица, имеющие (имевшие) право на получение дивидендов	20.10.2022
9.	Срок (дата) выплаты объявленных дивидендов	03.11.2022; 25.11.2022
10.	Иные сведения об объявленных дивидендах, указываемые эмитентом по собственному усмотрению	отсутствуют
11.	II. Сведения о выплаченных дивидендах	
12.	Общий размер выплаченных дивидендов по акциям данной категории (типа), руб.	4 914 216 000
13.	Доля выплаченных дивидендов в общем размере объявленных дивидендов по акциям данной категории (типа), %	100
14.	Причины невыплаты объявленных дивидендов в случае, если объявленные дивиденды не выплачены или выплачены эмитентом не в полном объеме	дивиденды выплачены в полном объеме
15.	Иные сведения о выплаченных дивидендах, указываемые эмитентом по собственному усмотрению	отсутствуют

ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД, ЗА КОТОРЫЙ (ПО РЕЗУЛЬТАТАМ КОТОРОГО) ВЫПЛАЧИВАЮТСЯ (ВЫПЛАЧИВАЛИСЬ) ОБЪЯВЛЕННЫЕ ДИВИДЕНДЫ — 2022 г., ПОЛНЫЙ ГОД

№ п/п	Наименование показателя	Дивиденды
1.	Категория (тип) акций: привилегированные	
2.	I. Сведения об объявленных дивидендах	
3.	Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	1,1220825853 доллара США по курсу Банка России, установленному на дату фактической выплаты дивидендов
4.	Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям данной категории (типа), руб.	110 миллионов долларов США по курсу Банка России, установленному на дату фактической выплаты дивидендов
5.	Доля объявленных дивидендов в чистой прибыли отчетного периода, за который (по результатам которого) выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды:	
5.1.	по данным консолидированной финансовой отчетности (финансовой отчетности), %	49,88
5.2.	по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности, %	123,91
6.	Источник выплаты объявленных дивидендов (чистая прибыль отчетного периода, нераспределенная чистая прибыль прошлых лет, специальный фонд)	чистая прибыль отчетного периода и нераспределенная чистая прибыль прошлых лет
7.	Орган управления эмитента, принявший решение об объявлении дивидендов, дата принятия такого решения, дата составления и номер протокола собрания (заседания) органа управления эмитента, на котором принято такое решение	внеочередное Общее собрание акционеров, 21.09.2023, протокол годового Общего собрания акционеров № 6/н от 22.09.2023
8.	Дата, на которую определяются (определялись) лица, имеющие (имевшие) право на получение дивидендов	10.10.2023
9.	Срок (дата) выплаты объявленных дивидендов	24.10.2023; 15.11.2023
10.	Иные сведения об объявленных дивидендах, указываемые эмитентом по собственному усмотрению	отсутствуют
11.	II. Сведения о выплаченных дивидендах	
12.	Общий размер выплаченных дивидендов по акциям данной категории (типа), руб.	10 417 891 000
13.	Доля выплаченных дивидендов в общем размере объявленных дивидендов по акциям данной категории (типа), %	100
14.	Причины невыплаты объявленных дивидендов в случае, если объявленные дивиденды не выплачены или выплачены эмитентом не в полном объеме	дивиденды выплачены в полном объеме
15.	Иные сведения о выплаченных дивидендах, указываемые эмитентом по собственному усмотрению	отсутствуют

ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД, ЗА КОТОРЫЙ (ПО РЕЗУЛЬТАТАМ КОТОРОГО) ВЫПЛАЧИВАЮТСЯ
(ВЫПЛАЧИВАЛИСЬ) ОБЪЯВЛЕННЫЕ ДИВИДЕНДЫ — 2023 г., ПОЛНЫЙ ГОД

№ п/п	Наименование показателя	Дивиденды
1.	Категория (тип) акций: привилегированные	
2.	I. Сведения об объявленных дивидендах	
3.	Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	1,0200750775 доллара США по курсу Банка России, установленному на дату фактической выплаты дивидендов
4.	Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям данной категории (типа), руб.	100 миллионов долларов США по курсу Банка России, установленному на дату фактической выплаты дивидендов
5.	Доля объявленных дивидендов в чистой прибыли отчетного периода, за который (по результатам которого) выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды:	
5.1.	по данным консолидированной финансовой отчетности (финансовой отчетности), %	146,34
5.2.	по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности, %	26,92
6.	Источник выплаты объявленных дивидендов (чистая прибыль отчетного периода, нераспределенная чистая прибыль прошлых лет, специальный фонд)	чистая прибыль отчетного периода
7.	Орган управления эмитента, принявший решение об объявлении дивидендов, дата принятия такого решения, дата составления и номер протокола собрания (заседания) органа управления эмитента, на котором принято такое решение	годовое Общее собрание акционеров, 26.06.2024, протокол годового Общего собрания акционеров № б/н от 28.06.2024
8.	Дата, на которую определяются (определялись) лица, имеющие (имевшие) право на получение дивидендов	16.07.2024
9.	Срок (дата) выплаты объявленных дивидендов	30.07.2024; 20.08.2024
10.	Иные сведения об объявленных дивидендах, указываемые эмитентом по собственному усмотрению	отсутствуют
11.	II. Сведения о выплаченных дивидендах	
12.	Общий размер выплаченных дивидендов по акциям данной категории (типа), руб.	8 556 500 000
13.	Доля выплаченных дивидендов в общем размере объявленных дивидендов по акциям данной категории (типа), %	100
14.	Причины невыплаты объявленных дивидендов в случае, если объявленные дивиденды не выплачены или выплачены эмитентом не в полном объеме	дивиденды выплачены в полном объеме
15.	Иные сведения о выплаченных дивидендах, указываемые эмитентом по собственному усмотрению	отсутствуют

ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД, ЗА КОТОРЫЙ (ПО РЕЗУЛЬТАТАМ КОТОРОГО) ВЫПЛАЧИВАЮТСЯ
(ВЫПЛАЧИВАЛИСЬ) ОБЪЯВЛЕННЫЕ ДИВИДЕНДЫ — 2024 г., ПОЛНЫЙ ГОД

№ п/п	Наименование показателя	Дивиденды
1.	Категория (тип) акций: привилегированные	
2.	I. Сведения об объявленных дивидендах	
3.	Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	1,0200750775 доллара США по курсу Банка России, установленному на дату фактической выплаты дивидендов
4.	Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям данной категории (типа), руб.	100 миллионов долларов США (по курсу Банка России, установленному на дату фактической выплаты дивидендов)
5.	Доля объявленных дивидендов в чистой прибыли отчетного периода, за который (по результатам которого) выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды:	
5.1.	по данным консолидированной финансовой отчетности (финансовой отчетности), %	14,97
5.2.	по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности, %	18,66
6.	Источник выплаты объявленных дивидендов (чистая прибыль отчетного периода, нераспределенная чистая прибыль прошлых лет, специальный фонд)	чистая прибыль отчетного периода
7.	Орган управления эмитента, принявший решение об объявлении дивидендов, дата принятия такого решения, дата составления и номер протокола собрания (заседания) органа управления эмитента, на котором принято такое решение	годовое Общее собрание акционеров, 27.06.2025, протокол годового Общего собрания акционеров № б/н от 01.07.2025
8.	Дата, на которую определяются (определялись) лица, имеющие (имевшие) право на получение дивидендов	17.07.2025
9.	Срок (дата) выплаты объявленных дивидендов	31.07.2025; 21.08.2025
10.	Иные сведения об объявленных дивидендах, указываемые эмитентом по собственному усмотрению	отсутствуют
11.	II. Сведения о выплаченных дивидендах	
12.	Общий размер выплаченных дивидендов по акциям данной категории (типа), руб.	7 886 230 000
13.	Доля выплаченных дивидендов в общем размере объявленных дивидендов по акциям данной категории (типа), %	100
14.	Причины невыплаты объявленных дивидендов в случае, если объявленные дивиденды не выплачены или выплачены эмитентом не в полном объеме	дивиденды выплачены в полном объеме
15.	Иные сведения о выплаченных дивидендах, указываемые эмитентом по собственному усмотрению	отсутствуют

Дивиденды по обыкновенным акциям за 2020–2024 годы не объявлялись и не выплачивались.

Дивидендная доходность для акционеров–владельцев привилегированных акций не определяется, поскольку указанные акции не допущены к торгам на организованном рынке.

Совокупная доходность для акционеров–владельцев обыкновенных акций за три последних завершенных года: за 2023 год – 60,8%, за 2024 год – 13,6%, за 2025 год – 16,5%.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления в «РуссНефти» утверждено Положение об информационной политике Компании (далее — Положение об информационной политике). Действующая редакция Положения об информационной политике принята решением Совета директоров Компании 15 мая 2018 года (протокол № 30 от 17.05.2018).

24 мая 2023 года решением Совета директоров в Положение об информационной политике внесено дополнение, которое предусматривает право акционеров обратиться в Компанию с запросом о предоставлении информации о подконтрольных Компании организациях.

Положение об информационной политике закрепляет основные принципы информационной политики Компании, способы и формы раскрытия информации (взаимодействия с заинтересованными лицами), порядок использования конфиденциальной

Совокупная доходность для акционеров–владельцев привилегированных акций не определяется, поскольку указанные акции не допущены к торгам на организованном рынке.

В отчетном году Компания не распределяла чистую прибыль по итогам 2024 года на формирование и/или пополнение резервного фонда, иных фондов, а также в иные направления.

и инсайдерской информации, порядок раскрытия информации представителями Компании.

Положение об информационной политике в редакции внесенного дополнения размещено для открытого доступа на страницах Компании в сети Интернет: https://russneft.ru/shareholders/internal_documents/prochie_vnutrennie_dokumenty/, <https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=534&type=1>.

Совет директоров Компании играет ключевую роль в обеспечении эффективного взаимодействия с акционерами. Это достигается посредством прямого закрепления в функционале Комитета Совета директоров по аудиту вопросов подготовки отчетов и предоставления информации акционерам.

4.12. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

В «РуссНефти» действует интегрированная система управления рисками, направленная на поддержку принятия решений. Утвержденная в Компании политика по управлению рисками закрепляет основные принципы управления рисками и включает в себя описание процедур по идентификации и оценке рисков, а также оценке возможного влияния последствий выявленных рисков.

«РуссНефть» развивает систему управления рисками, чтобы она соответствовала и противостояла вызовам, которые сопровождают бизнес-деятельность Компании и оказывают на нее значимое воздействие, а также была способной воздействовать на эти риски, уменьшать возможный ущерб от них и обеспечивать операционную и финансовую устойчивость Компании в неблагоприятных условиях деятельности.

Компания постоянно совершенствует систему риск-менеджмента. Это позволяет своевременно реагировать на возникающие изменения (как внешние, так и внутренние), сохранять результативность и повышать эффективность деятельности в условиях риска и неопределенности.

Организацию и функционирование системы управления рисками в «РуссНефти» определяют следующие принципы:

- вовлеченность в бизнес-процессы Компании;
- поддержка принятия решений;
- персонификация ответственности;
- распределение ответственности при управлении рисками;
- защита бюджетных показателей;
- бюджетное целеполагание;
- единообразие оценок;
- экономическая целесообразность;
- эффективность процесса управления рисками;
- информированность о рисках.

Несмотря на регулярность и системность работы с рисками, деятельность «РуссНефти» может быть подвергнута рискам, находящимся вне области контроля Компании. Реализация этих рисков способна негативно отразиться на ее финансовом состоянии. Ниже описаны наиболее существенные, по мнению Компании, риски.

ОТРАСЛЕВЫЕ РИСКИ
РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С РЕЗКИМ СНИЖЕНИЕМ ЦЕН НА НЕФТЬ

Описание риска	Управление риском
Доходы Компании, ликвидность и прибыльность во многом зависят от стоимости сырой нефти на внешнем и внутреннем рынках. Исторически их колебания определяются динамикой целого ряда факторов, которые находятся и будут находиться вне контроля «РуссНефти». Падение цен на нефть и газ может привести к уменьшению объемов добычи ресурсов.	Компания использует сценарный подход к анализу влияния снижения нефтяных цен на финансовые показатели. Все долгосрочные и краткосрочные инвестиционные проекты анализируются с точки зрения чувствительности к этим изменениям.

СТРАНОВЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ
РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ОСОБЕННОСТЯМИ ГЕОГРАФИЧЕСКОГО ПОЛОЖЕНИЯ

Описание риска	Управление риском
Компания зарегистрирована в качестве налогоплательщика в г. Москве и осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации. Большинство активов Компании расположено на территории Российской Федерации, страновые риски которой оцениваются как низкие. Лишь небольшая часть портфеля активов до мая 2024 года располагалась в Республике Азербайджан.	Риски, связанные с расположением производственных активов и дочерних Компаний, а также опасность стихийных бедствий, землетрясений, наводнений и проч. расцениваются как незначительные и находятся вне контроля Компании.

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ИЗМЕНЕНИЯМИ ПРОЦЕНТНЫХ СТАВОК

Описание риска	Управление риском
Риск изменения процентной ставки — это риск того, что справедливая стоимость будущих денежных потоков, связанных с активами и обязательствами Компании, будет колебаться ввиду изменений рыночных процентных ставок. Основными источниками финансирования развития деятельности «РуссНефти» и расширения ее ресурсной базы являются заемные средства. Поскольку в составе финансовых активов и в структуре заемного капитала есть кредиты и займы с плавающей процентной ставкой, изменение процентных ставок может оказать существенное влияние на Компанию.	В рамках контроля за риском изменения процентных ставок Компания приняла решение о переходе на ставку SOFR. Процентная ставка SOFR (overnight) снизилась с 4,40% (с начала года) до 3,87%. По прогнозам аналитиков, тенденция к снижению сохранится. В настоящий момент на балансе одной из дочерних компаний находится производный финансовый инструмент, который зависит от курса валют и процентных ставок — валютно-процентный своп.Справедливая стоимость финансовых инструментов оценивается в соответствии со стандартом МСФО 9 и отражена в консолидированной МСФО за 2025 г.

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ИЗМЕНЕНИЯМИ КУРСА ВАЛЮТ (ВАЛЮТНЫЙ РИСК)

Описание риска	Управление риском
Значительная часть выручки «Русс-Нефти» формируется за счет продажи нефти на экспорт, а основная часть операционных расходов и капитальных затрат выражена в российских рублях. Кроме того, основная часть кредитного портфеля Компании номинирована в валюте.	Валютный риск находится вне зоны контроля Компании. Для минимизации влияния валютного риска «РуссНефть» регулярно анализирует валютный рынок в целях проведения валютных операций в оптимальное, с точки зрения Компании, время. В настоящий момент на балансе одной из дочерних Компаний находится производный финансовый инструмент, зависящий от курса валют и процентных ставок (валютно-процентный своп). Справедливая стоимость финансовых инструментов оценивается в соответствии со стандартом МСФО 9 и отражена в консолидированной МСФО за 2025 г. Значительные изменения курсов валют могут негативно повлиять на справедливую стоимость и уменьшить прибыль Компании.

РИСКИ ИНФЛЯЦИИ

Описание риска	Управление риском
Инфляция негативно влияет на финансовые результаты Компании, вызывая рост затрат и уменьшение доходов. По данным Росстата, инфляция в России по итогам 2025 года составила 5,31%. Существующие и прогнозируемые уровни инфляции пока далеки от значений, критических для отрасли и Компании.	Рост инфляции прямо влияет на финансовое положение Компании. Наивысшее влияние инфляция оказывает на капитальные затраты, а также на снижение реального дохода при постоянных ценах на нефть. При разработке Стратегии Компания учитывает данный риск, однако он находится вне ее контроля.

РИСК ЛИКВИДНОСТИ

Описание риска	Управление риском
Операционный денежный поток Компании подвержен колебаниям в связи с высокой волатильностью цен на нефть, изменением курса валют, изменением величины уплачиваемых налогов и пошлин. Перечисленные факторы могут влиять на денежный поток Компании и, как следствие, на ее ликвидность.	Управление ликвидностью Компании осуществляется централизованно с использованием механизмов детального бюджетирования, ежедневного контроля платежной позиции на среднесрочном горизонте, ежемесячной актуализации плана исполнения бюджета внутри дня, недели, месяца, квартала и года. Компания постоянно контролирует показатели ликвидности. Управление риском осуществляется посредством детализированного планирования расходов и контроля бюджетной дисциплины, а также за счет активного использования механизма авансирования по поставкам нефти на экспорт.

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ЗАВИСИМОСТЬЮ ОТ МОНОПОЛЬНЫХ ПОСТАВЩИКОВ УСЛУГ ПО ТРАНСПОРТИРОВКЕ НЕФТИ И ГАЗА И ИХ ТАРИФОВ

Описание риска	Управление риском
Компания зависит от услуг по транспортировке нефти, оказываемых ПАО «АК “Транс-нефть”» и ПАО РЖД, и никаким образом не управляет размером тарифов и качеством оказания услуг. Любое повышение затрат по транспортировке нефти негативно повлияет на финансовое состояние Компании. Кроме того, серьезная авария или любой другой технологический инцидент может изменить объемы транспортировки нефти, что негативно скажется на результатах деятельности Компании.	Данный риск находится вне зоны влияния Компании. «РуссНефть» отслеживает все тенденции к увеличению роста затрат, планируя затраты будущих периодов.

ПРАВОВЫЕ РИСКИ

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ ВАЛЮТНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

Описание риска	Управление риском
«РуссНефть» активно участвует во внешнеэкономических отношениях. Часть обязательств Компании выражена в иностранной валюте. В связи с этим государственный механизм валютного регулирования влияет на финансово-хозяйственную деятельность Компании.	Компания постоянно отслеживает изменения в нормативной базе в области валютного регулирования и контроля и следует положениям валютного законодательства. За отчетный период законодательство РФ о валютном регулировании и валютном контроле не подвергалось существенным изменениям, влияющим на деятельность «РуссНефти».

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ НАЛОГОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Описание риска	Управление риском
«РуссНефть» — один из крупнейших налогоплательщиков, деятельность которого построена на принципах добросовестности и открытости информации налоговым органам. Компания обеспечивает уплату налога на добавленную стоимость, налога на добычу полезных ископаемых и иных налогов и сборов.	Компания постоянно отслеживает изменения в налоговом законодательстве и практике его применения с целью нивелирования возможных рисков и негативных последствий.

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ ПРАВИЛ ТАМОЖЕННОГО КОНТРОЛЯ И ПОШЛИН

Описание риска	Управление риском
«РуссНефть» активно участвует во внешнеэкономических отношениях. В связи с этим Компания подвержена некоторым рискам, связанным с изменением законодательства в области государственного регулирования внешнеторговой деятельности, а также таможенного законодательства, регулирующего отношения по установлению порядка перемещения товаров через таможенную границу, установлению и применению таможенных процедур, установлению, введению и взиманию таможенных платежей.	Компания постоянно отслеживает изменения в таможенном законодательстве, оценивает и прогнозирует степень возможного влияния таких изменений на свою деятельность. Вероятность возникновения рисков в связи с изменениями в таможенном законодательстве, вступившими в силу в отчетном периоде, оценивается как невысокая.

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ ПО ВОПРОСАМ, СВЯЗАННЫМ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ «РУССНЕФТИ» (В ТОМ ЧИСЛЕ ПО ВОПРОСАМ ЛИЦЕНЗИРОВАНИЯ), КОТОРЫЕ МОГУТ НЕГАТИВНО СКАЗАТЬСЯ НА РЕЗУЛЬТАТАХ ЕЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, А ТАКЖЕ НА РЕЗУЛЬТАТАХ ТЕКУЩИХ СУДЕБНЫХ ПРОЦЕССОВ С УЧАСТИЕМ КОМПАНИИ

Описание риска	Управление риском
При осуществлении коммерческой деятельности, принимая бизнес-решения, Компания учитывает правоприменительную практику судов для оценки и прогнозирования возможных вариантов развития событий и минимизации рисков. Подходы, формируемые Конституционным Судом РФ, Верховным Судом РФ и федеральными арбитражными судами РФ, оказывают влияние на судебные споры с участием Компании.	В отчетном периоде не выявлено судебных прецедентов, негативно влияющих на результаты текущей деятельности и (или) текущих судебных процессов с участием «РуссНефти».

РЕПУТАЦИОННЫЙ РИСК

РИСК ПОТЕРИ ДЕЛОВОЙ РЕПУТАЦИИ

Описание риска	Управление риском
«РуссНефть» стремится формировать образ надежного и привлекательного партнера как в публичном пространстве, так и при взаимодействии с клиентами, поставщиками, подрядчиками и другими заинтересованными сторонами. Компания направляет значительные усилия на формирование полного и объективного представления о своей деятельности.	К числу принимаемых мер по управлению репутационными рисками относятся: <ul style="list-style-type: none">своевременное, достоверное и полное раскрытие информации о деятельности Компании — как в соответствии с законодательством РФ, так и в форме дополнительного раскрытия, включая пресс-релизы о ключевых событиях, комментарии для СМИ и инвестиционного сообщества, предоставление иных материалов, информации и разъяснений;поддержание постоянного диалога со средствами массовой информации, инвесторами, аналитиками, клиентами и контрагентами, органами государственной власти и местного самоуправления, отраслевыми организациями и прочими заинтересованными сторонами; предоставление им необходимой информации и разъяснений;проведение мероприятий с целью повышения осведомленности о деятельности Компании (например, участие в отраслевых конференциях и проч.);регулярный мониторинг информации в СМИ и других источниках, касающейся деятельности «РуссНефти» и нефтегазовой отрасли в целом;оперативное реагирование на негативные сведения о деятельности Компании, опубликованные в СМИ, посредством предоставления объективной информации и официальной позиции «РуссНефти».

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РИСК

РИСК ВОЗНИКНОВЕНИЯ УБЫТКОВ В РЕЗУЛЬТАТЕ ДОПУЩЕНИЯ ОШИБОК ПРИ ПРИНЯТИИ СТРАТЕГИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Описание риска	Управление риском
Стратегический риск Компании возникает в связи с вероятностью допущения ошибок при принятии решений, определяющих стратегию ее деятельности и развития.	«РуссНефть» контролирует реализацию стратегии в рамках ежегодной корректировки модели с ее пролонгацией. Процесс стратегического планирования основывается на текущих макроэкономических параметрах с учетом утвержденного направления развития и оптимизации портфеля проектов. Для поддержки принятия решений в Компании внедрена система управления рисками.

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КОМПАНИИ

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ТЕКУЩИМИ СУДЕБНЫМИ ПРОЦЕССАМИ, В КОТОРЫХ УЧАСТВУЕТ КОМПАНИЯ

Описание риска	Управление риском
В своей повседневной деятельности Компания сталкивается с различными препятствиями, реализация которых может привести к судебным разбирательствам.	В отчетном периоде Компания не участвовала в судебных процессах, которые могли бы существенно отразиться на ее финансово-хозяйственной деятельности. Поэтому риски, связанные с текущими судебными процессами, не способны значительно повлиять на финансовые показатели деятельности Компании.

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ОТСУТСТВИЕМ ВОЗМОЖНОСТИ ПРОДЛИТЬ ДЕЙСТВИЕ ЛИЦЕНЗИИ КОМПАНИИ НА ВЕДЕНИЕ ОПРЕДЕЛЕННОГО ВИДА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛИБО НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОБЪЕКТОВ, НАХОЖДЕНИЕ КОТОРЫХ В ОБОРОТЕ ОГРАНИЧЕНО (ВКЛЮЧАЯ ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ)

Описание риска	Управление риском
Действующее законодательство о недрах содержит основания для досрочного прекращения, приостановки или ограничения прав пользования недрами. Если государственные органы сочтут, что Компания не смогла выполнить условия владения лицензиями, они могут наложить штраф, приостановить или прекратить право на их использование. В любом случае административные действия по досрочному прекращению принимаются Роснедрами и его территориальными органами по истечении трехмесячного срока, данного владельцу лицензии на устранение выявленных нарушений. В случае несогласия «РуссНефти» с решениями Роснедр по досрочному прекращению, соответствующее решение может быть обжаловано Компанией в административном или судебном порядке. В отчетном периоде уполномоченные органы не направляли уведомления о приостановке или досрочном прекращении прав пользования недрами.	«РуссНефть» постоянно отслеживает сроки действия лицензий и, при необходимости, продляет их на период отработки месторождений. Кроме того, Компания обязана получать и продлевать другие лицензии, разрешения, согласования, права землепользования и одобрения на разработку своих месторождений. С учетом практики соблюдения Компанией условий пользования недрами, их мониторинга, работы по актуализации лицензионных соглашений, «РуссНефть» оценивает риски досрочного прекращения, приостановки или ограничения прав пользования недрами как минимальные.

РИСКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (ESG-РИСКИ)

РИСКИ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ (ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ)

Описание риска	Управление риском
<ul style="list-style-type: none">На объектах «РуссНефти» существуют риски, связанные с остановками технологического процесса, выбросами опасных продуктов, причинением вреда окружающей среде, возникновением аварий, пожаров и несчастных случаев, что, в свою очередь, может повлечь остановку производственных мощностей Компании;Деятельность Компании оказывает физическое воздействие на окружающую среду;Риски, связанные с нанесением вреда здоровью сотрудников. <p>Риски воздействия на окружающую среду и возникновения инцидентов, связанных с такими вопросами, как водопользование, качество сбрасываемой воды, переработка отходов, выбросы в атмосферу (исключая парниковые газы), а также с удовлетворенностью местного населения состоянием окружающей среды.</p>	<p>Для минимизации данных рисков создана и успешно функционирует интегрированная система управления ПБ, ОТ и ОС. Реализуются следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none">целевые корпоративные программы в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;производственный контроль за эксплуатацией опасных производственных объектов;диагностика (неразрушающий контроль) и мониторинг параметров оборудования;ремонт и своевременная замена оборудования;обеспечение реализации требований в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды к подрядным организациям на всех этапах взаимодействия с ними;обеспечение квалификации персонала всех уровней;контроль за соблюдением санитарно-эпидемиологических мер;специальная оценка условий труда, улучшение условий труда работников;разработка планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах, планов ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов. Формирование резерва сил и средств для ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций. Проведение обучения персонала, обслуживающего опасный производственный объект, и аварийно-спасательных формирований действиям по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций. <p>Компания использует прогрессивные технологии безопасного накопления, хранения и утилизации отходов производства и потребления отходов, предпринимает другие меры по снижению аварийности и травматизма на производстве.</p>

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА (КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ)

Описание риска	Управление риском
<p>Климатические риски связаны с последствиями глобального потепления. Не оставаясь в стороне от глобальной повестки, «РуссНефть» приступила к рассмотрению потенциальных рисков и возможностей, связанных с изменением климата.</p> <p>Ужесточение норм регулирования в связи с изменением климата и его физическими последствиями может оказать негативное воздействие на деятельность Компании как производителя ископаемых видов топлива и эмитента парниковых газов. Это влияние будет выражено в виде роста издержек и снижения эффективности.</p> <p>Кроме того, Компания ведет деятельность в различных регионах, где потенциал физического воздействия от изменения климата является весьма непредсказуемым и может оказать существенное негативное воздействие.</p>	<p>Климатические риски долгосрочны и малопрогнозируемы. Для их минимизации «РуссНефть»:</p> <ul style="list-style-type: none">осуществляет учет и планирование мер по регулированию выбросов парниковых газов;принимает меры для поддержания 95%-го уровня полезного использования попутного нефтяного газа;постоянно отслеживает изменения законодательства в этой области, предпринимает меры для получения информации о таких изменениях на стадии их предварительного обсуждения, а также для участия представителей Компании в таких обсуждениях с целью детального разъяснения позиции «РуссНефти» в отношении этих вопросов, рисков и неопределенностей, которые несут в себе новые законодательные инициативы.

РИСК НЕХВАТКИ КВАЛИФИЦИРОВАННОГО ПЕРСОНАЛА

Описание риска	Управление риском
<p>Риски нехватки квалифицированного персонала и/или уход ключевого персонала, а также риски потери ключевого персонала.</p> <p>Недостаточная квалификация и профессионализм работников способны оказывать негативное влияние на финансовые результаты деятельности Компании.</p>	<p>«РуссНефть» минимизирует данный риск за счет грамотной кадровой политики, нацеленной на главный ресурс Компании — ее сотрудников, как то:</p> <ul style="list-style-type: none">в Компании действует эффективная система вознаграждения и мотивации;уделено внимание повышению социальной защищенности работников;проводятся мероприятия по повышению эффективности и производительности труда по всем регионам присутствия;действует система подбора и ротации персонала;обеспечивается непрерывный процесс развития персонала;проводится активное привлечение молодых специалистов, их адаптация и развитие. <p>Для обеспечения кадрового резерва в настоящем и будущем «РуссНефть» разрабатывает систему развития кадрового потенциала. Она включает в себя профессиональную ориентацию выпускников высших учебных заведений, систему отбора сотрудников с высоким потенциалом (включая молодых специалистов) и планирования их карьеры. В рамках этой деятельности Компания сотрудничает с передовыми отраслевыми вузами в регионах своего присутствия.</p>

4.13. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

В рамках выполнения задачи по повышению эффективности системы внутреннего контроля в конце 2018 г. «РуссНефть» разработала и утвердила на Совете директоров Компании Политику внутреннего контроля.

ЦЕЛИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ СОЗДАНИЯ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ:

- эффективная защита прав и законных интересов акционеров и инвесторов для обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных целей;
- постоянное объективное и справедливое представление о текущем состоянии и перспективах Компании;
- соблюдение требований применимого законодательства для непрерывной деятельности Компании;
- создание контрольных процедур для подготовки финансовой отчетности Компании;
- сохранность активов.

ЗАДАЧИ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ КОМПАНИИ:

- создание контрольной среды для обеспечения функционирования бизнес-процессов в финансово-хозяйственной деятельности;
- выявление и оценка рисков достижения целей Компании;
- разработка и обеспечение выполнения контрольных процедур для более эффективного достижения целей Компании;
- создание условий для своевременной и достоверной подготовки финансовой отчетности;
- интеграция контрольных процедур в управление бизнес-процессами.

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ КОМПАНИИ БАЗИРУЕТСЯ НА СЛЕДУЮЩИХ ПРИНЦИПАХ:

- интегрированность;
- многокомпонентность;
- непрерывность и цикличность;
- распределение ответственности;
- совершенствование процедур;
- развитие;
- многоуровневость СВК;
- достоверность финансовой отчетности;
- независимая оценка.

МОНИТОРИНГ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ

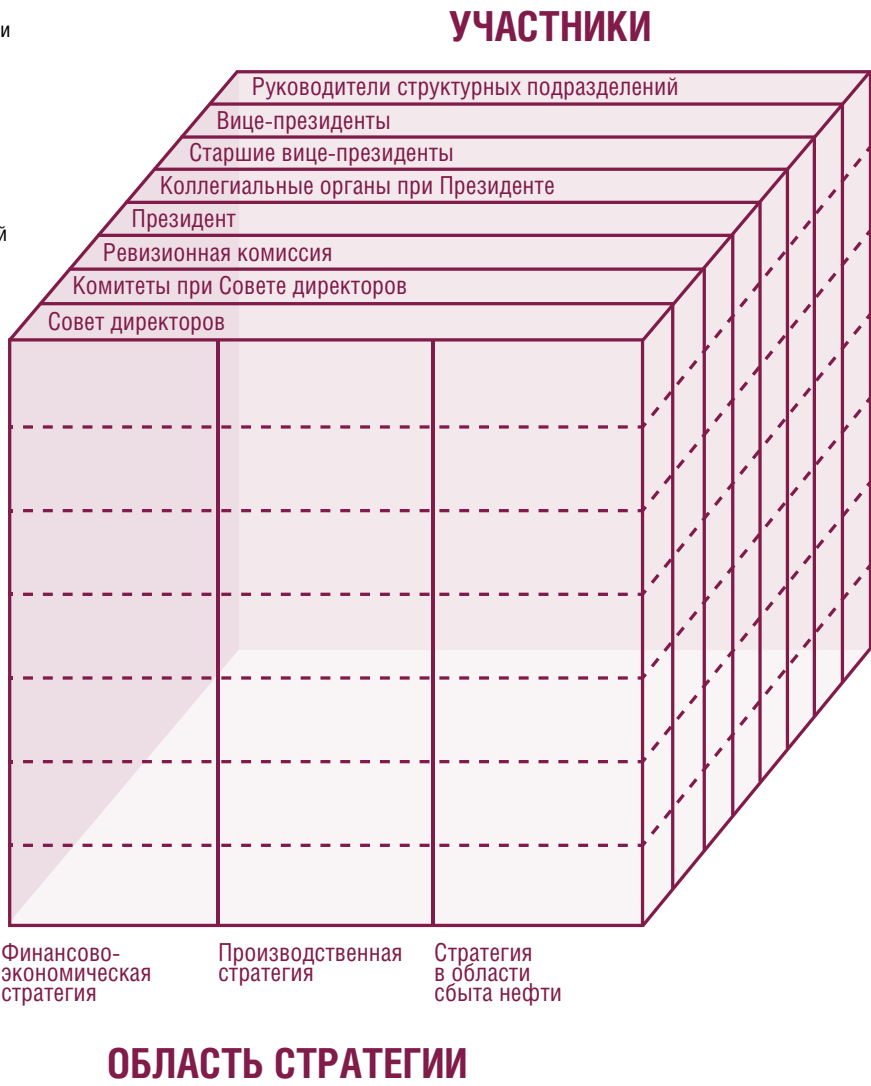
Отчеты по результатам деятельности перед СД (месяц, квартал, полугодие, год)
Еженедельное оперативное совещание (все Вице-президенты)

Проведение Управлением внутреннего аудита оценки СВК

Контроль эффективности поставок нефти (ценовой комитет)

Оценка эффективности закупок (тендерный комитет)

Контроль эффективности геологотехнических мероприятий
Контроль за достоверностью финансовой отчетности (ревизионная комиссия)



КОНТАКТЫ

Для акционеров

Департамент корпоративных отношений

Телефон: +7 (495) 411-63-09

E-mail: shareholders@russneft.ru

Для инвесторов

Управление по связям с инвесторами

Телефон: +7 (495) 411-63-09

E-mail: ir@russneft.ru

Информация о лице, ответственном за IR-работу:

Никитина Елена Олеговна, начальник Управления по связям с инвесторами

Для прессы

Пресс-служба

Телефон: +7 (495) 411-63-24

E-mail: pr@russneft.ru

РЕГИСТРАТОР

Акционерное общество «Сервис-Реестр»

Местонахождение и почтовый адрес:

107045, г. Москва, ул. Сретенка, д. 12

Телефон: +7 (495) 608-10-43, +7 (495) 783-01-62

E-mail: sekr@servis-reestr.ru

Часы работы: пн. — чт. — с 9:00 до 16:00,

пт. — с 9:00 до 13:00

(перерыв — с 13:00 до 13:45)

Сайт: www.servis-reestr.ru

Для других вопросов:

Тел.: +7 (495) 411-63-09

Факс: +7 (495) 411-63-25

E-mail: russneft@russneft.ru

